WERKPROGRAMMA 2026

Samenwerking Weert-Nederweert

Januari 2026

BASISAFSPAKEN

Inleiding

Op de opgaven die in deze samenwerkingsafspraken zijn benoemd, kunnen Weert en Nederweert krachten bundelen door te kijken welke opdrachten, nieuwe functies, inhuur, onderzoeken en dergelijke samen georganiseerd kunnen worden. Dat kan gaan over grote vraagstukken, maar ook over kleinere uitvoeringskwesties. Dit wordt vastgelegd in een werkprogramma.
Onderdeel van de samenwerkingen zijn procesafspraken. Deze zijn voor de lange termijn, hieronder vast opgenomen en zullen (na evaluatie), dienen als basis voor juridische regeling.

Procesafspraken

1. Bestuurlijk overleg

De bestuurders van Weert en Nederweert (per gemeente twee portefeuillehouders) hebben ongeveer vijf tot zes keer per jaar een Bestuurlijk Overleg waarbij de samenwerking wordt besproken. Onderwerpen op deze agenda bestaan o.a. uit:

- Meerjaren samenwerkingsagenda
- Propositie en gedeelde public affairs aanpak
- Voortgang van het werkprogramma
- Voorbereiding van de besluitvorming omtrent werkprogramma 2027 (en verder)

2. Vaststelling werkprogramma

- Bij de totstandkoming van de voorjaarsnota/kadernota gaan de concernmanager van Weert en strategische managers van Nederweert in gesprek over de doelen, resultaten en middelen van het komende jaar.
- Uiterlijk **15 november** leveren de betrokken teams de verder uitgewerkte input aan bij de concernmanager (Weert) en strategisch managers (Nederweert), zodat het werkprogramma tijdig richting college kan.
- De colleges van beide gemeenten stellen jaarlijks in december het werkprogramma voor het daaropvolgende jaar vast.

3. Inhoud van het werkprogramma

De thema's van het werkprogramma sluiten rechtstreeks aan op de samenwerkingsafspraken 'Opgaven Weerterland'. Het werkprogramma bevat per ruimtelijk-economisch thema:

- een duidelijke doelstelling
- concrete activiteiten en producten
- planning per kwartaal
- betrokken medewerkers
- benodigde middelen en eventuele risico's

4. Opstellen van het werkprogramma

• De concernmanager van Weert en de strategisch managers van Nederweert zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het opstellen van het werkprogramma.
• Zij verzamelen input via structureel overleg met de betrokken teamleiders en leggen een eerste concept **uiterlijk 1 december** ter accordering voor aan beide gemeentesecretarissen.
• Waar nodig worden onderdelen uitgewerkt in formele projectopdrachten met benoeming van:

- projectleider
- ambtelijk opdrachtgever
- bestuurlijk opdrachtgever
- planning en oplevermomenten

5. Aansturing en uitvoering

- Teamleiders sturen hun medewerkers actief aan op de realisatie van de afgesproken activiteiten, en rapporteren in gezamenlijkheid twee keer per jaar (in april/mei en november) de voortgang aan de concernmanager/strategisch managers.
- In april/mei is er een (gezamenlijke) afstemmingsessie om input te leveren op de kadernota (en vervolgens de begroting).
- Afwijkingen op planning of capaciteit worden direct teruggekoppeld.

6. Voortgangsbespreking (juni)

• In juni vindt een formele voortgangsbespreking plaats tussen de concernmanager, strategisch managers en beide gemeentesecretarissen.
• Op basis hiervan worden – indien nodig – inhoudelijke, organisatorische of financiële afspraken voor de rest van het jaar aangepast.

7. Evaluatie (november/december)

• Voorafgaand aan het opstellen van het nieuwe werkprogramma wordt jaarlijks een gezamenlijke evaluatie gemaakt van het afgelopen jaar.
• Deze evaluatie bevat: behaalde resultaten, knelpunten, leerpunten en aanbevelingen voor het volgende jaar.

8. Personele inzet (eigen medewerkers)

• Beide gemeenten leveren personele inzet zonder onderlinge verrekening (‘gesloten beurzen’).
• Wanneer de inzet van één gemeente **significant hoger** is (bijvoorbeeld structureel meer dan 0,25 fte boven de andere), wordt dit expliciet vastgelegd in het werkprogramma en worden afspraken gemaakt over herverdeling of compensatie.
• Bij tijdelijke capaciteitsknelpunten, bijvoorbeeld door vacatures of ziekte, maken teamleiders onderling aanvullende afspraken over tijdelijke taakverdeling of prioritering.

9. Inhuur en kostenverdeling

• Kosten voor inhuur ten behoeve van het werkprogramma worden altijd **50/50** verdeeld, tenzij in het werkprogramma anders overeengekomen.
• Indien de baten voor één gemeente duidelijk hoger zijn, worden afwijkende afspraken gemaakt (bijvoorbeeld andere verdeelsleutel).
• Een besluit om inhuur in te zetten wordt vooraf door beide gemeenten genomen door de concern manager én de strategisch manager.

<u>Inhoudelijke thema’s</u>

Onderstaand zijn de concrete afspraken uitgewerkt op de thema’s van de samenwerking. Dit zijn:

- Economie
- Wonen
- Bereikbaarheid
- Energie
- Voorzieningen
- Buitengebied
- Communicatie
- Public Affairs

ACTIVITEITEN 2026

PROCES

Er is wordt in 2026 toegewerkt naar een concrete samenwerkingsvorm in de vorm van een ‘regeling zonder meer’. Concreet wordt dit uitgewerkt in de volgende stukken:

Samenwerkingsagenda

- Propositie – de paraplu van de samenwerking – als onderbouwing voor de gedeelde public affairsaanpak.
- Samenwerkingsafspraken (doelen)
- Werkprogramma 2026: deze vormt een bijlage bij de samenwerkingsagenda, maar is er geen formeel onderdeel van. Het werkprogramma is een informeel onderdeel van de samenwerking, bedoeld voor de ambtelijke uitvoering.

Regeling zonder meer

- Belang en doel, gekoppeld aan de adaptieve Samenwerkingsagenda (als inhoudelijke basis voor de samenwerking);
- Onderwerpen waarop we samenwerken en nadere afspraken maken (in de Samenwerkingsagenda);
- Governance (manier van samenwerken o.a. via bestuurlijke en ambtelijke aanspreekpunten, spelregels voor uitwerking en aanpassing van de samenwerkingsagenda);
- Archivering (verplichting uit Archiefwet);
- Samenwerking met en toetreding van derden;
- Inwerkingtreding (wanneer; wie publiceert) en looptijd;
- Evaluatie van de regeling;
- Wijziging en opheffing van de regeling;
- Citeertitel

Het werkprogramma (als bijlage) zal op basis van de eerdere procesbeschrijving, door de teamleiders in overleg met de medewerkers, voor 2027 en verder, nader worden geconcretiseerd en uitgewerkt per thema naar:

- een duidelijke doelstelling
- concrete activiteiten en producten
- planning per kwartaal
- betrokken medewerkers
- benodigde middelen en eventuele risico’s

Op het moment dat de ‘regeling zonder’ meer wordt vastgesteld zal het werkprogramma compleet voldoen aan het gestelde in de procesbeschrijving. In aanloop daarnaartoe werken we alvast in de geest van deze procesafspraken.

ECONOMIE

Doel: Samenwerking vanuit een gedeeld economische programma, met als doel te komen tot een economische ontwikkeling die aansluit op onze omgeving en past bij onze demografische ontwikkeling.

1. Beleidsmatige samenwerking

Beleidsmedewerkers stemmen het economisch profiel Weert en Nederweert met elkaar af en werken dit uit in een economisch programma per gemeente. Hierin moet duidelijk worden hoe de samenwerking er uit gaat zien, met in ieder geval aandacht voor:

- Samenwerking op het vlak van (beroeps)onderwijs/arbeidsmarkt/economie)
- Wijze waarop Weert economische belangen en mogelijkheden meeneemt in haar samenwerking met de MRE
- Mogelijke samenwerking m.b.t. toerisme en recreatie.

2. Ontwikkeling werklandschappen

In het Weerterland worden de komende jaren drie nieuwe werklocaties/werklandschappen ontwikkeld. Per locatie wordt gezamenlijk bekeken hoe groot elke locatie is, hoe groot de kavels kunnen zijn, welke doelgroep waar het beste past en welke leads er zijn. Hierbij dient er ook aandacht te zijn voor zowel de 'eigen' bedrijven als de potentiële vestigers vanuit de Brainport-regio en Brightlandscampussen, mits deze passen bij de (gewenste) economische clusters en sectoren.
We richten een projectteam werklandschappen in die een projectplan uitwerkt voor de volgende onderwerpen:

- Analyse nieuwe werklocaties en werklandschappen in het Weerterland;
- Opstellen van gezamenlijke lead-lijst;
- Opstellen gezamenlijke aanpak om juiste bedrijf op de juiste plaats te krijgen, met aandacht voor de Brainport-regio;
- Ontwikkelen van een concrete strategie om de koppeling met Brainport en Brightlands te versterken;
- Verkennen samenwerking accountmanagement.

Deelnemers aan het projectteam zijn: bedrijfscontactfunctionarissen en projectleiders voor de nieuwe werklocaties/werklandschappen.

3. Contact met ondernemers

In 2026 organiseren we een gezamenlijke ondernemersbijeenkomst en betrekken daarbij de relevante ondernemersverenigingen/-organisaties. In deze bijeenkomst komen de volgende doelstellingen aan bod:

- Betrekken van onze ondernemers bij de geplande economische ontwikkelingen
- Versterken van de (doorlopende) dialoog met het lokale bedrijfsleven;
- Ontwikkelen van een kopgroep van ondernemers die de strategische koers mee willen ondersteunen in relatie tot het Brainport-ecosysteem en Brightlands.

4. Circulaire economie

Weert en Nederweert werken al samen bij afvalinzameling en de milieustraat. Afspraken over reiniging en gebruik ondergrondse containers zijn gemaakt. Om gezamenlijke stappen te zetten in de circulaire economie gaan we:

- We gaan de afspraken over de milieustraat opnieuw tegen het licht houden. De beleidsmedewerker afval van de gemeente Nederweert sluit aan bij het interne overleg ('afval-as') Weert;
- Weert zal Nederweert betrekken bij initiatieven of projecten op het vlak van Circulaire Economie.

5. Techniek campus Weerterland

De ontwikkeling van de TCW (Techniek Campus Weerterland) is noodzakelijk om de ontwikkeling en aanwas van nieuw technisch talent te stimuleren voor onze gezamenlijke technische maakindustrie. Het project wordt naar verwachting mede gefinancierd vanuit de Regio Deal Midden-Limburg. Weert trekt dit project en Nederweert zal ambtelijk én bestuurlijk aansluiten bij deze ontwikkeling. In 2026 worden hierin verdere concrete stappen gezet.

WONEN

Doel: Samenwerken om de woningbouwopgave van onze regio te kunnen faciliteren.

1. Uitwerking Volkshuisvestingsprogramma in SML-verband.

Aan de hand van het nog vast te stellen volkshuivestingsprogramma bepalen de medewerkers Wonen in overleg met de leidinggevenden en portefeuillehouders welke onderwerpen gezamenlijk kunnen worden opgepakt aanvullend aan de (bestaande) afspraken in SML-verband.

2. Kennis delen in aanpak sturingskader en prioritering woningbouw.

BEREIKBAARHEID

Doel: Samenwerken om Weert en Nederweert goed bereikbaar te houden zowel binnen als tussen de gemeentes en zowel richting als op de A2 met extra aandacht voor het Openbaar Vervoer en fietsroutes.

1. Resultaten verkeers- en mobiliteitsonderzoeken

Beide gemeenten trekken gezamenlijk op bij het uitvoeren en afstemmen van grootschalige mobiliteitsonderzoeken. Weert en Nederweert voeren ieder voor zich een grootschalig verkeersonderzoek uit voortkomend uit de groeiambitie die ook impact heeft op de mobiliteit van beide gemeenten. Door de onderzoeken van beide gemeenten te koppelen en de uitkomsten op elkaar af te stemmen is er een basis voor een bovenlokale verkeersvisie voor beide gemeenten gezamenlijk.

- De medewerkers mobiliteit stemmen de uitkomsten van de onderzoeken af en formuleren een projectopdracht voor het stellen van een bovenlokale maatregelen , waarbij een relatie wordt gelegd met de opgaves op het gebied van woningbouw en economie;
- We gaan samenwerken bij specifieke deelonderzoeken, zoals het kentekenonderzoek vrachtverkeer en de studie naar landbouw- en fietsverkeer. Hiermee ontstaat een gedeeld beeld van verkeersstromen en knelpunten in het buitengebied en tussen de kernen, wat een belangrijke bouwsteen vormt voor toekomstige beleids- en investeringskeuzes.

2. Afstemming bij bestuurlijke overleggen

Weert en Nederweert zijn samen vertegenwoordigd in zowel de regio Midden-Limburg (RMO) als ook in de MRE-regio Zuid/ Platform A2. In beide verbanden werken we intensief samen aan enkele strategische mobiliteitsprojecten die de bereikbaarheid van het Weerterland versterken:

- Hoogwaardige fietsverbinding Weert – Nederweert;
- Doorfietsroute Weert – Eindhoven;
- Bus op de vluchtstrook tussen Weert/ Nederweert en de MRE;
- Lobby voor een mobiliteitshub langs de A2, ten behoeve van de bereikbaarheid van Weert en Nederweert in relatie tot Brainport en het station Weert als regionale mobiliteitshub.

ENERGIE

Doel: Samenwerken om naar energiebewuste bedrijventerreinen en het 'energiesysteem van de toekomst', om samen onze (fossiele) energiebehoefte te verminderen.

1. Ontwikkelen van een energieconcept voor nieuwe woningen of bedrijven (pilot).

De medewerkers energie onderzoeken met de projectleiders/medewerkers economie hoe samenwerking kan plaatsvinden op het gebied van energiebewuste (her)ontwikkeling van bedrijventerreinen (vb. Kampershoek en Pannenweg). Daarbij worden de mogelijkheden bekeken van o.a. een buurtbatterij en mogelijke andere inventieve oplossingen. Bij elk nieuwbouwproject voor zowel woningbouw als bedrijventerreinen wordt bekeken of het geschikt is voor een pilotproject. De keuze van het project wordt gedaan door de colleges van beide gemeenten.

2. Uitwerken energiesysteem van de toekomst.

Nederweert en Weert werken samen met Leudal en Cranendonck op een aantal concrete thema's binnen het 'energiesysteem van de toekomst' voor Weerterland.

- We richten een projectorganisatie in voor de Nadere Overeenkomst met Enexis (NOK), samen met Leudal en Cranendonck;
- We werken samen aan een pilot groen gas (i.s.m. RES NML en Provincie Limburg);
- We ontwikkelen een routekaart/kader t.b.v. energiegemeenschappen.

BUITENGEBIED

Doel: Samenwerken aan een concreet toekomstperspectief van ons buitengebied, voor onze inwoners, ondernemers en de natuur.

1. Samenstellen schakelteam buitengebied

Nederweert en Weert stellen een (ambtelijk) schakelteam samen met een specifieke taak bij het bewaken en aansturen van de integrale ontwikkelingen in ons buitengebied. Hiervoor wordt gezamenlijke capaciteit aangetrokken om hier invulling aan te geven.

- Het schakelteam bestaat uit de disciplines van beide gemeenten die te maken hebben met de opgaven in het buitengebied;
- In het schakelteam komen álle relevante ontwikkelingen en projecten in het buitengebied voorbij. Vanuit dit schakelteam vindt coördinatie en sturing plaats op ontwikkelingen, worden prioriteiten gesteld en voorstellen gemaakt voor besluitvorming binnen de eigen gemeenten en binnen samenwerkingsverbanden, zoals NOVEX of PiO;
- De MT's van beide gemeenten besluiten over de benodigde capaciteit en bemensing van het schakelteam op voorstel van de regisseurs buitengebied van beide gemeenten.

2. Vaststellen van de Agenda Landelijk Gebied 2026-2030.

De colleges van B&W van beide gemeenten stellen een breed gedragen Agenda Landelijk gebied op met als doel:

- toekomstperspectief voor inwoners, ondernemers en natuur;
- een integrale, lange termijn aanpak;
- bundeling van ambities en acties in één gezamenlijke lijn richting provincie en Rijk.

Om dit te bereiken wordt de agenda landelijk gebied voorzien van een:

- Gezamenlijk toekomstbeeld met ambitie en doelen;
- Doorlopende thematische agenda met uitwerking van de strategie voor de verdere aanpak;
- Concrete resultaten in de vorm van initiatieven c.q. projecten in de diverse themalijnen;
- Opzet voor de ontwikkeling van een flankerend monitoringsysteem;

- Beschrijving van gewenste overlegstructuur.

De ambitie is de basis voor het maken van bestuurlijke afspraken over wenselijke nieuwe initiatieven en het verbeteren van de bestaande situatie. De horizon van de ambitie ligt op 2030 met waar dit zinvol is een doorkijk naar 2035.

PUBLIC AFFAIRS

Doel: Verkennen van concrete ontwikkelingen in Public Affairs, onze gezamenlijke positie en hoe we daarin kunnen samen werken.