

Bouw robuuste omgevingsdienst | RUD Limburg Noord

Editie 1

Voortgangsbericht projectorganisatie

Geachte raads- en commissieleden,

Alle omgevingsdiensten moeten voor 1 april 2026 voldoen aan de landelijk opgestelde robuustheidscriteria. In april 2024 is hiervoor door het Algemeen Bestuur (AB) van onze RUD Limburg Noord een plan van aanpak ingediend bij het Ministerie. Vervolgers heeft het AB op 17 oktober 2024, als uitwerking van dit plan van aanpak, besloten om een bedrijfsplan op te stellen. Dit bedrijfsplan gaat de basis vormen voor de bouw van een robuuste omgevingsdienst voor onze regio die vanaf april 2026 voldoet aan de robuustheidscriteria.

Een projectteam is voortvarend gestart met het opstellen van het bedrijfsplan op hoofdlijnen. In deze nieuwsbrief informeren we u over de voortgang en nemen we u mee in de laatste ontwikkelingen.

Korte terugblik

Onze RUD Limburg Noord zet stappen om een robuuste omgevingsdienst te worden. Dit organisatietraject is een proces dat in 2023 in een versnelling terecht is gekomen door de landelijke ontwikkelingen vanuit het Interbestuurlijk Programma VTH (IBP VTH).

Vanuit dit IBP VTH – een gezamenlijke aanpak van Ministerie, IPO en VNG – zijn robuustheidscriteria opgesteld omtrent de minimale omvang van de dienst. Ook ten aanzien van innovatie en opleiding is een minimale ondergrens vastgesteld. Elke regionale omgevingsdienst wordt geacht aan deze criteria te voldoen per 1 april 2026.

De verdeeldheid vorig jaar april rondom de besluitvorming over het plan van aanpak was aanleiding voor het bestuur om Wil Rutten een ronde langs alle deelnemers van de RUD te laten maken. Het doel was om te onderzoeken hoe we een breder draagvlak konden krijgen om te komen tot een robuuste omgevingsdienst voor onze regio. Het AB is vervolgens op 17 oktober 2024 weer nader tot elkaar gekomen met de vaststelling van de opdracht voor de projectorganisatie om een robuuste omgevingsdienst te gaan bouwen die voldoet aan de landelijke criteria.

Projectteam aan de slag

Het projectteam is inmiddels voortvarend gestart met het opstellen van een bedrijfsplan op hoofdlijnen voor deze nieuwe robuuste omgevingsdienst. Het projectteam kent twee bestuurlijke opdrachtgevers: burgemeester Vlecken, gemeente Weert en burgemeester Op de Laak, gemeente Nederweert en drie ambtelijke opdrachtgevers: de gemeentesecretarissen van Venlo, Roermond en Echt-Susteren. In januari 2025 is een programmamanager aangesteld die meteen is gestart met het opzetten van de projectorganisatie en een verdere concretisering van de projectopdracht. Maurice Heijnen is geen onbekende in de wereld van de RUD. Als manager is hij al geruime tijd actief en betrokken bij de ontwikkeling van Servicecentrum MER en vanuit die hoedanigheid ook actief in het werkveld van vergunningverlening, toezicht en handhaving.



De programmamanager geeft nu sturing aan een vijftal werklijnen:

1. Taken
2. HRM
3. Financiën
4. Bedrijfsvoering
5. Juridisch

Deze werkgroepen leveren de input voor het bedrijfsplan en werken volgens een zogenoemd geregisseerd bottom-up proces. Zo wordt iedereen vanuit zijn rol en verantwoordelijkheden betrokken bij de bouw. Alle toekomstige medewerkers, de 16 directeuren, de 16 VTH-managers en de medezeggenschap zijn intensief bij de bouw betrokken. Ook wordt het Algemeen Bestuur tussentijds via themasessies betrokken om richting te geven. Dit alles vraagt om een strakke regie op het bestuurlijk besluitvormingsproces én op het bouwproces met de vijf werkgroepen. Het bedrijfsplan op hoofdlijnen ligt er voor 1 juli 2025 waarbij centraal staat dat we bouwen aan een robuuste organisatie die tijdig voldoet aan de landelijke eisen.

Het ministerie volgt alle omgevingsdiensten en monitort de voortgang, zo ook het proces in onze regio. In de terugkoppeling vorig jaar laat het ministerie weten tevreden te zijn over de aanpak, maar tegelijkertijd spreken ze ook uit dat onze planning ambitieus is. Daarvan zijn we ons bewust, maar het sterkt ons in onze aanpak en de ambitie om te laten zien dat het mogelijk is.

Na oplevering van het Bedrijfsplan op hoofdlijnen wordt de nieuwe omgevingsdienst ingericht. Deze taak komt te liggen bij een kwartiermaker/ beoogd directeur van onze nieuwe omgevingsdienst.

Planning in de komende periode

De planning is erop gericht dat het AB op 26 juni het bedrijfsplan vaststelt. Tijdens het bouwproces wordt veel ruimte gemaakt voor de dialoog. We willen elkaar stimuleren, aanjagen en letterlijk aanvonken. Om samen aan de slag te gaan. Dat maakt dit proces leuk, aantrekkelijk en soms misschien spannend. Het bevordert een aanpak waarbij we vanuit eigen kracht en consensus keuzes maken. Omdat we met elkaar – bestuurders in alle lagen, directies en medewerkers – zien dat dit de enige juiste weg is.

Blik op de toekomst

De Omgevingsdiensten in ons land staan voor de omgeving. Ze hebben daarmee voor gemeenten en provincie een belangrijke taak en rol in toezicht, handhaving en vergunningverlening. Daarmee is de omgevingsdienst nu en in de toekomst een belangrijke partner en verlengstuk van gemeenten en provincie. We streven naar consensus en unanimiteit in gemeenteraden en Provinciale Staten. Tijdens het bouwproces worden dan ook alle bestuurlijke stakeholders nauw betrokken: onze 16 leden van het Algemeen Bestuur, de colleges van B&W en gemeenteraden van de 15 gemeenten, het college van Gedeputeerde Staten en de leden van de Provinciale Staten van de provincie Limburg. Naast nieuwsbrieven, zullen we in de loop van de ontwikkeling van het bedrijfsplan ook bijeenkomsten voor bestuurders organiseren zodat deze worden meegenomen in de recente ontwikkelingen en de betekenis daarvan voor hun gemeente.



Going concern

Bouwen aan een nieuwe organisatie gaat gelijk op met aandacht voor onze lopende werkzaamheden. De zorg voor onze leefomgeving is elke dag nodig. Parallel aan het bouwproces naar een bedrijfsplan en nieuwe omgevingsdienst wordt in de staande RUD-organisatie gewerkt aan dagelijkse dossiers en aan verbeteringen in onze werkprocessen.

Samen met de RUD-medewerkers in alle gemeenten geven we vorm en inhoud aan ons regionaal uitvoeringsplan. Onze aandacht gaat daarin niet alleen naar continuïteit in de uitvoering van het jaarprogramma. We hebben ook aandacht voor verbetermogelijkheden en nieuwe ontwikkeling en zetten die – onder leiding van het coördinatiecentrum en werkgroepen – ook al in gang. Denk aan het gebruik van Rx. Mission voor het plannen en vastleggen van onze werkzaamheden, aan het verbeteren van onze ICT-omgeving en aan de verdere ontwikkeling van het opgezette energieteam. Daar waar nodig worden deze ontwikkelingen ook ingebracht in de werkgroepen die aan de slag zijn met het bedrijfsplan.

We behouden de regie

Nu we bestuurlijk weer nader tot elkaar zijn gekomen, behouden wij zelf de regie om te gaan voldoen aan de landelijke kwaliteits- en robuustheidscriteria. Vanuit de hervonden consensus streven wij een zoveel als mogelijk uniform werkende regionale omgevingsdienst na. Dit zodat onze omgevingsdienst efficiënt en effectief – dus tegen verantwoorde kosten – de gemeenten ontzorgt voor de uitvoering van de steeds complexere milieuwetgeving.

Maandelijkse nieuwsbrief

Wij blijven u informeren over de voortgang in dit proces en leggen graag uit welke stappen we zetten en wat dat betekent voor u. In de volgende nieuwsbrief leest u meer over het takenpakket van de nieuwe Omgevingsdienst. Elke maand tot juli ontvangt u onze nieuwsbrief. Als u nu al geïnteresseerd bent in meer details over het proces, dan verwijzen wij u graag naar bijgevoegd plan van aanpak dat gedetailleerd het totstandkomingsproces van het bedrijfsplan op hoofdlijnen beschrijft.