Jaarverslag 2022

Stichting Punt Welzijn

Weert, 19 april 2023

Inhoud

Jaarverslag raad van bestuur 2022 3

A. Algemene informatie omtrent de rechtspersoon
   1. Doelstelling
   2. Aanduiding (kern) activiteiten
   3. Juridische structuur met inbegrip van de groepsstructuur
   4. Interne organisatiestructuur en personele bezetting
   5. Belangrijke elementen van het gevoerde beleid

B. Financiële informatie

C. Belangrijke afwijkingen van in het voorgaande bestuursverslag genoemde ontwikkelingen

D. Voornaamste risico's en onzekerheden

E. Financiële instrumenten

F. Toepassing van gedragscodes

G. Onderzoek en ontwikkeling

H. Toekomstparagraaf

Jaarverslag raad van toezicht 2022 18

Jaarrekening 2022 20

Balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)
Staat van baten en lasten
Kasstroomoverzicht
Grondslagen voor de waardering van de jaarrekening
Toelichting op de balans
Toelichting op de staat van baten en lasten

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant 39

Bijlage

Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus 44

Jaarverslag raad van bestuur 2022

A. Algemene informatie omtrent de rechtspersoon

1. Doelstelling

Stichting Punt Welzijn is als welzijnsorganisatie werkzaam in de gemeenten Weert en Nederweert. Stichting Punt Welzijn stimuleert iedereen om het beste uit zichzelf te halen. Door in beweging te komen, letterlijk en figuurlijk, werken we aan een bestendige verandering voor nu en later. In de uitvoering gaan wij uit van het gedachtengoed van positieve gezondheid. We stellen de mens centraal en focussen op wat wél kan. Door onze sterke lokale verankering, kennis van de lokale situatie en een uitgebreid netwerk kunnen wij snel inspelen op vragen en behoeften van inwoners.

Hieronder enkele van de doelstellingen van Stichting Punt Welzijn, zoals opgenomen in de statuten:

- De stichting is verbonden met de Stichting Unitus en heeft tezamen met de andere tot de Unitus-groep verbonden rechtspersonen als gezamenlijk doel het (doen) bevorderen van de sociale en maatschappelijke ontwikkeling in het algemeen, het welbevinden van de bevolking en de leefbaarheid van de samenleving in dorpen, buurten en wijken van burgers van de gemeenten in Noord- en Midden-Limburg en de omliggende regio, alsmede het (doen) bevorderen van gezond opgroeien en opvoeden van kinderen en jeugdigen, alles in de ruimste zin van het woord.
- De stichting tracht haar doel te bereiken door het oprichten en in stand houden van een instelling die activiteiten ontplooit binnen de werkterreinen sociaal werk in zijn algemeenheid en in het bijzonder maatschappelijk werk, samenlevingsopbouw, buurt- en jongerenwerk, sociale activering, zorgpreventie en programma's gericht op gezond opgroeien en opvoeden en beweegonderwijs.
- De stichting heeft uitdrukkelijk niet als doel het behalen van winst. Het vermogen van de stichting mag alleen aangewend worden om de doelen te realiseren.

De medewerkers van het team Gezonde Leefstijl van Stichting Punt Welzijn zijn in dienst van de stichting Let's Move, eveneens onderdeel van de Unitus-groep en met gelijke doelstellingen. Omdat deze medewerkers een andere CAO volgen zijn deze ondergebracht in een aparte rechtspersoon.

Stichting Punt Welzijn maakt samen met stichting Let's Move en de welzijnsorganisaties Stichting Vorkmeer, Stichting Synthese en Stichting Hoera kindercentra deel uit van de koepelorganisatie Unitus. Al deze organisaties zijn actief in het sociaal domein/ de maatschappelijke dienstverlening in Noord- en Midden-Limburg.

De gemeenschappelijke missie van Unitus

Bovengenoemde stichtingen hebben een sterke lokale positie, met eigen welzijnsprofessionals, vrijwilligers en management en zijn verbonden met de gemeenschappen en de gemeente(n) waarmee samengewerkt wordt. Op die manier willen wij het verschil maken. Wij kunnen elkaar versterken, door van en met elkaar te

leren en ervaringen te delen, gezamenlijk op te trekken in regionale netwerken en de ondersteunende diensten kwalitatief hoogwaardig en goedkoper te organiseren.

Hierbij wordt uitgegaan van een gemeenschappelijke visie.

> *Binnen Unitus geloven wij in kansengelijkheid, vitale gemeenschappen met veerkrachtige inwoners. Daar willen wij betekenisvol aan bijdragen. Wij doen dit professioneel, betrouwbaar, veelzijdig, duurzaam en met hoge kwaliteit*.

Wat ons daarbij onderscheidt, zijn onze kernwaarden:

- *Lokaal verankerd*;
  Onze werkmaatschappijen zijn sinds jaar en dag actief in de regio. We zijn geworteld in de samenleving en thuis in de wijken en dorpen van de inwoners waarvoor we werken. We kennen hen en zij kennen ons. We voelen ons sterk betrokken bij wat er lokaal gebeurt.
- *In verbinding*;
  Om onze ambitie te realiseren is lokale samenwerking nodig. Unitus kun je zien als het netwerk voor die samenwerking. Door ons te verenigen zijn de lijntjes korter en benutten we elkaars kwaliteiten beter. We staan in verbinding met de inwoners en daar waar het hem of haar dient, zoeken we de verbinding met andere partijen; van zorgorganisaties tot partijen in het sociale domein en van onderwijsinstellingen tot het verenigingsleven. Dit doen we op gelijkwaardige basis waarin ieder zijn eigen rol, verantwoordelijkheid en expertise meebrengt.
- *Dynamisch*;
  We werken vanuit een gedeelde overtuiging. Dat geeft ons een duidelijke richting, terwijl het pad dynamisch mag zijn. Dat is nodig, want de wereld om ons heen verandert continu. Onze kracht is dat we kunnen meebewegen en dat we aansluiten bij wat een inwoner nodig heeft. Zo komen we tot maatwerk, iedere keer weer.
- *Met lef*;
  We stellen de belangen van inwoners voorop, ook als we daar onze nek voor uit moeten steken. Dat doen we onderzoekend en lerend, maar ook onafhankelijk en gericht op vooruitgang. Onze werkmaatschappijen leveren meer dan diensten; ze leveren een bijdrage aan de samenleving.

2. Aanduiding (kern)activiteiten

Stichting Punt Welzijn werkte in 2022 als partner samen met de gemeenten Weert en Nederweert. Met beide gemeenten zijn meerjarige uitvoeringsovereenkomsten.
Met de gemeente Weert is er een uitvoeringsovereenkomst voor de periode 2021 tot en met 2024. Deze subsidie is ten behoeve van de reguliere activiteiten en de overheadkosten van de stichting. De reguliere diensten zijn gerangschikt onder 8 thema's:

- Wijk, buurt en dorp
- Vrijwillige inzet
- Mantelzorg
- Nieuwkomers
- Accommodaties
- Jeugd 0-12 jaar
- Jongerenwerk
- Gezonde Leefstijl

De resultaten van de diensten van Stichting Punt Welzijn moeten bijdragen aan de door de gemeente geformuleerde doelen en maatschappelijke effecten. Stichting Punt Welzijn stelt een jaarlijks een werkprogramma op, waarin de diensten en beoogde resultaten zijn vermeld. Stichting Punt Welzijn is verantwoordelijk voor de realisatie van de genoemde diensten en resultaten. Om de resultaten van de activiteiten te kunnen meten, zijn indicatoren opgesteld. De gemeente beoordeelt of de doelen en effecten worden bereikt. Tevens heeft Stichting Punt Welzijn een adviesfunctie en adviseert zij de gemeente over ontwikkelingen en doet zij aanbevelingen inzake het sociaal domein.
Ieder jaar wordt een subsidiebeschikking afgegeven door de gemeente Weert.
Stichting Punt Welzijn levert een halfjaarverslag in en heeft minimaal 3 maal per jaar een voortgangsoverleg met de accountmanager en twee maal per jaar een bestuurlijk overleg.
Voor 1 mei dient een inhoudelijke en financiële verantwoording te worden ingediend, waarna de gemeente definitief beschikt.
Daarnaast zijn er in 2022 ook nog separaat een groot aantal projectsubsidies verstrekt door de gemeente Weert, met wisselende looptijden, waaronder Gezonde Leefstijl, Beweegmakelaar, diverse jongerenprojecten, Healthy Life, Thuisadministratie, Buurtcirkel en Join Us, extra inzet voor Nieuwkomers en Oekraïnehulp.

Met de gemeente Nederweert is afgesproken dat Stichting Punt Welzijn voor de periode 2020 tot en met 2022 actief is op het gebied van

- Vrijwillige inzet
- Mantelzorgondersteuning

Daarnaast is in Nederweert gestart met het project Gewoon, voor elkaar in de kern Ospel en neemt Punt Welzijn deel aan het project Nederweert Durft!, waarin 10 organisaties als één team samenwerken binnen het sociaal domein.
In 2022 zijn gesprekken gestart om ook met de gemeente Nederweert een meerjarige overeenkomst aan te gaan vanaf 2023 t/m 2026.

Stichting Punt Welzijn heeft een eigen manager en staf/ondersteuningsteam. Een ander deel van de ondersteuning is, vanwege efficiency, ondergebracht bij de moederstichting Unitus:

- Toezicht
- Bestuur
- Medezeggenschap
- De ondersteunende diensten op het gebied van financiën, control, HR, ICT en inkoop.

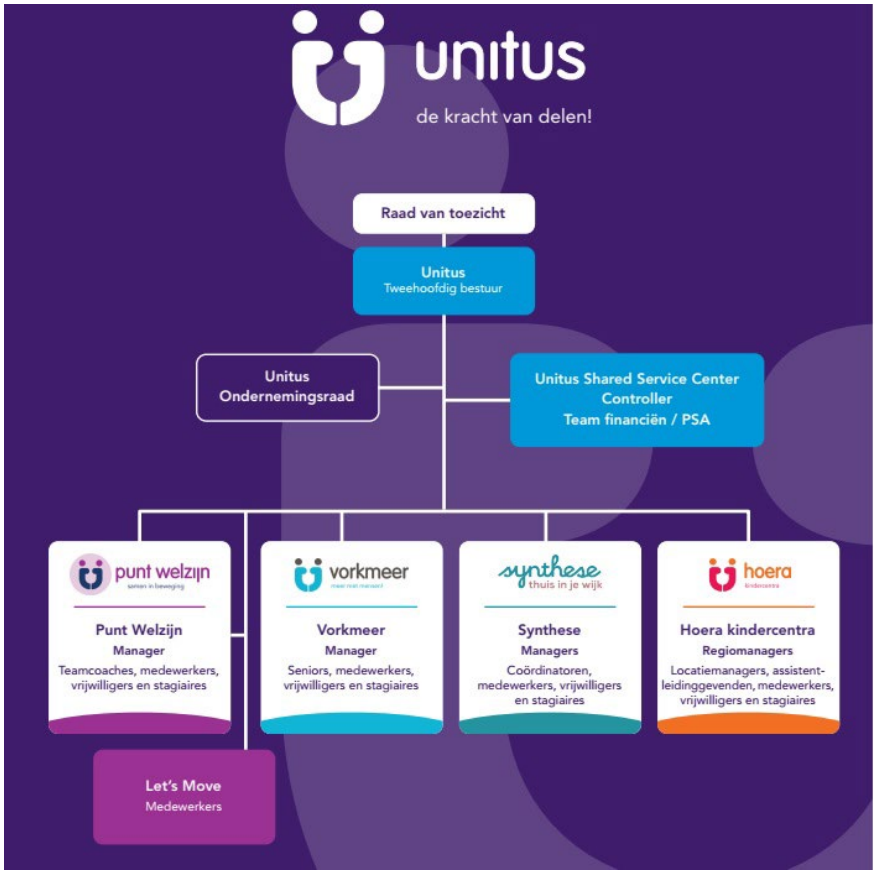
3. Juridische structuur met inbegrip van de groepsstructuur

Stichting Punt Welzijn is in 2001 opgericht als de welzijnsorganisatie ten gevolge van een fusie van drie kleinere welzijnsstichtingen in de gemeente Weert. In 2010 is Stichting Punt Welzijn onderdeel geworden van het samenwerkingsverband Unitus, tezamen met de Stichting Hoera Kindercentra en Stichting Vorkmeer. Per 1 juni 2021 is de welzijnsstichting Stichting Synthese toegetreden tot dit samenwerkingsverband.

Stichting Punt Welzijn is binnen dit samenwerkingsverband een zelfstandige rechtspersoon. Hiervoor is uitdrukkelijk gekozen om op deze manier de couleur locale, het lokaal partnership en de eigenheid van Stichting Punt Welzijn te behouden (contacten en contracten, eigen management en teams).
Zowel Unitus als Stichting Punt Welzijn voorzien in meerwaarde op het gebied van positionering in de regio, een goede en betaalbare overhead en inhoudelijke kruisbestuiving en versterking van de dienstverlening.
De gemeente Weert heeft ingestemd met deze samenwerking.

Alle stichtingen vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting (BTW).

De drie welzijnsorganisaties, Stichting Synthese, Stichting Vorkmeer en Stichting Punt Welzijn, zijn een door de belastingdienst erkende Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).



4. Interne organisatiestructuur en personele bezetting

De formele zeggenschap van Stichting Punt Welzijn ligt bij de tweehoofdige raad van bestuur. Onverlet hun gezamenlijke bevoegdheid treedt Paul Horsmans op als eerste bestuurlijk contactpersoon voor de welzijnsstichtingen, waaronder Stichting Punt Welzijn.

De dagelijkse aansturing van de verschillende teams, het onderhouden van de contacten met de subsidieverstrekker en het ontwikkelen en verantwoorden van de dienstverlening, is in handen van de manager van Stichting Punt Welzijn, Niels Peulen. Hij adviseert de raad van bestuur.
De manager wordt hierbij ondersteund door medewerkers van het team ondersteuning (staf en secretariaat). Financiën, ICT en bedrijfsvoering zijn ondergebracht bij Unitus, o.l.v. de manager bedrijfsvoering/ controller, Frank Grisel.

De medewerkers van het team Gezonde Leefstijl van Stichting Punt Welzijn, zijn in dienst van de stichting Let's Move, eveneens onderdeel van Unitus. Dit is louter omdat voor deze medewerkers een andere CAO van toepassing is. De werkzaamheden - en ook de financiën - vinden plaats onder de vlag van Stichting Punt Welzijn.

Overzicht personeelsleden /-verloop (ultimo):

	Personen 2022	Fte 2022	Gemiddelde deeltijd-factor 2022	Gem. lft. 2022	In dienst 2022	Uit dienst 2022	Personen 2021	Fte 2021	Verschil fte 2022 tov 2021
Punt Welzijn	43	32	0,7	43	17	5	31	24	+36%
Let's Move	17	12	0,7	36	4	1	14	10	+26%
Totaal	60	43	0,7	41	21	6	45	33	+32%

Was in 2021 de formatieomvang bij Stichting Punt Welzijn fors verminderd, met 11 personen, in 2022 is deze weer toegenomen met 12 personen. Eind 2021 stonden nog vijf vacatures open die zijn ingevuld. Daarnaast zijn er door uitbreiding van werkzaamheden 7 nieuwe vacatures ontstaan, met name t.b.v. team Samenleven (waaronder Oekraïne-hulp) en team Gezonde Leefstijl (Let's Move; waaronder grote opdracht richting onderwijs).
Bij Punt Welzijn vertrokken in 2022 vijf medewerkers en bij Let's Move één.

Het ziekteverzuim in 2022 was bij Stichting Punt Welzijn, aan de hoge kant, namelijk 8,6% (ruim 3% lager dan in 2021). Langdurig verzuim (>6 weken) bedroeg 6,6%.
Bij Stichting Let's Move was het verzuim ook bovengemiddeld 11,9%, waarvan 10,5 vanwege langdurig verzuim.
Het gemiddelde verzuim in de sector sociaal werk bedroeg in het 3^{e} kwartaal 2022 6,8%.

5. Belangrijke elementen van het gevoerde beleid

De opdracht die Stichting Punt Welzijn uitvoert in de gemeente Weert is vastgelegd in een meerjarige uitvoeringsovereenkomst. Zowel de gemeente als Stichting Punt Welzijn streven naar een samenleving waarin mensen verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf en voor elkaar. Om die reden verstrekt de gemeente Weert subsidie aan Stichting Punt Welzijn ten behoeve van activiteiten op het gebied van welzijn, leefbaarheid, sociale

samenhang, mantelzorg, vrijwilligerswerk, opgroeiondersteuning en jongerenwerk. Daarnaast voert Stichting Punt Welzijn het vluchtelingenwerk uit (integratie vergunninghouders) en exploiteert zij MFA Keenterhart.

Door de gemeente is beleid vastgesteld ter uitvoering van de wetten binnen het sociale domein met de daarbij horende gewenste maatschappelijke effecten en doelstellingen (Regionaal Beleidsplan Sociaal Domein). Stichting Punt Welzijn draagt via uitvoering van gesubsidieerde activiteiten bij aan het bereiken van deze effecten en doelstellingen, met het gedachtegoed van positieve gezondheid als basis. In een werkprogramma, dat in onderling overleg tussen de gemeente en Stichting Punt Welzijn tot stand komt, staan deze activiteiten beschreven.

Visueel heeft de gemeente dit als volgt weergegeven:





Gemeente en Stichting Punt Welzijn maken afspraken over de uitvoering en verantwoording (behaalde resultaten). De gemeente is aan zet om de link te leggen tussen bereikte resultaten, de doelstellingen en de maatschappelijke effecten met behulp van effectmetingen en initieert de noodzakelijk geachte aanpassingen van het vastgestelde gemeentelijke beleid.



Belangrijk hierbij is ook dat de gemeente Weert Stichting Punt Welzijn niet enkel ziet als aanbieder van welzijnswerk, maar (vooral ook) als sparringpartner en adviseur die het veranderingsproces in de lokale samenleving mede vormgeeft, door middel van samenhangende diensten en activiteiten door professionals.

De gemeente Nederweert heeft een beperktere opdracht (in vergelijking tot de gemeente Weert) neergelegd bij Stichting Punt Welzijn. Voor een belangrijk deel is het beleid gestoeld op hetzelfde regionale beleidsplan en kan gebruik worden gemaakt van de ervaringen bij Stichting Punt Welzijn. Maar ook hier wordt sterke waarde gehecht aan de couleur locale van Nederweert. Stichting Punt Welzijn is met een klein team actief in Nederweert dat aansluit bij de sociale infrastructuur van Nederweert. In 2022 is de samenwerking verbreed naar samenwerking binnen het team Wonen Werken en Samenleven, waarin ook medewerkers vanuit de zorgaanbieders, de woningcorporatie, bibliotheek, Algemeen Maatschappelijk Werk en de gemeente deel van uitmaken.

Dit sluit erg aan bij het thema waar Stichting Punt Welzijn nadrukkelijk naar kijkt, namelijk de rol van het zogenaamde voorliggende veld in het kader van de gewenste transformatie in het sociaal domein. Bestuurlijk participeert de bestuurder, als voorzitter, in het bestuurdersnetwerk Gezond Samenleven Weert e.o., waarin gemeenten en bestuurders van zorg- en welzijnsorganisaties en andere betrokkenen vertegenwoordigd zijn en elkaar inspireren en uitdagen om deze transformatie-opgave te realiseren. Hiervoor zijn een aantal programmalijnen benoemd binnen het thema Langer Veilig Thuis: Eenzaamheid, Multi-problematiek (waaronder gezonde leefstijl) en Informele Zorg en ondersteuning (waaronder wonen en Welzijn op Recept). In Nederweert is met de samenwerkende partijen eveneens een bestuurlijk overleg gestart, waarin Punt Welzijn participeert.

Wij zien een verschuiving van ouderenzorg en GGZ-zorg naar ‘de wijk’, vanwege de toenemende extramuralisering / ambulantisering van deze zorg (zo lang mogelijk in de eigen omgeving zelfstandig blijven wonen). Deze verschuiving leidt tot een grotere druk op de informele zorg en mantelzorg. Om die reden hebben de gemeenten Weert en Nederweert Stichting Punt Welzijn verzocht om in 2022 een pilot uit te werken om in twee

kernen een pilot te starten rondom dit thema vanuit het perspectief en eigen mogelijkheden van een tweetal wijken/dorpen. Deze pilots zijn gestart onder de naam ‘Gewoon, voor elkaar’.

Binnen de Unitus-groep is, mede door de komst van een duaal bestuur en de uitbreiding met Synthese, gekozen om meer synergie na te streven binnen het samenwerkingsverband, zowel tussen de welzijnsstichtingen onderling en welzijn en kinderopvang. In 2022 is het gemeenschappelijke beleid ‘de kracht van delen’ herijkt en zijn de gemeenschappelijke kernwaarden vastgesteld. De stichtingen versterken elkaar in de backoffice, welke deels is gecentraliseerd binnen Unitus (beheersbare overheadkosten), sterke positionering in de regio Noord- en Midden-Limburg en vakinhoudelijke verdieping van de professionals en vrijwilligers.

B. Financiële informatie

1 Resultaat 2022

Het financieel resultaat 2022, na mutaties bestemmingsfondsen en -reserves, bedraagt € 170K positief (begroot voor 2022 is € 6K negatief) dit wordt veroorzaakt door:

- Hogere opbrengsten door uitbreiding projecten en activiteiten;
- Hogere personeelskosten door toename projectsubsidies;
- Lagere personeelskosten door bij de begroting 2022 een hogere inschatting van de indexering CAO loonstijging;
- Hogere organisatiekosten extra aandacht voor AVG en organisatieadvies.

2 Reserves

Algemene reserves

De algemene reserves zijn gestegen met € 22K, dit is een deel van het positief resultaat wat toewijsbaar is aan de activiteiten niet zijnde gefinancierd vanuit de subsidies van de gemeente Weert.

Verrekenbare reserves

De verrekenbare reserves zijn gestegen met € 149K, dit is een deel van het positief resultaat wat toewijsbaar is aan de activiteiten die zijn gefinancierd vanuit de subsidies van met name de gemeente Weert en in beperkte mate Nederweert. Hiermee bedraagt deze reserve voor de gemeente Weert 18,3% van de reguliere subsidie. Dit percentage mag maximaal 25% zijn.
De verrekenbare reserve voor de gemeente Nederweert bedraagt 3,9% van de reguliere subsidie. Deze mag maximaal 20% zijn.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen ultimo 2022 zijn gedaald met € 5K als gevolg van de onttrekking voor bijzondere activiteiten.

3 Kengetallen

Solvabiliteit

De solvabiliteit is in 2022 toegenomen met 12,4% naar 46,9%.

Liquiditeit

De liquiditeiten zijn toegenomen met € 273K, belangrijkste oorzaak van deze toename bestaat uit het positieve exploitatieresultaat en de mutatie vordering en schulden.

4 Begroting 2023

De exploitatiebegroting 2023 laat een negatief begrotingsresultaat van € 54K zien en zal worden gedekt uit de algemene reserves. Voornaamste redenen van dit verwacht exploitatieverlies zijn onvoldoende dekking van de CAO-indexering salarissen door de gemeente Weert en de gestegen huisvestingslasten (energielasten).

	Begroting 2023	
	€	%
OPBRENGSTEN		
Subsidies	3.394.191	84,4%
Opbrengsten welzijn en overige	628.610	15,6%
TOTAAL OPBRENGSTEN	**4.022.801**	**100,0%**
KOSTEN		
Personeelskosten	3.165.215	78,7%
Huisvestingskosten	345.377	8,6%
Activiteitenkosten	282.056	7,0%
Organisatiekosten	244.277	6,1%
Afschrijvingskosten	43.700	1,1%
TOTAAL KOSTEN	**4.080.625**	**101,4%**
OPERATIONEEL RESULTAAT	**-57.824**	**-1,4%**
Financiële baten en lasten	0	0,0%
Bestemmingsreserves en -fondsen	4.000	0,1%
Resultaat na mutaties bestemmingsreserves en -fondsen	**-53.824**	**-1,3%**

C. Belangrijke afwijkingen van in het voorgaande bestuursverslag genoemde ontwikkelingen

Er zijn geen grote afwijkingen te benoemen in de voorgenomen plannen. Wel is zo dat Corona in 2022 een steeds kleinere rol is gaan spelen. Hiermee was in de begroting 2022 wel nog rekening gehouden (m.n. lagere inkomsten buurthuizen en deelnemersbijdragen).

Hierna volgt een toelichting van de belangrijkste ontwikkelingen in 2022.

- *Verbinding welzijn en zorg / langer veilig thuis wonen*
  De beweging van zorg en welzijn, zien wij concreet terug in onder andere de onderstaande samenwerkingen, waarbij Punt Welzijn uitdrukkelijk betrokken is (start in 2023);
  - In Keenter hart is samen met PSW, Land van Horne gewerkt aan een inloopvoorziening voor doelgroepen en wijkbewoners;
  - Punt Welzijn maakt met vele andere partners deel uit van het team 'Keent-Moesel centraal'. Er ligt hier een grote uitdaging op het gebied van huisvesting en het toekomstbestendig te maken, waarbij zorg en welzijn uitdrukkelijk betrokken zijn;
  - In Boshoven zijn afspraken gemaakt met METggz en PSW om hun inloopvoorziening over te nemen per 2023;
  - Met diverse partners is samengewerkt rondom Mantelzorgondersteuning en Eenzaamheid;
  - Welzijn op Recept is onder de naam Weert Positief gecontinueerd samen met twee huisartsenpraktijken. De succesvolle aanpak leidt tot uitbreiding in 2023;
  - Er wordt bekeken hoe het project Healthy life van Punt Welzijn, afgestemd kan worden op het project Vitaal Thuis in de wijk, gezien de raakvlakken;
  - In de gemeente Nederweert is een gezamenlijk team gestart waarin 10 organisaties participeren onder de naam 'Same ein' rondom Wonen, Werken en Samenleven.
- *ouders opvoeders / opgroeien*
  De dienstverlening is deels aangepast aangepast samen met onze partners de basisscholen, kinderopvang, CJG en bibliotheek, waarbij ouderbetrokkenheid meer centraal staat.
  In 2023 verder wordt vooral verder gegaan met het bijstellen van de visie op Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE).
- *Bevorderen Positieve mindset in- en extern*
  Intern hebben alle medewerkers scholing gehad inzake 'positieve gezondheid'. Hierbij wordt vooral ook gekeken naar wat kan.
  Ook extern was de bedoeling hieraan meer aandacht te schenken. Een initiatief samen met de culturele instellingen in Weert is hiervan een voorbeeld, maar gedurende het jaar op een lager pitje gekomen. Ook samen met zorginstellingen wordt nagedacht over anders communiceren naar inwoners, gezien de veranderingen in de samenleving en verwachtingen van inwoners;
- *Aflopende projectsubsidies*
  Punt Welzijn heeft te maken met veel nieuwe projecten en tijdelijke subsidies. Het

merendeel van deze subsidies is gecontinueerd. Slechts één project is niet voortgezet, vooral vanwege gebrek aan geschikt personeel.
Daarnaast is in 2022 een grote nieuwe projectopdracht toegekend aan Punt Welzijn, omdat ten gevolge van de oorlog in Oekraïne ook de gemeente Weert werd geconfronteerd met een stroom van vluchtelingen. Deze werden opgevangen binnen de Gemeentelijke Opvang Oekraïners en bij particulieren. Punt Welzijn heeft op diverse manieren ondersteuning geboden aan deze groep mensen.

- *Medewerkersonderzoek*
  Eind 2022 is een medewerkersonderzoek uitgevoerd binnen alle werkmaatschappijen van Unitus. De uitkomsten hiervan zijn begin 2023 vertaald in een plan van aanpak.
- *Unitus in verbinding*
  Mede m.b.v. externe expertise is het management aan de slag gegaan om samenwerkingsagenda vorm te geven (leren, efficiëntie en regionale profilering). Ook op het vlak van een gezamenlijk HR-beleid en -ondersteuning zijn stappen gezet.

Klachten
In 2022 zijn er geen formele klachten ingediend bij de externe klachtencommissie. De klachtenprocedure en -jaarverslag wordt jaarlijks gepubliceerd op de website.
Er is ook geen klacht/ signaal binnengekomen via de interne procedure.

Juridische ondersteuning en bescherming persoonsgegevens
Unitus heeft de samenwerking gezocht met Van Gelder advocaten. Een juriste van dit kantoor adviseert op juridisch gebied en vervult inmiddels de rol als functionaris gegevensbescherming.
Eind 2022 heeft de AVG nul-meting plaatsgevonden. Naast een verslag van de gesprekken, wordt de eindrapportage begin 2023 verwacht. De opvolging van dit rapport staat voor 2023 geagendeerd.

In 2022 was er een interne Unitus werkgroep Gegevensbescherming die periodiek bijeenkwam om signalen en ingezette verbeteracties te bespreken en voorstellen te doen voor verbeteringen van het beleid bij de verschillende werkmaatschappijen. Tevens zorgt deze werkgroep dat medewerkers periodiek weer worden geïnformeerd over het zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens. In 2022 zijn er 4 (kleine) datalekken geconstateerd. De incidenten waren van dien aard dat melding bij het AP niet nodig was. De incidenten zijn besproken met de betrokken medewerkers en er zijn maatregelen getroffen passend bij het datalek en besproken met betrokken personen.

D. Voornaamste risico's en onzekerheden

De uitvoeringsovereenkomst met de gemeente Weert loopt nog tot en met 2024. Er zijn al afspraken gemaakt over de volgende meerjarenperiode. Dit geeft aan dat er een duurzame relatie is met de gemeente Weert die gebaseerd is op wederzijds vertrouwen. In 2023 voorzien wij ook een versterking van de samenwerking op basis van partnerschap met de gemeente Nederweert.

De overeenkomst voor Gezonde Leefstijl eindigt in 2023. Omdat wij het niet langer wenselijk vinden dat medewerkers van dit team in dienst zijn van een aparte rechtspersoon (Let's Move) is besloten om de overgang van personeel naar Punt Welzijn voor te bereiden. Voorwaarde is wel dat de kosten van deze overgang gedekt worden uit subsidies enerzijds en bijdragen van derden anderzijds. In het kader van de nieuwe subsidieregels is het ook niet langer toegestaan dat onderwijsactiviteiten gefinancierd worden op de huidige wijze. Hiervoor is wel een overgangsperiode van kracht. De dekking van deze activiteiten was al jaren een knelpunt, omdat de subsidies uit de oude regelingen niet voldoende waren. Hiervoor zoeken wij in 2023 naar een structurele oplossing met gemeente en met name onderwijs. Hierbij hopen wij ook dat het integrale beweegaanbod zoals dat nu in Weert is georganiseerd behouden kan blijven.

Beleidsnota's van gemeenten en zorgpartijen in den lande en ook in onze regio staan bol van de verwijzingen dat een belangrijke oplossing voor de huidige kostenstijging in het sociaal domein en voorzien personeelstekort t.a.v. zorgpersoneel gezocht moet worden in het 'voorliggende veld' met ondersteuning door het sociaal werk. Laagdrempelig samen met de inwoners kijken hoe de zorg van thuiswonende zorggebruikers verbeterd kan worden. Deze beweging wordt door menigeen onderschreven, waarbij verwezen wordt naar de uitgangspunten van positieve gezondheid: wat kunnen mensen nog wel? Tegelijkertijd constateren wij dat er bij gemeenten te weinig budget beschikbaar is, dan wel vrijgemaakt wordt, om meer te investeren in dit voorliggende veld.
Om deze patstelling te doorbreken is het van belang om aan te dringen op meer samenwerking tussen het zorgdomein (verzekeraars, zorgkantoor) en het sociaal domein (gemeenten). Bestuurlijk vindt deze afstemming o.a. plaats in regionale netwerken. Op uitvoerend vlak leggen sociaal werkers contact met lokaal werkende zorgprofessionals, om te bekijken hoe in de dagelijkse praktijk kan worden samengewerkt. Ook in Weert en Nederweert is Stichting Punt Welzijn actief betrokken bij gesprekken hierover met zowel de gemeenten als zorgpartners.
De bereidheid om hierover van gedachten te wisselen vanuit een samenhangend perspectief is er zeker, hoewel het ook soms wringt. Het blijft voor de komende jaren een grote uitdaging om samen met inwoners, lokale gemeenschappen, overheden en organisaties van onderop verder invulling te geven aan dit transformatieproces en de duurzaamheid hiervan.
De beschikbaarheid van nieuwe geldstromen (IZA, Gala, Spuk) zullen in 2023 verder worden bekeken.

Het meest nijpende risico is het vinden van gekwalificeerd personeel. In veel bedrijfstakken is dit probleem aan de orde. Om dit voldoende te borgen is afgesproken binnen Unitus een gezamenlijk beleid te ontwikkelen op het gebied van werven en behouden van personeel, o.a. door het aantrekken van HR-expertise. Daarnaast zullen we ook zelf moeten investeren om getalenteerde sociaal werkers op te leiden. Ook zullen tijdens de CAO-besprekingen medio 2023 de arbeidsvoorwaarden minimaal gelijke tred moeten houden met vergelijkbare sectoren, om medewerkers duurzaam aan ons te verbinden. Wij voorzien een kostenstijging t.a.v. de loonkosten, die hoger is dan de gemeentelijke indexering tot op heden.

De groei van personeel bij Punt Welzijn leidt ook tot het opschalen van de overhead van de organisatie. In 2023 zullen voorstellen worden uitgewerkt hoe de medewerkers het beste gefaciliteerd kunnen worden. Hierbij willen wij wel vasthouden aan een integrale werkwijze van alle teams binnen Punt Welzijn.

E. Financiële instrumenten

Binnen Unitus is duidelijk vastgelegd dat elke stichting van toepassing verantwoordelijk is voor zijn eigen inkomsten en uitgaven. De fiscale eenheid is enkel van toepassing t.a.v. de BTW. Gezamenlijk stemmen de stichtingen af op welke wijze zij ondersteund worden door Unitus. In grote mate zijn de stichtingen zelfstandig verantwoordelijk voor hun resultaat. Tekorten/overschotten bij de één komen niet ten laste /voordele van de ander. De financiële administraties van de stichtingen zijn volledig gescheiden.
Per stichting worden ook afspraken gemaakt over normen t.a.v. financiële reserves en de vorming hiervan, dan wel gebruik van deze reserves.
Uitgangspunt is dat middelen altijd worden gebruikt voor de uitvoering van overeengekomen diensten. Positieve resultaten worden bestemd voor het afdekken van risico's in de toekomst. Daarnaast heeft Stichting Punt Welzijn besloten om waar nodig eigen reserves aan te wenden voor maatschappelijke diensten waarvoor de gemeente nu nog geen subsidies voor beschikbaar stelt.

In 2022 heeft de accountant een BTW-scan uitgevoerd. Dit onderzoek heeft niet geleid tot het nemen van corrigerende maatregelen.

F. Toepassing van gedragscodes

Bestuur en toezichthouders van Unitus hebben zich geconformeerd om te handelen op basis van de actuele Governance code sociaal werk Nederland. De reglementen zijn afgeleid van de modelreglementen behorende bij deze code.

De bestuurders worden betaald op basis van de CAO sociaal werk, waarbij de adviesregeling voor bestuurders is gehanteerd.

Vanzelfsprekend zijn alle vergoedingen ruimschoots binnen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT).
Leden van de RvT zijn lid van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg (NVTZ), sectie welzijn.

G. Onderzoek en ontwikkeling

Binnen het welzijnswerk is het veelal taak om samen met inwoners en/of andere belanghebbenden of organisaties te onderzoeken welke oplossingen het beste aansluiten

bij de vraag van de gemeenschappen en hoe inwoners daar zelf een bijdrage aan kunnen leveren of geheel zelfstandig gaan uitvoeren (op termijn) en welke ondersteuning zij daarbij nodig hebben, van wie en in welke mate. Het is een vorm van permanent actie-onderzoek.
Echter gezien de kleine schaal waarop veel werkzaamheden plaatsvinden is er slechts sporadisch dat er extern onderzoek dat een meer wetenschappelijke onderbouwing kent. Dergelijk onderzoek is vaak kostbaar en niet altijd even duidelijk in de conclusies.

Het meten van tevredenheid van gebruikers van dienstverlening, vrijwilligers en professionals is wel een instrument dat periodiek wordt ingezet. We zien de respons op de klassieke tevredenheidsmetingen afnemen. Mensen worden veelal overspoeld door tevredenheidsmeting en zijn minder snel geneigd deze in te vullen. Om die reden zijn we op zoek naar nieuwe manieren om beter zich te krijgen op het effect van onze dienstverlening. Eind 2022 is een begin gemaakt aan het formuleren van beleid dat het cliëntenperspectief beter moet borgen. Dit beleid zal in 2023 verder worden uitgewerkt.

Ten aanzien van de borging van de kwaliteit van dienstverlening is Stichting Punt Welzijn HKZ-gecertificeerd. Jaarlijks vinden er interne en externe audits plaats. De uitkomsten van deze audits nemen wij ons zeer ter harte. In september 2022 heeft wederom een externe audit plaatsgevonden, waarna Punt Welzijn is gehercertificeerd voor een periode van drie jaar. Er zijn geen aanwijzingen gedaan, wel enkele aandachtspunten/ verbeteradviezen.

H. Toekomstparagraaf

Naast de uitvoering van de werkplannen zoals overeengekomen met de gemeenten Weert en Nederweert, zal Punt Welzijn in 2023 extra aandacht geven aan onderstaande doelen:

- herijking inzet combinatiefunctionarissen bewegen;
- continueren samenwerking en verbinding met zorgpartijen;
- realiseren van duurzaam partnerschap met de gemeenten Nederweert (meerjarige overeenkomst);
- kwaliteit en aansturing dienstverlening en signalering trends en ontwikkelingen;
- voortzetten van werken volgens het gedachtengoed van positieve gezondheid;
- voortzetten samenwerking met collega-organisaties binnen Unitus (‘Unitus in verbinding’). Denk hierbij aan strategische samenwerking in de regio, gemeenschappelijk koersplan, HR-ondersteuning, uitwisselen kennis en ervaring met collega’s, interne audits en, last but not least, een goede en efficiënte ondersteuning van de bedrijfsprocessen zoals financiën, ICT e.d.

Algemene conclusie / oordeel
Terugkijkend op 2022 kan geconcludeerd worden dat door Stichting Punt Welzijn belangrijke stappen zijn gezet, op het gebied van nieuwe dienstverlening op het snijvlak van zorg en welzijn, in het kader van de transformatie-opgave. Deze ontwikkeling krijgt in 2023 vervolg en krijgt ook extra impulsen vanuit subsidiemaatregelen zoals IZA, GALA,

Spuk, e.d. Ook dragen wij bij aan het tot stand komen van lokale visiedocumenten zoals de woonzorgvisie.
Daarnaast hebben wij doorlopend aan de verbetering van onze dienstverlening gewerkt, samen met inwoners, netwerkpartners en onze opdrachtgevers. Zeker in Nederweert zijn hier mooie nieuwe stappen gezet naar verdere samenwerking. De dienstverlening wordt door de gemeente Weert en Nederweert positief beoordeeld.

Wij pleiten wel duidelijk vanuit onze eigen visie om inzake de zorgkloof die op ons af komt (meer zorgvraag, minder zorgpersoneel en mantelzorgers) om te investeren in het voorliggende veld, zoals welzijnscoaches en ouderenadviseurs. Ook zullen wij samen met partijen dit thema bespreekbaar moeten maken bij de inwoners en vrijwilligersorganisaties. Wij zullen een boodschap moeten communiceren met de partners dat er zorgen zijn om de zorg en hier met inwoners nieuwe oplossingen voor moeten ontwikkelen.

Wij verwachten door de verschuiving naar het voorliggend veld dat er een groter beroep gedaan wordt op het sociaal werk. Om die reden is het ook van belang om veel werk te maken van het werven en behoud van personeel. Een stevig en duurzaam partnerschap met beide gemeente helpt hier bij.

Wij danken eenieder binnen en buiten Stichting Punt Welzijn voor de prettige en constructieve samenwerking en vertrouwen er op dat deze samenwerking ook in de komende jaren verder gestalte krijgt.

Weert, 19 april 2023.

Paul Horsmans,
Voorzitter RvB.

Rudie Peeters,
Lid RvB.

Jaarverslag Raad van Toezicht 2022

Unitus
De stichting Unitus is een samenwerking van de welzijns-stichtingen Punt Welzijn, Vorkmeer en Synthese, kinderopvangorganisatie Hoera kindercentra en sportstichting Let's Move. De organisaties hebben één gezamenlijk bestuur, één Raad van Toezicht en één Ondernemingsraad. Lokale verankering, laagdrempeligheid en toegankelijkheid waarborgen de 'couleur locale'.

Missie:
Werken aan vitale, veerkrachtige gemeenschappen doen we professioneel, betrouwbaar en met een hoog kwalitatief en veelzijdig aanbod.

Kernwaarden:
- Lokaal verankerd
- In verbinding
- Dynamisch
- Met lef

Bij Unitus werken eind 2022 circa 515 medewerkers (362 fte), 90 stagiaires en 650 vrijwilligers. De gezamenlijke omzet is ruim € 25 mln.

Vergaderingen
In 2022 is de RvT 7 keer in vergadering bijeengekomen. Eén vergadering stond in het teken van de zelfevaluatie en in een andere werd stilgestaan bij beleidsontwikkelingen in kinderopvang en welzijn en de herijking van de Toezichtvisie van RvT.
De vergaderingen zijn voorbereid in de Auditcommissie, Commissie Kwaliteit/ HR en Remuneratiecommissie.
Jaarlijks stelt de RvT in samenspraak met de RvB het toetsingskader vast.

Raad van Bestuur

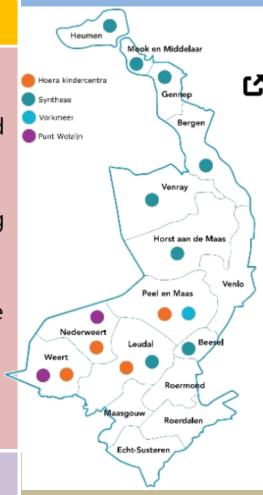


De formele vertegen-woordiging van de stichtingen gebeurt door de RvB van Unitus.
Deze bestaat uit *Paul Horsmans* (links, voorzitter) en *Rudie Peeters*.
Overzicht functies en nevenfuncties

Good Governance
De Raad van Toezicht houdt toezicht op de raad van bestuur, op de besturing van Unitus en aangesloten werkstichtingen. De RvT van Unitus werkt op basis van de Governance code Sociaal Werk Nederland.

In de Toezichtvisie is opgenomen: 'Wij zijn een Raad van Betekenis die zich voortdurend afvraagt hoe de organisatie verder geholpen kan worden om haar maatschappelijke doelen te realiseren en te kunnen anticiperen op de maatschappelijke veranderingen'.

Passend bij deze vernieuwende kijk op toezicht is dat de Raad actief de dialoog aangaat met in- en externe stakeholders. De Raad streeft naar een balans tussen maatschappelijk rendement en financiële verantwoording.



Werkgebieden:
Punt Welzijn (*Weert en Nederweert*), Vorkmeer (*Peel en Maas*), Let's Move (*Weert*), Synthese (*Venray, Horst a/d Maas, Gennep, Leudal, Mook en Middelaar, Bergen, Beesel en Heumen*) en Hoera kindercentra (*Peel en Maas, Leudal, Weert en Nederweert*).

Contacten met stakeholders
- Er zijn twee interne werk-bezoeken geweest waarbij management en OR van Unitus aanwezig waren. Hier is de folder '*Unitus in Verbinding*' gepresenteerd.
- Tijdens RvT vergaderingen zijn presentaties geweest van zowel een manager Kinderopvang als Welzijn.
- De bestuurder van een scholenkoepel is te gast geweest.
- Er is overleg gevoerd met de OR.
- Elke toezichthouder volgt de ontwikkelingen in één van de werkmaatschappijen.

Samenstelling RvT
De raad startte begin 2022 met zeven leden. Gedurende het jaar zijn twee leden teruggetreden. Eén lid is gestopt na de eerste termijn en het andere lid na afloop van de tweede termijn. Daarmee is de omvang van de raad vijf leden. De aftredende leden zijn niet vervangen. De RvT is tijdelijk verrijkt met een toezichthouder in opleiding.
De RvT-leden worden beloond op basis van de adviesregeling van de VTOI-NVTK.
De leden van de RvT zijn onafhankelijk.
Overzicht functies en nevenfuncties.



v.l.n.r.: Ger Spee, Angelique Jansen, Gonny van Loon, Ans Hoogland en Marc Knaapen (voorzitter).

Deskundigheid RvT
De leden van de RvT zijn lid van de NVTZ (Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg).
Alle leden volgen met regelmaat trainingen en scholingsbijeenkomsten.
Er is door de RvT en RvB gezamenlijk een werkbezoek gebracht aan een speelleer-centrum elders.
scholings-overzicht.



Besluiten RvT
In 2022 zijn besluiten genomen over:
- Investeringen Hoera in IKC's in Leuken Weert en in Leudal West;
- Concerncontroll;
- Toetsingskader 2022 en 2023;
- Enkelvoudige en geconsolideerde Jaarrekeningen 2021;
- Jaarplannen en Begrotingen 2023;
- Jaargesprekken bestuurders;
- Samenstelling commissies en herbenoeming/ aftreden leden RvT.

Overzicht van leden, (neven)functies en zittingstermijnen

Situatie eind 2022

Raad van Toezicht Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	aftredend	Hoofdfunctie	Nevenfunctie
De heer M.H.F. (Marc) Knaapen, Weert	- Voorzitter RvT - Lid remuneratie-commissie	10-07-2017	Juli 2025 laatste termijn	interim-manager bij Geerts & Partners	--
Mevrouw A.P.P. (Gonny) van Loon, Nederweert	- Lid auditcommissie - Lid remuneratie-commissie	02-07-2018	Juli 2026 laatste termijn	Manager Strategie en Zorg bij Stichting Combinatie Jeugdzorg	- Lid RvT WonenPlus
Mevrouw A.T. (Ans) Hoogland, Milsbeek	Voorzitter Commissie Kwaliteit/HR	16-12-2019	Dec. 2023 eerste termijn	Eigenaar @Hoogland Management & Advies	- Voorzitter RvT MIKZ (Waalwijk e.o.) - Lid RvT Optimus (N-Brabant) - Voorzitter vereniging Sociëteit "Jansberg" (Milsbeek e.o.)
De heer G.C.J. (Ger) Spee	Lid auditcommissie	15-06-2021 *(Synthese)*	Jan. 2024 eerste termijn	Directeur Toon Hermans Huis Roermond	Lid Raad van Advies bij stichting Mens Achter de Patiënt (MAP)
Mevrouw A.M.T. (Angelique) Jansen	Lid Commissie Kwaliteit/HR	15-06-2021 *(Synthese)*	Sept. 2024 eerste termijn	Eigenaar Big Cheese personal coaching & development	- Extern vertrouwenspersoon Stichting Odapark - Adviseur van het bestuur Gezondste Regio 2025 - Voorzitter werkgroep Venray Dementievriendelijk - Bestuurslid CDA Venray

Raad van Bestuur Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	aftredend	Nevenfunctie betaald	Nevenfuncties onbetaald
De heer P.A.T.F (Paul) Horsmans	Voorzitter (1 fte)	01-05-1999 (stichting Welzijns-Opbouw Weert, per 2001 opgegaan in Punt Welzijn)	Onbepaalde tijd	--	<u>Op persoonlijke titel:</u> - Voorzitter stichting Sponsorwinkel Weert - Secretaris van Stichting Leergeld Weert e.o. - Lid van het bestuur van Stichting De Brug in Peel en Maas <u>Ambtshalve:</u> - Secretaris klachtencommissie Limburg - Voorzitter stuurgroep Hulp bij Dementie N+M-Limburg - Voorzitter Bestuurdersnetwerk Gezond Samen Leven regio Weert
De heer R.A.P. (Rudie) Peeters	Lid (1 fte)	1-3-2021	Onbepaalde tijd	RAP advies-en interim management	- Voorzitter Speelgoedbank Peel en Maas / Leudal

Jaarrekening

- Balans
- Staat van baten en lasten
- Kasstroomoverzicht
- Grondslagen van waardering van de jaarrekening
- Toelichting op de balans en staat van baten en lasten
- Overige gegevens

Balans per 31 december 2022

(na resultaatbestemming)

	31-12-2022		31-12-2021	
	€		€	
Actief				
Materiële vaste activa				
Verbouwingen	59.500		75.626	
Inventaris	94.088		92.323	
Vervoermiddelen	7.260		9.420	
		160.848		177.369
Vlottende activa				
Handelsdebiteuren	20.622		11.853	
Overige vorderingen en overlopende activa	211.412		472.867	
		232.034		484.720
Liquide middelen		1.366.342		1.093.248
Totaal debet		**1.759.224**		**1.755.337**

	31-12-2022		31-12-2021	
	€		€	
Passief				
Eigen vermogen				
Algemene reserve	313.129		291.621	
Verrekenbare reserve	353.881		204.960	
Bestemmingsreserve	55.341		0	
Bestemmingsfondsen	103.389		108.880	
		825.740		605.461
Voorzieningen				
Voorziening groot onderhoud	106.926		88.385	
Voorziening loopbaanbudget	40.988		22.939	
		147.914		111.324
Kortlopende schulden				
Leveranciers en handelskredieten	116.313		329.853	
Belastingen en sociale premies	143.118		2.599	
Overige schulden en overlopende passiva	526.139		706.101	
		785.570		1.038.553
Totaal credit		**1.759.224**		**1.755.337**

Staat van baten en lasten

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Baten			
Subsidies en overige opdrachten	3.093.973	2.789.401	2.713.071
Overige opbrengsten	763.522	549.950	416.805
Totaal baten	**3.857.495**	**3.339.351**	**3.129.876**
Lasten			
Personeelskosten	2.731.321	2.515.197	2.346.848
Huisvestingskosten	311.414	313.621	312.697
Afschrijvingen	48.462	48.400	39.461
Organisatiekosten	221.076	202.359	236.060
Activiteitenkosten	322.525	264.475	235.596
Totale lasten	**3.634.798**	**3.344.052**	**3.170.662**
Bedrijfsresultaat	**222.697**	**-4.701**	**-40.786**
Financiële baten en lasten	-2.417	-4.800	-3.572
Exploitatie resultaat	**220.280**	**-9.501**	**-44.358**
Resultaatbestemming			
Bestemmingsfonds bijzondere activiteiten	4.890	4.000	5.576
Bestemmingsfonds vluchtelingenwerk	600	-	467
Bestemmingsreserve	-55.341	-	-
	-49.851	**4.000**	**6.043**
Toevoeging/onttrekking reserves	**170.429**	**-5.501**	**-38.316**

Vooruitlopend op de goedkeuring door de raad van toezicht is de resultaatbestemming verwerkt binnen het eigen vermogen.

Kasstroomoverzicht

	2022		2021	
	€		€	
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat boekjaar	220.280		-44.358	
Afschrijvingen	48.462		39.461	
Mutatie vorderingen	252.686		-369.453	
Mutatie voorzieningen	36.590		18.486	
Mutatie rekening-courant verhoudingen	-		147.691	
Mutatie kortlopende schulden	-252.985		527.151	
Kasstroom uit operationele activiteiten		305.033		318.978
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten				
Investeringen in materiele vaste activa	-31.941		-52.491	
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten		-31.941		-52.491
Mutatie liquide middelen		**273.092**		**266.487**
Stand liquide middelen begin boekjaar		1.093.250		826.763
Mutatie liquide middelen		273.092		266.487
Stand liquide middelen eind boekjaar		**1.366.342**		**1.093.250**

Grondslagen van de waardering van de jaarrekening

1. Algemene toelichting

1.1 Activiteiten

De activiteiten van Stichting Punt Welzijn bestaan voornamelijk uit:
- het aanbieden van sociaal werk
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten ter bevordering van een gezonde leefstijl
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten gericht op sociale cohesie in wijken en buurten
- het versterken van de ontwikkelkansen van jongeren

1.2 Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

1.3 Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Punt Welzijn is een stichting die gevestigd is in Weert en is geregistreerd in de Kamer van Koophandel onder nummer 12043625. Stichting Punt Welzijn is aangesloten bij de Unitus groep en vormt met de aangesloten werkmaatschappijen een fiscale eenheid voor de BTW.

1.4 Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Punt Welzijn zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

1.5 Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

2. Algemene grondslagen

2.1 Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder Winststreven'' alsmede de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de raad voor de jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

2.2 Vergelijking met voorgaand jaar

De vergelijkende cijfers zijn aangepast in verband met een aanpassing van de gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling. Er wordt verwezen naar de toelichting op deze toegepaste stelsel- en schattingswijzigingen.

2.3 Financiële instrumenten

Door Stichting Punt Welzijn wordt ultimo 2022 geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten. Stichting Punt Welzijn maakt eveneens geen gebruik van hedge accounting.

3. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

3.1 Materiële vaste activa

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De afschrijvingspercentages zijn per categorie als volgt bepaald:

Verbouwingen:	10 jaar
Inventaris en computers:	5 - 10 jaar

3.2 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde, inclusief transactiekosten, van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

3.3 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij bank zijn opgenomen de schulden aan kredietinstellingen. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

3.4 Eigen vermogen

3.4.1 Algemene reserve

De algemene reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

3.4.2 Verrekenbare reserve

De verrekenbare reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover afspraken zijn gemaakt met de gemeente Weert en gemeente Nederweert. De gemeenten hebben een maximum gesteld aan de hoogte van deze reserve. Deze reserve is opgebouwd vanuit de resultaten op het domein Welzijn. Eventuele verliezen op Welzijn zullen dan ten lasten van deze reserve worden gebracht.

3.4.3 Bestemmingsfonds

Indien een deel van het stichtingsvermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstellingen van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking is door derden aangebracht, dient dit deel te worden aangemerkt als een bestemmingsfonds.

3.4.4 Bestemmingsreserve

Indien de beperking zoals bedoeld onder bestemmingsfondsen niet door derden, maar door het bestuur is aangebracht, dient het aldus afgezonderde deel van het stichtingsvermogen te worden aangemerkt als bestemmingsreserve.

De reden voor het onderscheid tussen bestemmingsfonds en bestemmingsreserve is gelegen in het feit dat in het laatste geval het bestuur de beperking in de bestemming heeft aangebracht en dus ook weer kan opheffen, zodat in wezen nog steeds sprake is van vrij besteedbaar vermogen. Bij Stichting Punt Welzijn zijn enkele bestemmingsreserves gevormd.

3.5 Voorzieningen

3.5.1 Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

3.5.2 Voorziening groot onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud van gebouwen wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De toevoegingen aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

3.5.3 Voorziening loopbaanbudget

Overeenkomstig de CAO Sociaal Werk worden middelen gereserveerd voor duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling medewerkers. Medewerkers kunnen middelen loopbaanbegeleiding sparen en moeten deze uiterlijk na 60 maanden besteden.

3.5.3 Pensioenvoorziening

Stichting Punt Welzijn is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.
De stichting maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen / vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

3.6 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

4. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

4.2 Opbrengstverantwoording

4.2.1. Subsidiebaten

Subsidiebaten worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt en de bijbehorende activiteiten zijn uitgevoerd. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

De definitieve berekening en toekenning van de subsidiebaten zijn nog onderhavig aan de definitieve vaststelling door de betreffende gemeente c.q. subsidieverstrekker. Deze

vaststelling vindt plaats na afloop van het boekjaar veelal in de tweede helft van het opvolgende boekjaar. Wij beschikken niet over informatie op grond waarvan de verantwoorde subsidiebaten in de jaarrekening onjuist zijn.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

4.3 Lasten

4.3.1. Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

4.3.2. Pensioenen

Stichting Punt Welzijn heeft een pensioenregeling. De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 25,8% (2021: 25,0%) van de pensioengrondslag, het aandeel van de eigen bijdrage van de werknemers wordt hierop via het loon ingehouden.

De actuele dekkingsgraad van het betrokken bedrijfstakpensioenfonds bedraagt per balansdatum 109,2% (31 december 2021: 106,6%) .

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de onderneming bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De onderneming maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de ‘verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering’. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen of vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

4.3.3. Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

4.4 Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid van de resultaten apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post. Hierbij worden tevens baten en lasten die aan een ander boekjaar moeten worden toegerekend naar aard en omvang toegelicht.

4.5 Financiële baten en lasten

4.5.1. Rentebaten en rentelasten

Rentebaten, rentelasten en bankkosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

5. Financiële instrumenten en risicobeheersing

5.1 Marktrisico

5.1.1. Valutarisico

Stichting Punt Welzijn is uitsluitend actief in Nederland en loopt geen valuta risico.

5.1.2. Prijsrisico

Stichting Punt Welzijn loopt geen risico’s ten aanzien van de waardering van effecten of andere financiële instrumenten.

5.1.3. Rente- en kasstroomrisico

Stichting Punt Welzijn loopt geen renterisico, anders dan de ontwikkeling van de negatieve rente over banktegoeden. Ze spreidt haar tegoeden zo maximaal mogelijk teneinde de rentelasten te minimaliseren.

5.2 Kredietrisico

Stichting Punt Welzijn heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Subsidie verstrekking vindt plaats door gemeenten, met een zeer klein kredietrisico.

De liquide middelen staan uit bij banken die momenteel een A+rating hebben.

5.3 Liquiditeitsrisico

Stichting Punt Welzijn maakt geen gebruik van kredietfaciliteiten en beschikt over voldoende liquide middelen.

Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

Materiële vaste activa

	Verbouwingen	Inventaris	Vervoer middelen	Totaal
	€	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari	143.667	246.076	41.678	431.421
Bij: Investeringen	-	31.941	-	31.941
Af: Desinvesteringen	-	-	-	-
Aanschafwaarde per 31 december	143.667	278.017	41.678	463.362
Cumulatieve afschrijving per 1 januari	68.041	153.753	32.258	254.052
Bij: Afschrijvingen boekjaar	16.126	30.176	2.160	48.462
Af: Afschrijving desinvest.	-	-	-	-
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	84.167	183.929	34.418	302.514
Boekwaarde per 31 december	59.500	94.088	7.260	160.848

Vlottende activa

Handelsdebiteuren

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Vorderingen op handelsdebiteuren	20.622	11.853
Af: Voorziening voor oninbaarheid	-	-
	20.622	11.853

Overige vorderingen en overlopende activa

Waarborgsommen	4.256	4.256
Nog te ontvangen subsidies	150.619	134.852
Vooruitbetaalde bedragen	33.740	31.053
Vooruitbetaalde dienstverlening Unitus	-	112.382
Vooruitbetaalde dienstverlening Let's Move	-	178.595
Overige overlopende activa	22.797	11.729
	211.412	472.867

Liquide middelen

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Rabobank	1.359.182	1.088.088
Kruisposten	1.080	140
Kas	6.080	5.021
	1.366.342	1.093.248

De liquide middelen staan Stichting Punt Welzijn vrij ter beschikking.

Eigen vermogen

Algemene reserve

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Stand per 1 januari	291.621	312.068
Mutatie bestemmingsreserve	-	-
Resultaatbestemming boekjaar	21.508	-20.447
Stand per 31 december	313.129	291.621

Verrekenbare reserve

Stand per 1 januari	204.960	222.829
Mutatie bestemmingsreserve	-	-
Resultaatbestemming boekjaar	148.921	-17.869
Stand per 31 december	353.881	204.960

In de waarderingsgrondslagen staat de toelichting van deze verrekenbare reserve opgenomen.

Aandeel gemeente Weert	348.380	204.960
Aandeel gemeente Nederweert	5.501	-
	353.881	204.960

Bestemmingsreserves	Boodschappen PlusBus	BeekCwartier activiteiten
	€	€
Stand per 1 januari	-	-
Af: verbruikt in exploitatie	-	-
Af: vrijval reserve	-	-
Bij: toevoeging	40.997	14.344
Stand per 31 december	40.997	14.344

Voor de activiteit Boodschappen Plusbus zijn in de afgelopen jaren sponsorgelden en bijdragen deelnemers opgehaald, voor toekomstige bestedingen (zoals de aanschaf van nieuwe bussen) is een reserve gevormd. Per 31 december 2021 stonden deze middelen geparkeerd onder de post kortlopende schulden.

Voor de activiteit BeekCwartier zijn bijdragen deelnemers opgehaald, voor toekomstige bestedingen is een reserve gevormd. Per 31 december 2021 stonden deze middelen geparkeerd onder de post kortlopende schulden.

Bestemmingsfondsen	Bijzondere activiteiten Moesel	Vluchtelingen werk
	€	€
Stand per 1 januari	86.836	22.043
Af: verbruikt in exploitatie	-4.890	-600
Af: vrijval reserve	-	-
Bij: toevoeging	-	-
Stand per 31 december	81.946	21.443

Per 1 januari 2012 heeft Stichting Punt Welzijn uit de fusie met Stichting buurtcentrum Moesel € 100.000 verkregen, ter besteding in het kader van de leefbaarheid van de wijk Moesel in Weert. Per maart 2013 heeft Stichting Punt Welzijn van Stichting Vluchtelingenwerk Weert e.o. een bedrag van € 39.153 ontvangen. Deze middelen dienen ingezet te worden voor hulp en bijstand aan natuurlijke personenen, zijnde vluchtelingen en diens familie in de directe omgeving van Weert.

Voorzieningen

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Voorziening groot onderhoud		
Stand per 1 januari	88.385	69.844
Af: onttrekking	-	-
Af: vrijval	-	-
Bij: dotatie	18.541	18.541
Stand per 31 december	106.926	88.385

In 2023 is geen groot onderhoud gepland. Het kortlopende deel bedraagt nihil.

Voorziening loopbaanbudget		
Stand per 1 januari	22.939	22.994
Af: onttrekking	-10.580	-18.686
Bij: dotatie	28.629	18.631
Stand per 31 december	40.988	22.939

Het kortlopende deel bedraagt ca. € 18.000.

Kortlopende schulden

Belastingen en sociale verzekeringen		
Loonheffing en sociale verzekeringen	108.262	667
Pensioenpremies	23.967	-957
Omzetbelasting	10.889	2.889
	143.118	2.599

De loonheffing en sociale premies over december 2021 zijn in december 2021 betaald, dit in tegenstelling tot in 2022.

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Overige schulden en overlopende passiva		
Reservering vakantiedagen	70.300	56.800
Vooruitontvangen subsidies en bijdragen	307.300	404.576
Nog te verrekenen subsidies	-	7.336
Overige schulden en overlopende passiva	148.538	237.387
	526.139	706.099

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huur/ leaseverplichtingen
Voor de hoofdlocatie en een tweetal locaties voor activiteiten zijn huurcontracten afgesloten.
Korter dan 1 jaar: € 289K.
Van 1 tot 5 jaar: € 292K.

Fiscale Eenheid
Stichting Punt Welzijn maakt deel uit van de fiscale eenheid voor de omzetbelasting van Stichting Unitus, Stichting Vorkmeer, Stichting Let's Move, Stichting Synthese en Stichting Hoera. Op grond daarvan is de stichting hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten

Subsidies en overige opdrachten

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Gemeente Weert			
Subsidie	1.903.638	1.900.801	1.832.093
Projectsubsidie	1.050.144	748.100	733.808
	2.953.781	2.648.901	2.565.902
Gemeente Nederweert			
Projectsubsidie	140.192	140.500	147.169
	3.093.973	2.789.401	2.713.071

De projectsubsidies gemeente Weert zijn in 2022 met name hoger vanwege Oekrainehulp en subsidies gezonde leefstijl.

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Overige opbrengsten			
Deelnemersbijdragen	437.808	378.850	274.369
Werk voor derden	7.300	12.200	7.654
Huren	158.913	75.200	75.435
Dienstencentra	60.745	68.500	24.650
Overige opbrengsten	98.756	15.200	34.697
	763.522	549.950	416.805

De deelnemersbijdragen zijn in 2022 hoger door uitbreiding dienstverlening voor scholen en verenigingen. De huuropbrengsten zijn weer toegenomen ten opzichte van de Coronajaren 2021-2020.

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Personeelskosten			
Bruto salaris	1.473.827	1.334.773	1.280.006
Premies sociale verzekeringen	249.677	224.264	210.996
Pensioenpremies	134.140	132.077	115.998
Loopbaanbudget	17.695	18.100	10.849
Uitkering ziekengeldverzekering	-1.683	-	-
Kosten inhuur Stichting Let's Move	559.037	548.285	469.941
Kosten inhuur Stichting Unitus	191.829	181.451	141.598
Kosten inhuur derden	29.813	-	57.439
Reiskostenvergoeding	22.141	13.500	12.040
Thuiswerkvergoeding	1.300	2.112	1.836
Deskundigheidsbevordering	13.803	16.700	7.000
Uitbesteding salarisadministratie	14.604	11.985	13.263
Wervingskosten	756	1.000	2.360
Kantinekosten	7.514	4.000	3.018
Kosten Arbodienst en verzuimbeleid	5.370	5.000	8.135
Kosten ondernemingsraad	817	15.850	8.038
Overige personeelskosten	10.682	6.100	4.331
	2.731.321	2.515.197	2.346.848

Omdat Stichting Punt Welzijn de subsidies en bijdragen voor sport en beweging per 2021 in eigen beheer ontvangt en de personele inzet voor deze activiteiten bij Stichting Let's Move is belegd heeft Stichting Punt Welzijn via inhuur de kosten van deze medewerkers in rekening gebracht gekregen.

Aantal personeelsleden

	2022	Begroting 2022	2021
Gemiddeld aantal fte	27,7	26,9	25,5

Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen
Bij Stichting Punt Welzijn worden de bestuurders beschouwd als topfunctionaris in de zin van de Wet Normering Topinkomens (WNT). Er is echter geen sprake van een dienstverband en bezoldiging van de bestuurders bij Stichting Punt welzijn. Daarom wordt de WNT toelichting van de bestuurders verantwoord in de jaarrekening van Stichting Unitus. Ook voor de beloning van de leden van de raad van toezicht wordt verwezen naar de jaarrekening van Stichting Unitus. De WNT-verantwoording van Stichting Unitus is eveneens als bijlage opgenomen bij deze jaarrekening.

	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Huisvestingskosten			
Huurkosten	218.818	225.140	222.973
Onderhoudskosten	18.541	18.541	18.541
Energiekosten	19.231	19.600	21.268
Verzekeringen en belastingen	2.924	3.100	3.838
Schoonmaakkosten	35.726	32.770	29.257
Overige huisvestingskosten	16.173	14.470	16.820
	311.414	313.621	312.697
Afschrijvingen			
Verbouwingen	16.126	16.400	16.126
Inventaris	30.176	32.000	21.175
Vervoermiddelen	2.160	-	2.160
	48.462	48.400	39.461
Organisatiekosten			
Kantoorbenodigdheden	2.211	2.500	1.840
Kopieer- en printer-drukwerk	8.450	8.100	7.397
Telecommunicatie	18.863	16.530	15.920
Porti	2.449	3.000	3.940
Contributies en abonnementen	7.758	7.900	6.316
Automatisering	87.203	97.850	142.257
PR en representatie	22.409	6.375	12.587
Accountantskosten	19.961	15.579	15.723
Juridische kosten	6.671	-	-
Advieskosten	23.372	23.917	11.831
Kosten Raad van Toezicht	8.334	8.375	7.830
Verzekeringen	5.479	4.933	6.077
Bankkosten	2.425	2.175	1.890
Overige algemene kosten	5.490	5.125	2.452
	221.076	202.359	236.060

De kosten van automatisering waren in 2021 hoger door de overgang naar Office 365 en de hiermee samenhangende opleiding- en projectkosten.

Activiteitenkosten			
Activiteitenkosten	322.525	264.475	235.596
	322.525	264.475	235.596
Financiële baten en lasten			
Financiële baten			
Betaalde rente	-2.417	-	-3.572
Ontvangen rente	-	100	-
	-2.417	100	-3.572

Ondertekening van de jaarrekening:

Vastgesteld d.d. 19 april 2023

_____ P.A.T.F. Horsmans, Voorzitter raad van bestuur

_____ R.A.P. Peeters, Lid raad van bestuur

Goedgekeurd d.d. 19 april 2023

_____ M.H.F. Knaapen, Voorzitter raad van toezicht

_____ A.P.P. Franssen-van Loon, Lid raad van toezicht

_____ A.T. Hoogland, Lid raad van toezicht

_____ G.C.J. Spee, Lid raad van toezicht

_____ A.M.T. Jansen-Swinkels, Lid raad van toezicht

Overige gegevens

Statutaire bepaling inzake de bestemming van het resultaat
In de statuten van Stichting Punt Welzijn is geen bepaling opgenomen omtrent de bestemming van het resultaat. De resultaatbestemming is verwerkt zoals opgenomen onder de staat van baten en lasten. In artikel 6 lid 3 van de statuten van Stichting Punt Welzijn is bepaald dat de jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar door het bestuur worden vastgesteld. In aanvulling hierop is in artikel 6 lid 3 van de statuten bepaald dat het bestuur binnen één maand na vaststelling de jaarstukken aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring dient toe te zenden.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

GOVERS

Beemdstraat 25
5653 MA Eindhoven
Postbus 657
5600 AR Eindhoven

T (040) 2 504 504
thuis@govers.nl
www.govers.nl
KvK 17277183

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Punt Welzijn

A. Verklaring over de in het rapport opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Punt Welzijn te Weert gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Punt Welzijn per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 en in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022;
3. en de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Punt Welzijn zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Controleprotocol WNT 2022 niet van toepassing

Voor de WNT verantwoording zoals opgenomen in de bijlage bij deze jaarrekening heeft Stichting Punt Welzijn gebruik gemaakt van de WNT-groepsverantwoording als bedoeld in artikel 5c lid 3 van de Uitvoeringsregeling WNT 2022. Op grond van de brief van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants d.d. 14 februari 2023 met kenmerk 2023-0000083914, hebben wij de werkzaamheden op grond van het Controleprotocol WNT 2022 niet uitgevoerd. Wij geven dan ook geen oordeel in hoeverre de (geconsolideerde) WNT toelichtingen in de jaarrekening 2022 voldoen aan de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

Ons oordeel over de jaarrekening is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

Op al onze dienstverlening zijn de algemene voorwaarden van toepassing, zoals vastgesteld door de NBA.
Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij de griffie van de arrondissementsrechtbank te Amsterdam en daar geregistreerd onder nummer 39/2017. Op verzoek wordt een exemplaar toegezonden.
A member of UHY International, a network of independent accounting and consulting firms.
UHY

Thuis in cijfers sinds 1927

GOVERS

Beemdstraat 25
5653 MA Eindhoven
Postbus 657
5600 AR Eindhoven

T (040) 2 504 504
thuis@govers.nl
www.govers.nl
KvK 17277183

B. Verklaring over de in het rapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;
- bijlagen.

Op grond van onze werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze controlewerkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Op al onze dienstverlening zijn de algemene voorwaarden van toepassing, zoals vastgesteld door de NBA.
Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij de griffie van de arrondissementsrechtbank te Amsterdam en daar geregistreerd onder nummer 39/2017. Op verzoek wordt een exemplaar toegezonden.
A member of UHY International, a network of independent accounting and consulting firms.
UHY

Thuis in cijfers sinds 1927

GOVERS

Beemdstraat 25
5653 MA Eindhoven
Postbus 657
5600 AR Eindhoven

T (040) 2 504 504
thuis@govers.nl
www.govers.nl
KvK 17277183

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Op al onze dienstverlening zijn de algemene voorwaarden van toepassing, zoals vastgesteld door de NBA.
Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij de griffie van de arrondissementsrechtbank te Amsterdam en daar geregistreerd onder nummer 39/2017. Op verzoek wordt een exemplaar toegezonden.
A member of UHY International, a network of independent accounting and consulting firms.
UHY

Thuis in cijfers sinds 1927

GOVERS

Beemdstraat 25
5653 MA Eindhoven
Postbus 657
5600 AR Eindhoven

T (040) 2 504 504
thuis@govers.nl
www.govers.nl
KvK 17277183

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 28 april 2023
Govers Accountants/Adviseurs

was getekend
drs. W.A.J. de Wijs RA RC

Assurancekenmerk: 2023CA141

Op al onze dienstverlening zijn de algemene voorwaarden van toepassing, zoals vastgesteld door de NBA. Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij de griffie van de arrondissementsrechtbank te Amsterdam en daar geregistreerd onder nummer 39/2017. Op verzoek wordt een exemplaar toegezonden.
A member of UHY International, a network of independent accounting and consulting firms.
UHY

Thuis in cijfers sinds 1927

Bijlage

Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus

Raad van Bestuur

Tabel 1a		
bedragen x € 1	**Dhr. P. Horsmans**	
Functiegegevens	Bestuurder (voorzitter)	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	125.523	
Beloningen betaalbaar op termijn	13.612	
Subtotaal	*139.135*	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	139.135	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
Gegevens 2021		
bedragen x € 1	**Dhr. P. Horsmans**	
Functiegegevens	Bestuurder (voorzitter)	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)[7]	0,82	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	100.953	
Beloningen betaalbaar op termijn	10.091	
Subtotaal	*111.044*	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	170.349	
Bezoldiging	111.044	

Tabel 1a

bedragen x € 1	Dhr. R.A.P. Peeters	
Functiegegevens	Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	114.968	
Beloningen betaalbaar op termijn	13.557	
Subtotaal	*128.525*	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	128.525	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
Gegevens 2021		
bedragen x € 1	**N.v.t.**	
Functiegegevens	N.v.t.	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/03 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	
Dienstbetrekking?	Ja	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	92.228	
Beloningen betaalbaar op termijn	9.709	
Subtotaal	101.937	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	175.216	
Bezoldiging	101.937	

Tabel 1c

bedragen x € 1	Dhr. M. Knaapen	Mevr. A. Hoogland	Dhr. E. Sentjens
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/10
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.570	3.336	2.780
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400	21.600	18.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	4.570	3.336	2.780
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021			
bedragen x € 1	**Dhr. M. Knaapen**	**Mevr. A. Hoogland**	**Dhr. E. Sentjens**
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	4.450	3.248	3.248
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	31.350	20.900	20.900

Tabel 1c

bedragen x € 1	Mevr. G. van Loon	Dhr. G.C.J. Spee	Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	3.336	3.336	3.336
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.600	21.600	21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	3.336	3.336	3.336
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021			
bedragen x € 1	**Mevr. G. van Loon**	**Dhr. G.C.J. Spee**	**Mevr. A.M.T. Janssen-Swinkels**
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12	15/06 t/m 31/12	15/06 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	3.248	1.895	1.895
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.900	11.452	11.452

Tabel 1c

bedragen x € 1	Mevr. M.J.G.A.C. Absil
Functiegegevens	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 30/06
Bezoldiging	
Bezoldiging	1.668
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	10.800
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	1.668
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2021	
bedragen x € 1	**Mevr. M.J.G.A.C. Absil**
Functiegegevens	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging	
Bezoldiging	3.248
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.900