Veiligheidsregio Limburg-Noord

Jaarverslag 2022



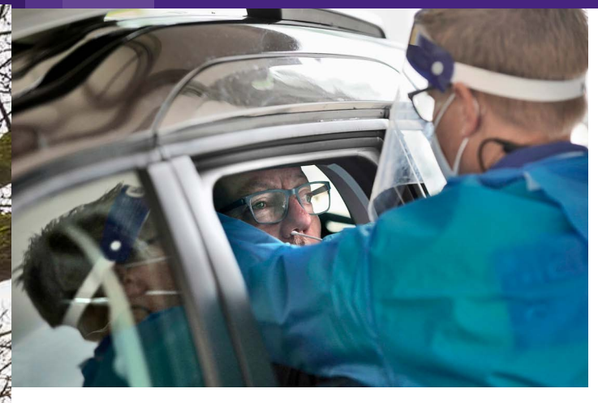


2022



veiligheidsregio limburg-noord

Samenwerken aan veiligheid en gezondheid



04 Voorwoord

06 COVID-19 testen

08 COVID-19 vaccinaties

10 Hoogwaterramp 2021 anderhalf jaar later

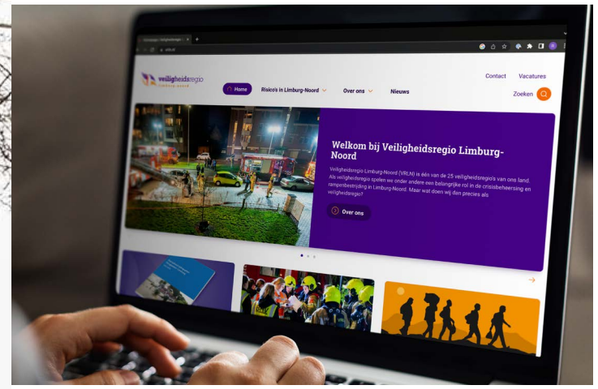
12 Met Limburg4zero samen naar nul nieuwe Hiv infecties in Limburg

14 Risk Factory Limburg-Noord

16 Wat betekende de Coronapandemie voor onze Brandweervrijwilligers?

18 Crisisbeheersing in Noord- en Midden Limburg?





20 Corona Gezondheidsmonitor Jeugd 2021

22 Veilige energietransitie

24 Cyberveiligheid

26 Nieuwe websites

28 Opvang ontheemden

35 Brandveilig leven

37 Monkeypox

38 Informatiegestuurd werken bij crisisbeheersing

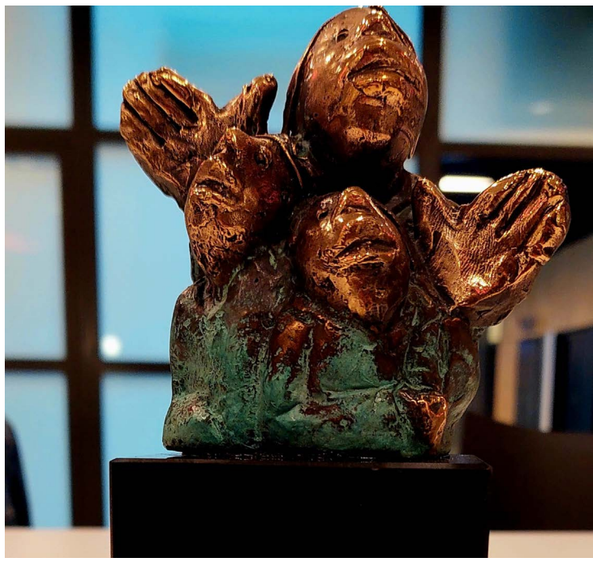
40 Programma Nu Niet Zwanger wint prijs ‘Het Gouden Handje’

42 GRIP incidenten

44 “Organiseren, vaccineren en evalueren”

46 Natuurbrand Mariapeel

48 Veiligheidsregio Limburg-Noord In één oogopslag



Voorwoord

Ook 2022 leerde ons dat een pandemie een lange adem heeft. Met een lockdown kwamen we het nieuwe jaar in en pas op 20 mei werd de laatste maatregel, mondkapjes op vliegvelden, ingetrokken. Ruim 26 maanden na het ingaan van de eerste maatregelen. In een ongekend lange periode, die nog steeds niet ten einde is gekomen, is het uiterste van de medewerkers gevraagd. Als organisatie hebben we veel geleerd van deze pandemie. Leermomenten die inmiddels zijn geborgd en waar we bij de uitbraak van het Monkeypox virus al dankbaar gebruik van hebben kunnen maken.

De oorlog in Oekraïne liet ons niet onberoerd. Het leed dat de inwoners van Oekraïne werd aangedaan en de zinloze verwoestingen waren een enorme stimulans om, op verzoek van het Kabinet, de coördinatie van de opvang van de ontheemden ter hand te nemen. Een opdracht die werd uitgebreid toen bleek dat de opvang van asielzoekers in Ter Apel vastliep. Geen eenvoudige opgave in een tijd waarin huisvesting tot een van de meest schaarse goederen in ons land is gaan behoren.

Dat dit vraagstuk, in combinatie met stijgende inflatie, energieprijzen en kosten van levensonderhoud, voeding heeft gegeven aan de bredere gevoelens van ontevredenheid richting overheid(sorganisaties), heeft menig collega ervaren.

Naast de werkzaamheden voor bovengenoemde crises, bleven we uiteraard ook ons reguliere werk doen. Op alle fronten bleven we keihard aan de slag voor de veiligheid en gezondheid van de inwoners in onze regio. Een prestatie van formaat waar ik trots op ben!

De afronding van de visie 2022-2030 voor onze Veiligheidsregio kan met recht een mijlpaal worden genoemd. Bestuur én organisatie zijn hierin samen opgetrokken met maar één doel; de gezondheid en veiligheid van iedereen in Limburg-Noord naar een hoger plan te brengen.

In 2022, was ‘samen’ weer een veel gebruikt woord. Ook dit jaar kwamen we weer voor een grote natuurbrand te staan. Dit keer in de Mariapeel. Door de inzet van veel (brandweer)collega’s, ook uit andere regio’s, Staatsbosbeheer, defensie en andere partners, lukte het om de schade binnen de perken te houden. Ook het manifest ‘Naar gelijke kansen op gezondheid voor iedereen’, kan met recht een product van samenwerking worden genoemd. Een voor Nederland behoorlijk uniek document waarbij gemeenten en GGD samen zijn opgetrokken.

Jac Rooijmans

Ook in 2023 staan wij weer paraat. Samen met de inwoners van Limburg-Noord, voor veiligheid en gezondheid.

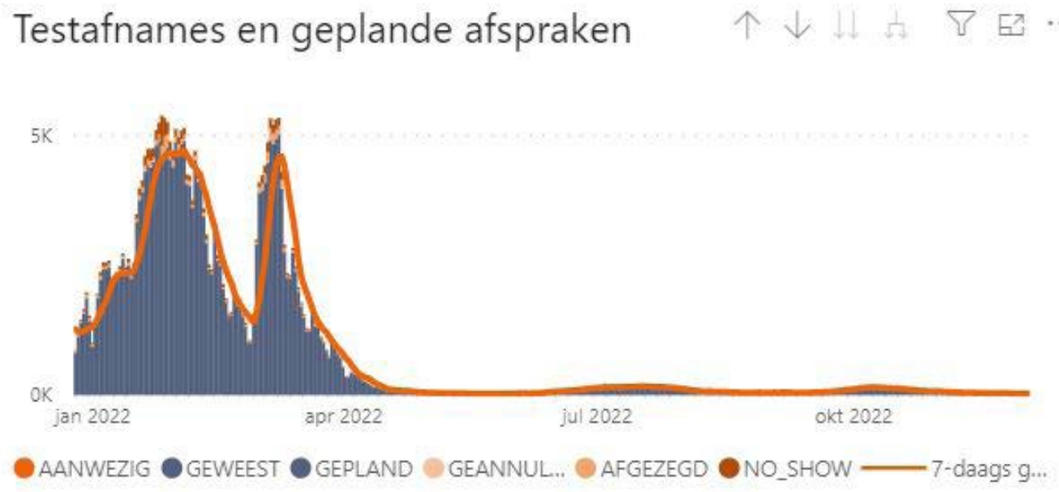


Ik wens je veel kijk- en leesplezier met onze terugblik 2022.



COVID-19 testen

Maar liefst 272.337 in heel 2022



De testlocaties van GGD Limburg-Noord bereikten in januari van 2022 de hoogste aantalen sinds het begin van de coronapandemie. Op 9 maart testten we maar liefst 4991 mensen. 2022 was opnieuw een jaar van uitdagingen met het coronavirus.



Grote uitdagingen

De testvraag in 2022 kenmerkte zich door flinke schommelingen. Grote pieken werden gevolgd door diepe dalen. Deze schommelingen stelden ons voor de uitdaging in te spelen op de steeds wisselende, onvoorspelbare testvraag.

We moesten constant voldoen aan de landelijke eis vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) om iedereen in de gelegenheid te stellen zich binnen 24 uur te laten testen. Het testproces moest zo handig worden ingericht dat een grote toestroom aan inwoners, veilig, soepel en met een minimale wachttijd door de teststraat kon worden geleid. De kwaliteit van dienstverlening stond daarbij voorop. Een hele uitdaging voor alle betrokken medewerkers.

Een daarop volgende, plotseling dalende testvraag kenmerkte zich door een omgekeerde beweging. Er kwamen heel weinig inwoners. De grootste uitdaging hierbij was het personeel voldoende gemotiveerd en betrokken te houden om de kwaliteit van dienstverlening ook bij een lage testvraag te kunnen garanderen.

Over op zelftesten

Midden april werd vanuit de overheid aangegeven dat de coronapandemie zich in een nieuwe fase bevond. De huidige virusvariant is minder ziekmakend en de mensen hebben meer bescherming opgebouwd, door vaccinatie, een doorgemaakte Corona-infectie of een combinatie daarvan. Het ministerie van VWS vond het verantwoord om de rol van de GGD bij het testen geleidelijk af te bouwen; de zelftest werd de standaard. Als gevolg hiervan daalde de testvraag binnen onze regio voortdurend, met uitzondering van een lichte piek in de zomer en het najaar.

Vooruitkijken

Door de aanhoudende dalende testvraag en het landelijk testbeleid bereidden we ons voor op een manier van testen met een zogenaamde waakvlamfunctie. Naast het testen van een minimale doelgroep wordt er een netwerk gebouwd dat een plotseling toenemende testvraag kan opvangen. Hierin wordt steeds meer de samenwerking gezocht met GGD-en in de aangrenzende gebieden.

Voor GGD Limburg-Noord betekent dit dat, met uitzondering van onverwachte omstandigheden, het doel (bijna) is bereikt. Voor de meesten van ons een dubbel gevoel. Enerzijds een gemis aan de beweging die een crisisorganisatie met zich meebrengt, anderzijds het gevoel van opluchting dat de maatschappij weer verder kan. Maar bovenal overheerst het gevoel van trots dat we dit samen (met onze ketenpartners) hebben mogen neerzetten en dat we er konden zijn voor onze inwoners.

“Het testproces moest zo handig worden ingericht dat een grote toestroom aan inwoners, veilig, soepel en met een minimale wachttijd door de teststraat kon worden geleid!”

COVID-19 vaccinaties

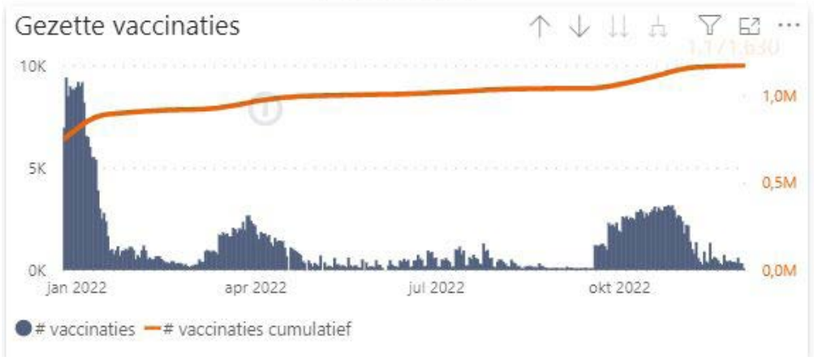
Inmiddels al meer dan één miljoen gezet door GGD Limburg-Noord

Eind 2021 waren al onze vaccinatielocaties op volle capaciteit geopend en behaalden we een nieuw 'record' met bijna 9.000 boostervaccinaties per dag. Ook in 2022 waren we nog volop bezig met vaccinaties tegen het coronavirus. Intussen spreken we niet meer van 'boostervaccinaties', maar noemen we iedere vaccinatie die volgt na de basisserie, een 'herhaalvaccinatie' of 'herhaalprik'.

De eerste herhaalvaccinatiecampagne duurde tot en met februari en kreeg al snel een vervolg. Uit onderzoek bleek namelijk dat de effectiviteit van een vaccinatie na drie maanden wat afneemt. Dit was de reden voor een nieuwe herhaalvaccinatiecampagne die eind februari startte. Deze campagne richtte zich op de meest kwetsbare mensen in onze samenleving, onder andere 60-plussers en bewoners van zorginstellingen. Voor deze campagne zochten we opnieuw contact met zorginstellingen in onze regio en gingen we met mobiele teams langs bij instellingen. Ook voor de groep niet-mobiele thuiswonenden bieden wij de service voor een vaccinatie aan huis.

Vaccineren dichtbij de inwoners

Zodra een vaccinatiecampagne rustig wordt en het aantal bezoekers afneemt, sluiten wij ook de deuren van een aantal van onze vaste vaccinatielocaties. Zo gingen in april de deuren van onze locaties in Venray en Weert tijdelijk dicht. Dit gaf ons ruimte om verschillende kleine, tijdelijke locaties te openen in onze regio. We openden op tien plaatsen in de regio voor één of meerdere dagen een kleine vaccinatielocatie, waar we vervolgens iedere twee weken terugkeerden. Hiermee maakten we het eenvoudiger voor sommige inwoners om hun vaccinatie te halen. De reisafstand was kleiner, en inwoners hoefden ook minder administratieve handelingen te verrichten, omdat ze hier zonder afspraak terecht konden.





125.000 vaccinaties in een korte tijd

Aan het eind van de zomer werd bekend dat er aangepaste, bivalente mRNA vaccins ontwikkeld waren. Dit zijn vaccins die ons beschermen tegen twee verschillende virussen, of twee varianten van één virus. Na goedkeuring van deze vaccins door de European Medicines Agency (EMA) besloot Minister Kuipers 8 september om deze vaccins te gebruiken bij de volgende herhaalvaccinatiecampagne. Deze campagne richtte zich daarbij op de hele bevolking van twaalf jaar en ouder, waarbij de oudste inwoners en zorgpersoneel als eerste aan de beurt kwamen. We konden dus opnieuw grote drukte verwachten op onze vaste vaccinatielocaties. Hiervoor stopten we tijdelijk met de kleine locaties in onze regio en namen we de vaccinatielocaties in Venray en Weert weer in gebruik. Het bleef twee maanden heel druk. Half november namen we weer dezelfde beslissing als eerder dit jaar. De locaties in Venray en Weert sloten hun deuren en door het eerdere grote succes startten we weer met de tijdelijke, kleine locaties in de tien gemeenten. We konden in die tijd ruim 125.000 vaccinaties zetten.

Aanpassen aan de behoefte

Dit jaar is duidelijk geworden dat GGD Limburg-Noord bijzonder goed is voorbereid en in staat is om snel in te spelen op wisselingen in de vaccinatiebehoefte. Zo lukte het ons om in korte tijd grote zogenoemde massavaccinatielocaties te openen en in gebruik te nemen. Maar ook om in rustigere periodes de vaccinatiegraad te blijven verhogen door op kleinschalige, tijdelijke locaties te vaccineren.

Leuke weetjes:

Tot begin december 2022 zijn er in 2022 door GGD Limburg-Noord 428.000 vaccinaties tegen het coronavirus gezet. Hiermee komt het totaal uit op 1.171.000

Binnen onze campagne hebben we ook blijvend aandacht voor asielzoekers en vluchtelingen uit Oekraïne. Samen met gemeentes, COA en opvanglocaties zijn we continu op zoek naar de beste manier om aan te sluiten bij deze doelgroep, zodat ook zij hun vaccinaties tegen het coronavirus kunnen krijgen.

In 2022 verhuisden een aantal vaccinatielocaties.. We namen in juli afscheid van de plek waar het ooit allemaal begon in Venlo, het Kazernekwartier. Gelukkig konden we intrek nemen in een ander mooi pand in Venlo, het oude Canon hoofdkantoor. Ook verhuisden we in januari met onze vaste vaccinatielocatie van Roermond naar Echt. Tot slot wisselden we ook van pand in Venray. We ruilden de gigantische hal in voor een kleinere locatie in Venray.

Hoogwaterramp 2021: anderhalf jaar later

Juli 2021. Een periode van het jaar waarin in het verleden regelmatig een droogtecrisis dreigde. We zaten nog midden in de coronapandemie toen we een telefoontje kregen van Waterschap Limburg. Het zou de komende week flink gaan regenen en dat zou tot wat verhoogde waterstanden in de Maas en zijrivieren kunnen leiden. Niemand had toen nog een idee van de ramp die zich de dagen daarna zou gaan voltrekken.

Een week lang was de crisisorganisatie van veiligheidsregio Limburg-Noord 24/7 actief. Een week waarin enorm veel is gebeurd en ontzettend hard gewerkt is door alle betrokken hulpdiensten en crisisfunctionarissen. Een optreden waar we met z'n allen trots op mogen zijn, maar waar zeker ook leerpunten uit te trekken zijn. Rijkswaterstaat, Waterschap Limburg en de beide Limburgse veiligheidsregio's hebben elk hun optreden geëvalueerd. Door de evaluaties ook in samenhang te analyseren konden we de overkoepelende leerpunten in kaart brengen. In februari 2022 startte de opvolging van de aanbevelingen in vijf werkgroepen.

Situatie in beeld brengen

Ten eerste bleek het vormen van een situationeel waterbeeld een grote uitdaging. Record na record werd verbroken en voorspellingen bleken al snel achterhaald. Welke gebieden dreigen onder water te lopen en hoe hoog komt het water daar te staan? Wat is de impact in deze gebieden? Gaan de dijken het houden? Welke gebieden moeten worden geëvacueerd?

Eén van de vijf werkgroepen heeft inmiddels een adviesrapportage opgeleverd met daarin verbetervoorstellen voor de informatievoorziening. Denk dan aan aanpassingen van de berichtgeving over hoogwater van de Maas en de zijrivieren, een voorstel voor het vormen van een provinciaal impactanalyse team en het advies tot uitbreiding van het aantal data- en kaartlagen met mogelijke overstromingsgebieden. Ook wordt gepleit voor een (nog) nauwere samenwerking tussen de betrokken instanties, zowel nationaal als internationaal. De werkgroep werkt deze adviezen verder uit in 2023 en maakt de vertaling naar concrete producten.

Burgerparticipatie

Ten tweede kwamen er leerpunten aan het licht op het gebied van burgerparticipatie en evacuatie. We stelden een visie op en maakten een handreiking die gemeenten moeten helpen om burgerinitiatieven in de toekomst beter te faciliteren en te coördineren. Verder wordt er gewerkt aan een provinciale evacuatiestrategie specifiek voor het thema hoogwater. Bovendien geldt dat er ruim aandacht moet zijn voor de informatievoorziening richting inwoners en dat het duidelijk is voor hen wat ze kunnen doen.

Plannen verbeterd

De bestaande plannen bleken onvoldoende handvaten te bieden voor deze ramp, met name voor de wateroverlast in de zijrivieren. De werkgroep planvorming heeft het rampbestrijdingsplan hoogwater verbeterd. Hierin zijn de meest risicovolle zijrivieren in Limburg in kaart gebracht, en de manier waarop we met verhoogde waterstanden omgaan. Verder is er meer aandacht voor de mogelijkheid van een dijkdoorbraak en zijn de opbrengsten van de andere werkgroepen in het plan verwerkt. Ook de lokale draaiboeken van de gemeenten zijn weer verbeterd.

Stap voor stap vooruit

Er is sinds het verschijnen van de evaluaties al ontzettend veel werk verzet door de betrokken organisaties. Het is goed om te zien dat het thema leeft in Limburg en dat we met z'n allen bereid zijn om er de schouders onder te zetten. Tegelijkertijd zijn we er nog lang niet en dient er nog heel veel te gebeuren. Het opvolgen van de leerpunten gaat nog wel een aantal jaren duren, waardoor het belangrijk is kleine succesjes te blijven vieren. Stap voor stap zorgen we er met alle betrokken organisaties voor dat we beter zijn voorbereid op de hoogwaterramp van de toekomst.

Kerngetallen

De afvoerpiek Maas in 2021 (3.260m3/s) was hoger dan die in 1993 (3.039 m3/s) en 1995 (2.746 m3/s)

Ook de Roer bereikte met 270m3/s een absolute recordafvoer

In totaal zijn er 50.000 personen in Limburg geëvacueerd, waarvan het merendeel in Noord Limburg

De totale schade in Limburg wordt geschat tussen de €350 en €600 miljoen euro

In Nederland zijn geen dodelijke slachtoffers gevallen, tegenover ruim 200 in België en Duitsland



Met Limburg4zero samen naar nul nieuwe Hiv infecties in Limburg

Hiv, we zijn er nog niet

Het aantal Hiv infecties is in Nederland de laatste jaren sterk gedaald, door de inzet van succesvolle manieren van preventie. Maar we zijn er nog niet. Elk jaar komen er nog nieuwe Hiv infecties bij. Ook schat men dat op dit moment 1400 mensen in Nederland niet weten dat ze Hiv hebben. Hiv kan goed behandeld worden en het virus kan dan niet meer worden overgedragen. Dat heet ook wel n=n, dit bekent niet meetbaar = niet overdraagbaar. Zo snel mogelijk beginnen met behandeling, na de infectie, geeft het allerbeste resultaat voor de eigen gezondheid en die van anderen.

Limburg4zero

In Limburg werken het Centrum Seksuele Gezondheid van GGD Zuid Limburg en GGD Limburg-Noord, het Maastricht UMC+ en veel andere partners in Limburg samen aan het gezamenlijke doel ‘nul nieuwe Hiv infecties in Limburg’. We doen dat door het inzetten en combineren van goedwerkende, eenvoudige en toegankelijke Hiv preventie strategieën. Dit houdt in dat we testen op Hiv en andere seksueel overdraagbare aandoeningen en zorgen voor tijdige behandeling. Daarnaast verstrekken we de Hiv-preventiepil PrEP en geven onze gespecialiseerde verpleegkundigen en artsen preventieadvies op maat.

Aanbod vernieuwd in 2022

Op dit moment gebruiken we een nieuw aanbod om de drempels tot zorg te verlagen. Dit doen wij met seksuele gezondheidszorg op afstand. Deze zorg op afstand is aanvullend op de bekende preventieve zorg op locatie. Met het thuistest aanbod kan een persoon zelf kiezen waar een test te doen, dus ook thuis. Naast thuistesten voor Hiv en andere seksueel overdraagbare aandoeningen, bieden we ook informatie en advies en begeleiding.

Op dit moment doen we een proef met het aanbieden van dit nieuwe aanbod. In deze proef is het thuistestaanbod geschikt voor mannen die seks hebben met mannen. In de komende tijd werken we hard om dit thuistestaanbod onder te brengen in The Next Step.





Dit is een impuls programma voor preventie projecten van het Maastricht UMC+ en met steun van het Aidsfonds. In de toekomst betrekken we ook andere doelgroepen. De aanpak van Limburg4zero sluit aan op de belangrijkste punten in de beleidsbrief van het Ministerie van VWS, die pas geleden verscheen. Hierin staat dat toegankelijke en laagdrempelige preventieve seksuele gezondheidszorg belangrijk is, voor de bevordering van positieve seksuele gezondheid.

Resultaten

Uit de tussenevaluatie blijkt dat mensen die voorheen nog niet de weg hadden gevonden naar de GGD voor preventieve zorg, nu gebruik maken van het thuisafname aanbod.

Dat is zeer positief. Van alle aanmeldingen, heeft 40% zich nog nooit eerder laten testen op Hiv. Daarbovenop geeft 40% aan zich niet in de afgelopen zes maanden te hebben getest. Terwijl de richtlijn zegt dat het verstandig is om elke zes maanden een test te doen. Ter vergelijking: van de bezoekers die naar het Centrum Seksuele Gezondheid kwamen om zich te laten testen, had slechts 13% zich nog nooit eerder getest.

Regionale samenwerking met professionals

Limburg4zero is een regionale aanpak en een samenwerking tussen onderzoek en praktijk. Binnen de Academische Werkplaats Publieke gezondheid zijn deze verbanden vastgelegd tussen de Limburgse GGD’en, Maastricht UMC+, Universiteit Maastricht en andere regionale stakeholders. Regionale stakeholders zijn onder andere COC Limburg, onze klankbordgroep van MSM, huisartsen, gemeente en outreach partners.

Dank aan Team Limburg4zero!

Academische Werkplaats Publieke Gezondheid Limburg

15 jaar Samenwerken *Publieke aan een betere Gezondheid!*

Maastricht University | Maastricht UMC+

CAPHRI Care and Public Health Research Institute · GGD ZUID LIMBURG · GGD Limburg-Noord · SOAIDS Nederland · aidsfonds

Risk Factory Limburg-Noord ontwikkelt opnieuw door

De Risk Factory is een belevingscentrum waar basisschoolleerlingen uit groep 8 en senioren risicosituaties op het gebied van gezondheid en veiligheid kunnen beleven. Met realistische en interactieve verhalen, zoals brandgevaar, verkeersveiligheid, groepsdruk, 112 bellen en (positieve) gezondheid, ervaren ze (on)gezondheid en (on)veiligheid én leren ze hoe te handelen. Levensechte ervaringen veranderen de kijk op risico's. En dat geeft zelfvertrouwen om – als het er echt op aankomt – de juiste beslissingen te nemen.

Interesse vanuit doelgroepen

Het aantal scholen dat elk jaar de Risk Factory bezoekt blijft maar toenemen. Dat betekent dat een groot deel van het aantal scholen in onze regio de Risk Factory al eens heeft bezocht en ook jaarlijks terugkomt. Na een roerig begin, door de Coronapandemie, brengt inmiddels ook de doelgroep senioren regelmatig, vanuit diverse organisaties en in grote getale een bezoek.

3 Nieuwe scenario's in 2022

Om steeds te blijven aansluiten bij de doelgroepen én in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen, is het nodig dat de Risk Factory zich blijft doorontwikkelen. Dit betekent dat er het afgelopen jaar weer nieuwe partners verbonden zijn aan het concept én met hulp van alle partners er opnieuw (nieuwe) verhalen zijn (door)ontwikkeld. Dit jaar zijn er twee nieuwe verhalen toegevoegd aan het aanbod, 'Omgaan met natuurbrand' en 'Zomerse periode', en is het verhaal '112 bellen' doorontwikkeld.

1. Natuurbrand

'Omgaan met natuurbrand' is seizoensgebonden en bieden we aan in het voorjaar. Het voorkomen van natuurbrand en het signaleren en vluchten bij natuurbrand staan hier centraal. Zowel leerlingen als ook senioren beleven dit verhaal sinds het voorjaar 2022 in de Risk Factory. De ontwikkeling is tot stand gekomen door een samenwerking met Brandweer Limburg-Noord en Limburgs Landschap.

2. Zomerse periode

Ook het verhaal 'Zomerse periode' is seizoensgebonden en bieden we aan voor en tijdens de zomer. Onder andere inbraakpreventie, zonkracht, uitdroging, hittestress en klimaatadaptie komen hier aan bod. Het verhaal was een onderdeel van een stageopdracht vanuit de opleiding Healthy Living van de HAS Hogeschool in Venlo ontwikkeld, in samenwerking met de Politie, GGD Limburg-Noord, Crisisbeheersing, KBO Limburg en Waterschap Limburg.

3. 112 bellen

'112 bellen' maakt al sinds het begin onderdeel uit van de Risk Factory. In samenwerking met de Taskforce Onze hulpverleners veilig, Burgernet Limburg, Ambulancezorg, Politie, Brandweer Limburg-Noord en de andere Risk Factories is dit verhaal het afgelopen jaar doorontwikkeld. Hoe doe je een goede 112-melding staat nog steeds centraal. Maar het belang van Burgernet en hoe je omgaat met agressie tegen hulpverleners komt nu ook nadrukkelijk aan bod.

Neem gerust een kijkje op:
www.riskfactorylimburgnoord.nl





Nieuwe website Risk Factory live!

Sinds oktober is onze nieuwe website live. Deze is een stuk frisser, gebruiksvriendelijker en heeft een overzichtelijke navigatie. Je vindt hier informatie voor onze doelgroepen, informatie over het idee, wie onze partners zijn en hoe je begeleider kunt worden.

Wat betekende de coronapandemie voor onze brandweervrijwilligers?

Brandweervrijwilliger zijn, gaat om meer dan alleen branden blussen of auto's open knippen na een aanrijding. Als vrijwilliger ben je onderdeel van een team waarmee je een vak leert en samen oefent. Waarmee je een passie deelt en op elkaar vertrouwt. Je bent onderdeel van een 'vereniging' met bijbehorende teamactiviteiten en feesten. Dat gevoel van betrokkenheid was een groot gemis tijdens corona.

Voor onze vrijwilligers hadden de coronamaatregelen invloed op de oefenmomenten en de uitrukken, maar zeker ook op het sociale aspect. Nieuwe vrijwilligers die gestart zijn tijdens corona, beleven nauwelijks de 'sociale' zijde van de brandweer. De momenten die je normaal gesproken van dichtbij meemaakt van je collega's, zoals trouwen, kinderen krijgen of een huis kopen, ervoer je tijdens corona meer op afstand.

Bram van den Ende, postcommandant Ittervoort:

"Ondanks de enorme gedrevenheid van alle vrijwilligers, raakte de coronaperiode ons allemaal hard. Het gevoel van saamhorigheid zakte langzaam weg. Alle kazernes sloten de poorten en mochten alleen nog gebruikt worden voor uitrukken. Oefeningen vonden niet of digitaal plaats. Voor velen van onze vrijwilligers even wennen. We worstelden ons er doorheen en langzaam maar zeker waren meer activiteiten mogelijk, waarbij we elkaar weer konden ontmoeten."

De periode na corona

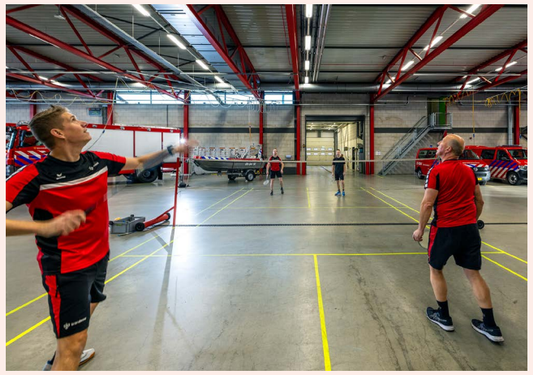
Iedereen is blij dat we weer normaal, zonder beperkingen, mogen oefenen. Gelukkig zien wij bij onze vrijwilligers dat het opstarten met oefenen na een heftige en intense periode van corona heel ging. Iedereen is opgelucht dat naast de verplichtingen weer ruimte komt voor de sociale kant, een drankje met je collega vrijwilligers.

Toch heeft corona veel vrijwilligers ook bewuster gemaakt van hun vrije tijd en het thuisfront. Meer dan voor corona, gaan vrijwilligers op tijd naar huis na een oefening of slaan weleens een feestje over.



Robin Beunen, vrijwilliger post Echt:

"Mijn partner en ik zijn beide brandweervrijwilliger en hebben samen een dochter. Voor corona betekende dit altijd even puzzelen om oppas te regelen. Met de komst van corona veranderde er veel, mijn werk in de zorg werd meer belastend in uren en mentaal. De brandweer kwam qua oefening en sociale activiteiten grotendeels stil te liggen. Door de extra belasting op mijn werk en de tijd die je dan thuis met je gezin kunt doorbrengen, voelde dit niet direct als iets negatiefs. Nu het oefenen en sociale activiteiten weer opstarten bij de vrijwillige brandweer merk ik pas hoeveel ik dat gemist heb. Het is wel weer even aanpassen doordat we opeens weer vaker een oppas nodig hebben. Op sommige momenten merk ik ook dat ik nu een keer oversla of op tijd naar huis ga om de oppas af te lossen en mijn zoon zelf naar bed te kunnen brengen."



Trots

De coronaperiode vroeg ook veel van onze brandweervrijwilligers. We zijn er enorm trots op dat we op hen hebben mogen blijven rekenen. Ook toen ze niet samen konden zijn. Nu we wel weer de ruimte kunnen bieden om samen te ontspannen en ervaringen te delen, zien we dat het kameraadschap niet verdwenen is en misschien zelfs nog sterker is. Top!

"De coronaperiode vroeg ook van onze brandweervrijwilligers veel. We zijn er enorm trots op dat we op hen hebben mogen blijven rekenen."



Brandweer Echt had voor de oefendag in cluster Roermond een oefening verzonnen rondom 'Flodder'

Crisisbeheersing in Noord- en Midden-Limburg?



Wat doet crisisbeheersing

De afdeling crisisbeheersing van een veiligheidsregio werkt vanuit de idee dat grotere incidenten altijd vragen om een aanpak waarin we samenwerken met verschillende hulpdiensten en organisaties. Alleen door met belangrijke, betrokken partijen en hulpverleningsdiensten gezamenlijk op te treden, kunnen we de effecten van een crisis of ramp voor de maatschappij zoveel mogelijk beperken. Ons dagelijks werk bestaat uit het volgen van risico's, we maken afspraken over hoe we werken als we echt in actie moeten komen, we trainen en oefenen de betrokken specialisten en we leren natuurlijk van de incidenten die zijn geweest.

Waarom een visie?

Binnen Veiligheidsregio Limburg-Noord werken we met vijftien gemeenten in Noord- en Midden-Limburg.

Ze hebben de afgelopen tijd de nodige ervaring opgedaan in crisisbeheersing. Enkele voorbeelden hiervan zijn de coronapandemie, de branden op de Meinweg en in de Peel of het hoogwater in de Maas en Roer.

Wie door zijn oogharen naar de hierboven genoemde crisissen kijkt, ziet onderliggende zaken als klimaatverandering, energietransitie en biodiversiteit. Allemaal voorbeelden van problemen waarvan de effecten in de regio merkbaar zijn. Daarnaast zijn er steeds meer uitdagingen die door de landelijke overheid overgedragen worden aan gemeenten.

De maatschappij wordt steeds ingewikkelder en komt meer in beweging. Mensen laten zich horen en hebben niet altijd even veel vertrouwen in de overheid.

Toch hebben we als overheid in sommige gevallen onze inwoners hard nodig in de samenwerking bij het beheersen van een crisis. Maar als je niet overtuigd bent dat de overheid het goed met je voor heeft, ga je dan schuilen en sluit je ramen en deuren als dat gevraagd wordt?

Om al die redenen en om goed voorbereid te zijn op rampen en crisissen deed een aantal burgemeesters samen met enkele collega's van de afdeling crisisbeheersing en directieleden een toekomstverkenning. Ze namen een kijkje in de toekomst. Het doel is om een duidelijk beeld te krijgen van hoe crisisbeheersing zich moet ontwikkelen in de komende tien jaar.

Wat staat er in de visie 2030?

De visie geeft het bestuur en directie een richting hoe ze de komende jaren het werk van de veiligheidsregio kunnen vormgeven. Belangrijke onderdelen van de toekomstvisie zijn:

- Informatie. Hoe krijgen en gebruiken we de beschikbare informatie, hoe kunnen we de informatie beter maken en deze daarna delen met de juiste partijen?
- Hoe worden we een organisatie die in staat is om, in goed contact met de inwoners, de gevolgen van crisissen nog meer te beperken. De rol van de inwoners wordt steeds belangrijker. We noemen dit 'crisisburgerschap'. Hoe kunnen we weerbaarheid, voor jezelf opkomen, en samenredzaamheid, elkaar helpen, bevorderen? Om in crisissituaties zo goed mogelijk te helpen, is een vertrouwensrelatie noodzakelijk Meer dan ooit zoeken we manieren om verder invulling te geven aan een gezonde en eerlijke relatie met de inwoners van Noord- en Midden-Limburg.
- Het laatste grote thema uit de visie gaat over de grenzen van crisisbeheersing. Crisisbeheersing mag gewoon niet leiden onder administratieve grenzen. Tegelijkertijd zijn er wel degelijk grenzen aan het beheersen van crisissen. Het maken van scherpe keuzes over welke crisissen moeten leiden tot voorbereidingen vanuit de veiligheidsregio is wellicht de grootste uitdaging.

Met de visie 2030 op tafel zijn we goed op weg om ook de komende jaren onze inwoners te beschermen tegen (gezondheids)risico's, rampen en crises.

"Maar als je niet overtuigd bent dat de overheid het goed met je voor heeft, ga je dan schuilen en sluit je ramen en deuren als dat gevraagd wordt?"



Corona Gezondheids-monitor Jeugd 2021

In oktober en november 2021 werden leerlingen van de middelbare scholen in Nederland gevraagd om de Corona Gezondheidsmonitor Jeugd in te vullen. Normaal gesproken vragen we deze leerlingen iedere vier jaar een vragenlijst in te vullen, de Gezondheidsmonitor Jeugd. Vanwege de coronapandemie is deze extra monitor uitgevoerd. In onze regio deden 26 scholen mee en namen ongeveer 5.600 jongeren de moeite een vragenlijst in te vullen over hun gezondheid, welzijn en leefstijl. In totaal, dus over heel Nederland, deden 166.000 scholieren mee.



Ons Team Onderzoek presenteerde in 2022 de belangrijkste resultaten van dit onderzoek gepresenteerd aan scholen en gemeenten. Uit het onderzoek komt naar voren dat jongeren in 2021 veel vaker psychische klachten hadden dan in 2019. Op het Kennisplein van de GGD, vrln.databank.nl, zijn de resultaten op landelijk, regionaal en gemeentelijk niveau terug te vinden.

Bevindingen

Uit de Corona Gezondheidsmonitor Jeugd 2021 blijkt dat jongeren zich in het najaar van 2021 minder vaak gelukkig voelden. En zij ervaarden vaker psychische klachten dan voor de corona-periode, in het najaar van 2019. In totaal heeft ruim een kwart van de jongeren psychische klachten. Ook gaf bijna 1 op de 5 jongeren nog last te hebben van minstens één coronagerelateerde gebeurtenis. Denk dan aan quarantaine, coronabesmetting en ziekte of overlijden van een naaste. Daartegenover staat dat het merendeel van de jongeren flexibel is en redelijk tot veel vertrouwen in de toekomst heeft. Om (mentale) gezondheidsproblemen te voorkomen en de jeugd flexibel te maken en te houden, is het nodig om hen aandacht te schenken en goed te informeren. Dit geldt vooral voor de kwetsbare groepen.

De vragen gingen niet alleen over de mentale gezondheid van jongeren. Er is ook gevraagd naar het gebruik van middelen zoals alcohol en drugs. Hier valt vooral op dat de dalende lijn in het alcoholgebruik onder jongeren in Limburg-Noord niet heeft doorgezet. Zo lagen het alcoholgebruik en het ‘binge drinken’, dit betekent vijf of meer glazen per gelegenheid, onder jongeren in onze regio in 2021 juist weer hoger dan in 2019. Vooral jongeren in het buitengebied gaven aan vaker alcohol te drinken.

Gezondheidsmonitor Jeugd 2023

In het najaar van 2023 wordt de volgende Gezondheidsmonitor Jeugd afgenomen. Wij zijn intussen al gestart met de voorbereidingen voor de afname van dit nieuwe vragenlijstonderzoek.

Veilige energietransitie

‘Een nieuw programma met het vizier op een duurzamere toekomst’

Duurzaamheid is inmiddels een bekend begrip. En iedereen weet ondertussen dat er heel wat aan het veranderen is in de manier waarop wij energie opwekken. De fossiele brandstoffen, zoals steenkool, bruinkool en aardgas maken langzaam plaats voor duurzamere en groenere energie. Denk dan aan de windmolens en zonnepanelen, maar zeker ook aan de elektrische auto. Binnen onze veiligheidsregio zijn we hier ook volop mee bezig. In november kwam er goedkeuring voor de start van het programma ‘Veilige Energietransitie’.

Gevolgen voor onze veiligheidsregio

Voor het zover was, stelden we eerst de vraag: “Hoe gaan we dit programma ‘Veilige Energietransitie’ vormgeven en wie zou er aan moeten sluiten?” Al snel werd duidelijk dat we echt iedere afdeling van Brandweerzorg binnen onze veiligheidsregio nodig hebben om dit programma tot een succes te maken. Dat is nodig voor ons als organisatie, maar ook voor het samenspel met de inwoners in de regio. Binnen de organisatie volgen we de ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid, en dan bekijken we of deze ontwikkelingen ons ook raken. Als dit het geval is, moeten we ons bestuur hierover informeren en adviseren op de mogelijke (veranderende) risico’s die het initiatief met zich mee neemt.

Maar zoals gezegd, hebben nieuwe ontwikkelingen ook invloed op de samenwerking tussen de collega’s op achter het bureau en de brandweerman buiten op straat. Alle nieuwe informatie moet door de afdeling Operationele Voorbereiding worden opgenomen in de informatiesystemen. Zo kunnen collega’s van Incidentbestrijding de nieuwe informatie lezen die ze nodig hebben bij een incident. Bijvoorbeeld het blussen van een brand. De afdeling Vakbekwaam schrijft lesprogramma’s om alle collega’s die incidenten bestrijden, kortweg gezegd brand blussen, bij te scholen in de nieuwe ontwikkelingen. Onze afdeling Brandveilig Leven is aangesloten om inwoners te adviseren hoe ze veilig omgaan met het laden van fietsaccu’s. Maar ook het veilig (laten) installeren van zonnepanelen en andere onderwerpen die er uit de samenleving komen. Zelfs de GGD en de GHOR brengen we op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen, om mee te denken of de nieuwe ontwikkelingen mogelijk (andere) gezondheidsrisico’s met zich meebrengen. Zie het voorbeeld in het rode kader.



Ook buiten de organisatie werken we samen

Via het programma zijn we landelijk (en zelfs wereldwijd) aangesloten bij verschillende werkgroepen en netwerken om kennis uit te wisselen. Deze kennis bundelen en vergelijken we met wat we al weten over dat onderwerp. Ook zoeken we contact met leveranciers, installateurs, bedrijven en andere partners om te praten over de ontwikkelingen en uitdagingen. De meeste kennis van de producten ligt bij de ontwikkelaar. Deze kennis kan heel belangrijk zijn bij de vertaling naar de risico’s per product. De energietransitie raakt ons allemaal, maar als we aan de voorzijde actie kunnen ondernemen, adviseren en reageren, voorkomen we verrassingen achteraf.

“We adviseren omvormers altijd aan de straatkant te plaatsen zodat we die eenvoudig kunnen uitschakelen en blussen.”

Voorbeeld uit de praktijk

Een gemeente in onze regio heeft het idee om een zonnepark aan te leggen in een weiland. Wij bekijken wat zo’n zonnepark betekent voor de regio. Eén van de gevolgen is dat we grasland opofferen aan zonnepanelen, en dat we bij een grasbrand op dat zonnepark niet goed kunnen blussen. We kunnen de brand namelijk niet makkelijk benaderen. Daarom adviseren we om de vlakken met zonnepanelen niet groter te maken dan 50 x 50 meter. Een ander risico is kortsluiting vanwege de kabels die aan de zonnepanelen vast zitten. Bovendien heb je bij zonnepanelen de zogenoemde omvormers nodig. Deze zorgen ervoor dat de energie van de zonnepanelen omvormt naar stroom. We adviseren omvormers altijd aan de straatkant te plaatsen, zodat we die eenvoudig kunnen uitschakelen en blussen. Bovendien moet de gemeente rekening houden met de bluswatervoorziening. We hebben nu eenmaal voldoende bluswater nodig als we een brand willen blussen. Als deze adviezen zijn overgenomen, plaatsen we de locatie van de bluswatervoorziening en de omvormers in het informatiesysteem. Zo weten collega’s precies hoe de situatie ter plekke is, als ze mogelijke brand op dit zonnepark moeten blussen.



Cyberveiligheid

Kansen en bedreigingen horend bij een digitale werkomgeving

Digitaal werken zorgt voor gemak en uitdagingen

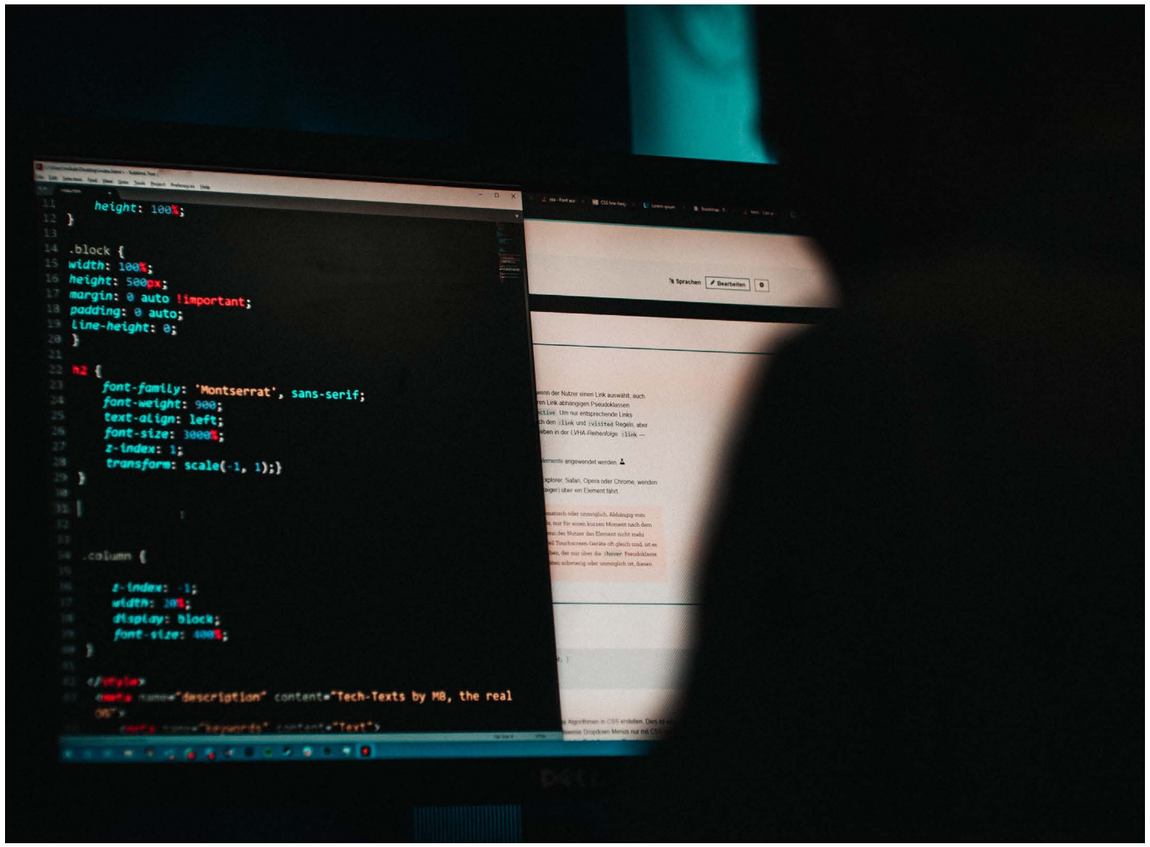
Wanneer je als Veiligheidsregio Limburg-Noord in je missie hebt staan de ‘De gezondste en veiligste veiligheidsregio’ te zijn, dan stelt dit hoge eisen aan het beheer van de informatie. Hoe kunnen we binnen en buiten onze organisatie informatie op een zo veilig mogelijke manier uitwisselen? In onze eigen organisatie letten we dan vooral op dingen als informatie-gestuurd werken, Informatieveiligheid en cyberverstoringen. In de samenwerking met andere organisaties kijken we naar de manier van gegevens uitwisselen tussen alle veiligheidsregio’s én hun (crisis)partners.

Digitaal is fijn maar ook een risico

Doordat we de ontwikkelingen op het gebied van Het Nieuwe (Normaal) Werken, is het niet meer vanzelfsprekend dat medewerkers op kantoor werken. Ze werken ook thuis of op een andere locatie. Dit zorgt ervoor dat gegevens, en daarmee informatie, zich steeds meer verspreiden. Dat geldt niet alleen voor de VRLN-medewerkers, maar ook inwoners. Bij een veilige toegang tot informatie, inclusief de gebouwen en personeel, hoort actief beheer. Het uitwisselen van informatie is al snel een risicobron voor de privacy van onze inwoners en personeel. Daarnaast zijn we als organisatie ook steeds vaker doelwit van cybercriminelen, omdat ze weten dat we als organisatie ‘gevoelige’ informatie hebben van ons personeel en inwoners van de regio. Hiermee bedoelen we de persoonsgegevens. Daarnaast hebben we ook nog eens belangrijke gegevens van de gebouwen en het maatschappelijke netwerk in onze regio. Dit soort soort informatie is steeds meer geld waard en daardoor zie je een steeds meer pogingen tot inbraak (hack).

Bescherming tegen diefstal

Afgelopen jaar waren we als organisatie op een aantal fronten actief. We deden meer kennis op over hack-pogingen en herkennen ze nu beter. Dit zorgde voor een groter bewustzijn van de medewerkers en zijn ze nu alerter op dit soort pogingen. Daarnaast hebben we onze werkomgeving voorzien van producten en diensten die ons attenderen op aanvallen van buitenaf.





We zijn nu in staat om passende maatregelen te nemen voordat we gehackt worden.
Met de combinatie van meer kennis in de organisatie en de hulpmiddelen om het criminelen moeilijker maken om ons aan te vallen, proberen we onszelf én de inwoners van onze regio te beschermen tegen een diefstal van gevoelige informatie. Dit luk tot op heden best aardig.

Ook buiten onze eigen organisatie zijn we actief om het netwerk, waarin we werken met andere regio’s, gemeenten, politie enzovoorts, landelijk te versterken. We sluiten bijvoorbeeld aan bij landelijke trajecten over cybercriminaliteit. Hier nemen we een actieve houding aan en werken we mee aan het ontwikkelen van producten en diensten om het netwerk te versterken. We zijn weliswaar een kleine regio, maar we schuwen het ‘vuile’ werk niet. We hebben er veel voor over om daadwerkelijk de gezondste en veiligste veiligheidsregio te zijn!

Nieuwe websites

In oktober 2022 lanceerden we onze nieuwe websites. Inwoners, gemeenten en partners vinden op deze nieuwe websites makkelijker en sneller hun informatie.

Het gaat om de websites van Veiligheidsregio Limburg-Noord, GGD Limburg-Noord en Risk Factory Limburg-Noord. De website van Brandweer Limburg-Noord maakt onderdeel uit van de landelijke website en is in 2021 vernieuwd. Het eindresultaat mag er zijn en daar zijn we trots op. Daarom nodigen we je graag uit een kijkje te nemen.

Wat is nieuw?

Ontwerp

Het nieuwe ontwerp, uiterlijk, van de websites valt als eerste op. De huisstijlkleuren zijn gecombineerd met witruimtes en een duidelijke navigatiestructuur. Hierdoor ogen de websites fris, rustig en overzichtelijk. Daarnaast is het design responsive. Dat wil zeggen dat de website geschikt is om te bekijken op een smartphone, computer en tablet, zoals een iPad.

Gebruiksvriendelijkheid

Met slechts enkele klikken vinden websitebezoekers hun informatie. Dit komt door het UX-design dat is toegepast. UX staat voor ‘User Experience’ en dat stelt de websitebezoeker centraal. Het helpt de bezoeker zo goed en snel mogelijk informatie te vinden. Dit verhoogt de gebruiksvriendelijkheid van de websites.

Toegankelijkheid

Wij vinden het belangrijk dat iedereen de informatie op onze websites kan raadplegen. Ook mensen met een visuele of auditieve beperking.

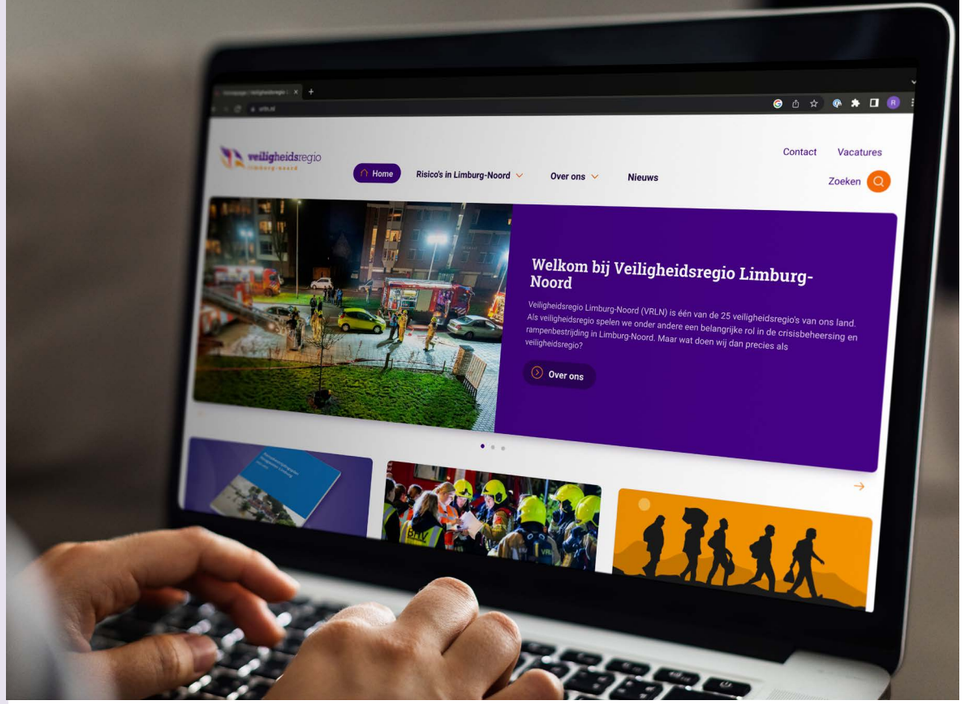
Daarom is er extra aandacht geweest voor dingen die hieraan bijdragen. Het ontwerp heeft passende contrastkleuren. Hierdoor blijft de leesbaarheid voldoende voor gebruikers die kleurenblind of slechtziend zijn. Bovendien is de inhoud op de websites zo opgesteld dat hij goed kan worden voorgelezen. Denk aan een duidelijke indeling van de pagina zodat de pagina goed te scannen is door de ingebouwde scanner. Je krijgt dan geen automatisch afspelende audio- of videofragmenten. Hierdoor houdt de websitebezoeker zelf de controle over het bedienen van audio en video.

vrln.nl

riskfactorylimburgnoord.nl

ggdlimburgnoord.nl

Neem een kijkje en laat ons weten wat je ervan vindt!

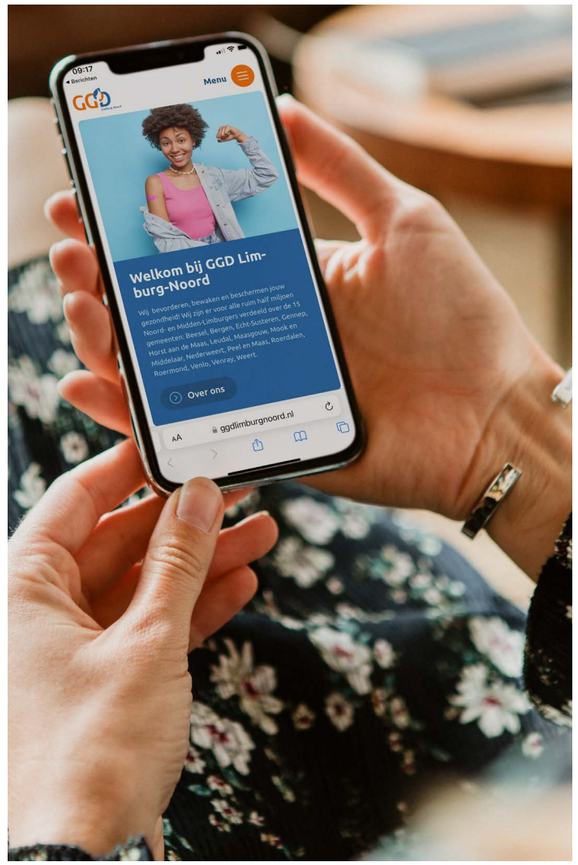


Crisisfunctionaliteit

De inrichting en functionaliteiten van de crisispagina zijn verbeterd. De websites van Veiligheidsregio Limburg-Noord en GGD Limburg-Noord moeten tijdens een crisis of calamiteit veel bezoekersaantallen in korte tijd kunnen verwerken. Dit vraagt om een andere technische inrichting.

Nieuwe functionaliteiten

Tot slot beschikken de websites over nieuwe functionaliteiten die het gebruik van de website verbeteren. Denk aan een uitgebreide zoek-functionaliteit, formulieren-generator en data-analyse systeem. Deze laatste geeft ons informatie over het gebruik en de ervaringen van websitebezoekers. We zien bijvoorbeeld hoe vaak een pagina is bekeken en welke zoektermen bezoekers gebruiken. Met deze informatie kunnen we de websites continu verbeteren.





Opvang ontheemden

Dreiging uit het oosten

De oorlog in Oekraïne geeft aanleiding om de Nederlandse veiligheidsbelangen scherp in de gaten te houden. Het conflict kan verschillende effecten in Nederland hebben, bijvoorbeeld op het gebied van vluchtelingenstromen, cyberdreigingen of energiezekerheid. Ook is er een terechte zorg voor nucleaire incidenten of zelfs gebruik van nucleaire wapens, kernwapens.

In de week na het begin van de inval wordt vanuit Crisisbeheersing een multidisciplinair team bij elkaar geroepen om de dreiging in Veiligheidsregio Limburg-Noord te beoordelen en te kijken of er verdere voorbereidende maatregelen getroffen moeten worden. We noemen zo'n team een planningsstaf. In de planningsstaf zijn de vier disciplines, GHOR, Bevolkingszorg, Brandweer en Crisisbeheersing, aangesloten evenals defensie. De planningsstaf richt zich vooral op alle aan Oekraïne gerelateerde thema's, zoals maatschappelijke onrust en uitval van belangrijke wegennetwerken.

Opvang vluchtelingen

Al gauw blijkt dat het opvangen van de Oekraïense vluchtelingen de nodige uitdagingen met zich meebrengt. Het kabinet geeft op 8 maart opdracht voor de opvang van Oekraïense vluchtelingen aan de voorzitters veiligheidsregio. Bijna direct wordt een ander probleem duidelijk bij het opvangen van de vluchtelingen uit Oekraïne. Het nationale systeem voor opvang van ontheemden werkt al langer niet goed. De doorstroom waarbij mensen worden opgevangen en na een beoordeling mogen blijven of het land weer moeten verlaten, zit vast. Dit komt door een doorlopende instroom en onvoldoende mensen bij de betrokken instanties. Bovendien hebben we een woningmarkt waar verschillende groepen elkaar fel beconcurreren.

De bubbel barst en op 28 maart geeft het kabinet nog een keer een ongebruikelijke opdracht voor de opvang van ontheemden aan de veiligheidsregio's. Het team dat was gevormd voor de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne ging nu ook over de opvang van asielzoekers en statushouders. Deze projectorganisatie is samen met de gemeenten steeds op zoek naar nieuwe opvanglocaties. Dit team onderhoudt ook het contact met het Landelijk Coördinatiecentrum Vluchtelingen Spreiding.

De bijzondere rol voor de veiligheidsregio

De opdracht vanuit de Rijksoverheid en de landelijke coördinatie is niet helemaal nieuw. Ook tijdens corona speelde de veiligheidsregio hier een verbindende rol. Dit is echter een totaal andere situatie. Hierbij gaat het om de effecten van migratie, de verhuizing van mensen naar een ander land. Wie had ooit gedacht dat dit een reden zou zijn om de veiligheidregio's in actie te laten komen.

Maar als er mensen in het gras moeten slapen, zijn de problemen echt. Het oplossend vermogen van gemeentes en veiligheidsregio blijkt dan groot. De bestaande overlegstructuur en de nieuwe manieren hoe we informatie delen, komen dan goed van pas.

Het kan wel de vraag oproepen welke taken er in de toekomst aanvullend bij de veiligheidsregio terecht komen. In de visie Crisisbeheersing 2030 proberen we een kijkje in de toekomst te doen. Uiteindelijk met het doel om, daar waar mogelijk, alvast voorbereidingen te treffen op veranderende taken.

Tot op de dag van vandaag is het team actief. We proberen er alles aan te doen, samen met de gemeenten en andere partners, om ook voor alle ontheemden een gezonde en veilige regio te zijn.

Veiligheidsregio Limburg-Noord in de bres voor Ontheemden

Op 24 februari begon een grootschalige aanval van Rusland op Oekraïne. Door het hele land werden explosies en beschietingen gemeld. Op verschillende plaatsen staken Russische troepen de grens over. Deze recente uitbraak van geweld aan de oostgrens van Europa werpt nieuw licht op de nationale veiligheid.

Wanneer er een acute crisis plaatsvindt, heeft dat vaak een snel en hevig effect op een bepaalde groep mensen. Soms een klein, soms een groot aantal. Voor die mensen moet gezorgd worden. Een menswaardig onderkomen bieden, waarbij veiligheid voorop staat. Veiligheidsregio Limburg-Noord speelt in zo'n geval een grote rol met alle drie de onderdelen. Crisisbeheersing, Brandweerzorg en GGD werken goed samen om de taak te vervullen. In dit verhaal komen alle onderdelen aan bod in hun werk voor de ontheemden.

De basis

In het onderdeel Crisisbeheersing zit ook de Oranje Kolom, ook wel Bevolkingszorg genoemd. Het woord zegt het al: wij dragen zorg voor mensen die het nodig hebben. Dat kan op veel manieren zijn, van het opvangen van mensen die plots hun huis verliezen door een brand, een aardbeving, of zoals vorig jaar in Limburg, hoogwater.

Lees verder >



Maar we zorgen niet alleen bij een acute crisis voor de noodopvang van mensen die het nodig hebben, we hebben ook een aantal andere taken. Zo geven we voorlichting aan de inwoners, verzorgen nazorg, registreren slachtoffers en schadegevallen, coördineren informatie tussen verschillende instanties en adviseren de teams die zich bezighouden met de crisis en de bestrijding daarvan.

Uitzonderingen

Soms zijn er weer andere situaties. Tijdens de coronapandemie leverden 25 veiligheidsregio's in het land een grote bijdrage. Dan wordt het 24 februari 2022, Rusland valt Oekraïne binnen. Na de inzet van de veiligheidsregio's tijdens de pandemie, leek het meer dan logisch dat de veiligheidsregio's ook ingezet zouden worden om zorg te dragen voor de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne. Onze taak werd: organiseer de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne.

Wat betekent dit?

Iedere veiligheidsregio heeft de vrijheid om een eigen aanpak te kiezen. In onze regio heeft Bevolkingszorg voor deze taak een coördinerende rol. De gemeenten zorgen voor het realiseren van echte opvang. Ondanks dat is de rol van coördinator niet onbelangrijk. Tijdens een crisis van deze omvang is de coördinatie van belang, omdat er op verschillende niveaus, landelijk, regionaal en lokaal in zeer korte tijd veel beslissingen worden genomen. Iemand moet dan het overzicht bewaren, dat doet de coördinator Opvang Ontheemden. Daarbij zijn er tijdens een crisis veel organisaties betrokken die niet altijd met elkaar samen gewerkt hebben. Denk dan aan bijvoorbeeld het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV), Rode Kruis, Ministerie van Justitie en Veiligheid en Vluchtelingenwerk. De coördinator Opvang Ontheemden zorgt ervoor dat iedereen op de hoogte blijft wat er overal is besproken.

Hoe werkt het dan?

Vanuit de Rijksoverheid is in snel tempo een aantal organisaties in het leven geroepen die zich bezig houden met het ontvangen en plaatsen van vluchtelingen uit Oekraïne. Zo is er het Landelijk Coördinatiepunt Vluchtelingen Spreiding (LCVS) en het Knooppunt Coördinatie en Informatie (KCIO). Binnen de veiligheidsregio's is een Regionaal Coördinatiepunt Vluchtelingen Spreiding (RCVS) gevormd. Zij zorgen ervoor dat de vluchtelingen uit Oekraïne, die naar Nederland komen, op een zo passend mogelijke plek onderdak krijgen.

Vooral in het begin van deze crisis waren wij voortdurend in overleg, niet alleen met de gemeenten, maar ook landelijk instanties, zoals het KCIO, LCVS, NIPV, Ministerie Justitie en Veiligheid, het Rode Kruis en Vluchtelingenwerk.

Op dit moment zijn er in de Veiligheidsregio Limburg-Noord zo'n 2600 opvangplekken voor Oekraïners verspreid over vijftien gemeenten.

Ondersteuning van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bevolkingszorg coördineert niet alleen de opvang van Oekraïense ontheemden, maar kreeg intussen ook vanuit het Rijk opdracht de coördinatie te voeren over de realisatie van 450 opvangplekken van asielzoekers uit andere landen. Deze opdracht kwam voort uit de acute situatie die in Ter Apel ontstond. Zo creëerden we in onze regio op een aantal plekken deze tijdelijke Crisis Noodopvang gecreëerd.

Misschien vermindert de hoge nood van opvang in de nabije toekomst, maar tot die tijd staan wij klaar om mensen zo goed mogelijk op te vangen.



"Op dit moment zijn er in de Veiligheidsregio Limburg-Noord zo'n 2600 opvangplekken voor Oekraïners verspreid over vijftien gemeenten"

Samenwerken aan een (brand)veilige opvang van ontheemden

Het afgelopen jaar stond meer dan voorgaande jaren in het teken van het realiseren van opvanglocaties voor ontheemden. Eerder waren we alleen bezig met beoordelen en adviseren van opvanglocaties van asielzoekers. Afgelopen jaar kwamen daar al snel de opvang en huisvesting van vluchtelingen uit Oekraïne bij.

Als brandweer zijn wij bij deze projecten een belangrijke partner voor gemeenten die de locaties openen. We zijn meestal betrokken vanaf de opstart van een locatie en blijven dat ook zo lang de locatie in gebruik is. We kijken mee bij de uitvoering, houden het toezicht en komen in actie bij een eventueel incident. Het is echter niet vanzelfsprekend dat wij tijdig door de gemeenten en provincie betrokken worden. We houden steeds contact en hebben vooral een flexibele houding.

Bij het advies vooraf hebben we een goede samenwerking en afstemming met de collega's van GGD en GHOR. We proberen om één gezamenlijk advies te geven als veiligheidsregio Limburg-Noord.

"We zijn meestal betrokken vanaf de opstart van een locatie en blijven dat ook zo lang de locatie in gebruik is."

Maatwerk

Elke locatie, ieder initiatief, is maatwerk omdat het vrijwel altijd gaat om:

1. De transformatie van een bestaand gebouw;
2. Het gebruiken van een stuk grond zonder aanwezige wegen en paden;
3. Het (tijdelijk) gebruiken van een bestaande hal zonder de aanwezigheid van de noodzakelijke brandveiligheidsvoorzieningen.

Onze afdeling Risicobeheersing geeft een advies gericht op de aanwezige risico's van de locatie. Dit advies bestaat uit een haalbare mix van noodzakelijke voorzieningen of voorwaarden waarmee een veilige situatie wordt gecreëerd.

Informatie vooraf

Locaties waarbij meer dan één gezin wordt opgevangen, krijgen op de meldkamers van de hulpdiensten een Aanduiding op Locatie (AOL). Dit betekent dat al tijdens het rijden naar het incident bekend is of dit adres in gebruik is als opvanglocatie voor ontheemden. Deze afspraak maakten we met alle partners in onze regio. De brandweereenheden ontvangen in de meeste gevallen ook nog een bereikbaarheidskaart. Op die manier is meteen bekend hoe de indeling van het terrein en/of de gebouwen is. Bovendien staat hier ook op welke brandveiligheidsvoorzieningen aanwezig zijn en waar.

Inmiddels zijn op deze wijze al meer dan vijftig locaties gerealiseerd, nog los van de 'kleine' particuliere initiatieven en het worden er nog iedere dag meer.

Informatie voor vluchtelingen

Bij een incident is het ook belangrijk dat de mensen die in de opvanglocatie wonen, weten wat ze moeten doen. Al snel na de aankomst en huisvesting van de eerste vluchtelingen uit Oekraïne stelde de brandweer informatiefolder op over brandveiligheid in Nederland en hoe je de hulpdiensten moet alarmeren. Deze folders deelden we via de gemeenten in onze veiligheidsregio uit aan de vluchtelingen uit Oekraïne.

GHOR ontheemden

De Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio (GHOR) werd aan de crisistafel geroepen. Namens de GHOR schoof de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg (AZGZ) aan. De GHOR vertegenwoordigt de vele gezondheidszorgpartners, de zogenoemde 'witte keten'. Ze let speciaal op gevolgen voor gezondheid en medische zorg bij verschillende situaties, energie(schaarste), maatschappelijke onrust, cyberattacks of nucleaire dreiging. Het 'mooie' van de coronapandemie was het overleg met alle organisaties in de 'witte keten', Dat werd nu snel weer in het leven geroepen. Zo werd het beeld gedeeld en kon elke partner de eigen crisisplannen nog eens goed nalopen en eventueel aanpassen.



Gezondheidsrisico's

De GHOR staat dichtbij de GGD. Onze collega's van de GGD gingen aan de slag om de mogelijke locaties te bekijken en gemeenten te adviseren over de hygiëne en gezondheidsrisico's. Dit is een standaard taak van de GGD, adviseren over dit soort risico's. In dit geval extra belangrijk omdat de vaccinatiegraad heel laag is in Oekraïne, zowel voor corona als voor kinderziekten, zoals mazelen. Voorkomen is beter dan genezen, is een uitdrukking die hier goed van toepassing is, want een inhaalslag maken, zorgt voor de nodige obstakels.

Lees verder >

Zorgen om de zorg

Gemeenten hebben een grote uitdaging als het gaat om medische zorg bieden bij de opvanglocaties. Huisartsen hebben overvolle agenda's en sommigen zelfs een 'patiëntenstop', dat is algemeen bekend. Gelukkig lukt het ons in Limburg-Noord tot nu toe om de vluchtelingen uit Oekraïne en asielzoekers de basis medische zorg te geven. Dit komt door de wil van onze partners om te helpen, maar langzaam ontstaan er zorgen over hoe lang het nog vol te houden is.

"Voorheen noemden we een crisis 'warm' en ons dagelijks werk 'koud'. Nu lijkt 'lauw' de standaard: het is het nieuwe normaal geworden. Afgewisseld met af en toe een koelere fase, waarin de organisatie haar normale werk kan doen. Maar we staan altijd stand-by voor als er iets opvlamt naar een warme situatie, waarvoor de crisisorganisatie in actie komt!"

Mentale zorg

Een ander zorgpunt is de behoefte aan mentale (crisis-)zorg. Omgaan met agressief gedrag en acute dreigende situaties zijn voor het personeel van de opvanglocaties moeilijk, omdat ze hier niet voor opgeleid zijn. Nu krijgen ze er wel soms mee te maken. Zit er bij de persoon een psychische probleem of een traumatische ervaring achter en hoe herken je dat? Maar ook vragen als 'Waarom doet de politie niets' of 'Waarom neemt die ambulance hem/haar niet mee?' leven bij het personeel. En dat is begrijpelijk. Het is vaak een hele zoektocht om de vluchtelingen of asielzoekers met mentale klachten aan de juiste begeleiding te koppelen. Vanuit de netwerkfunctie ondersteunt de GHOR daarbij door voor individuele gevallen, algemene werkwijzen te maken. Hierbij maken we dankbaar gebruik van landelijke overleggen. Daar bekijken we samen met collega's uit andere regio's voorvallen en delen we nieuwe werkwijzen die al blijken te werken.



Brandveilig Leven

Rookmelderplicht, webinar koolmonoxide en de preventiekoffer

Het team Brandveilig Leven zorgt ervoor dat zoveel mogelijk inwoners worden geïnformeerd over hoe ze Brandveilig kunnen leven. We doen dit op verschillende manieren.

Campagne rookmelderplicht

Het afgelopen jaar stond grotendeels in het teken van de rookmelderplicht. Sinds 1 juli 2022 geldt dat op elke woonetage, liefst in de vluchtweg, tenminste één rookmelder dient te hangen. Via een landelijke campagne besteedden we aandacht aan de rookmeldplicht. We organiseerden regionale activiteiten, om deze campagne te versterken. De centrale boodschap was 'Check, koop, plak!'. Check de Rookmelderwijzer en kom erachter hoeveel rookmeldersjij voor jouw woonsituatie nodig hebt, om aan de nieuwe wetgeving te voldoen. Koop ze vervolgens online of in de winkel en plak ze op!

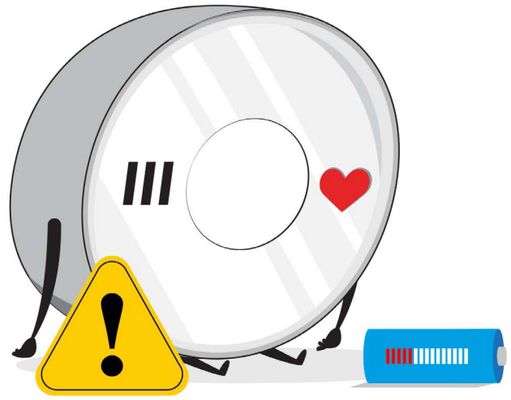
De campagne bestond uit verschillende social mediaberichten. In één van die berichten was onze collega Roy van Veggel de hoofdrolspeler. Daarnaast heeft het team Brandveilig Leven in (bijna) elke gemeente fysieke activiteiten georganiseerd, bijvoorbeeld op weekmarkten.

Tijdens de brandpreventieweken in oktober stond de rookmelder nog steeds centraal. Opnieuw was de boodschap 'Check, koop, plak!', met extra aandacht voor het regelmatig testen en schoonmaken van de rookmelder(s). Om schijnveiligheid te voorkomen is het ook belangrijk om de rookmelders en de batterijen op tijd te vervangen.

Lees verder >







De meeste rookmelders hebben een maximale levensduur van 10 jaar, die overeenkomt met de 10-jarige batterijduur. Dus 1 x in de 10 jaar de totale rookmelder vervangen is voldoende. Wel zo makkelijk.

Koolmonoxide, de onzichtbare vijand

Ieder jaar zien we gedurende het stookseizoen een stijging van het aantal meldingen, waarbij een vermoeden is van vrijgekomen koolmonoxide (CO). Het gebeurt regelmatig dat een brandweerploeg tijdens een uitruk voor CO niks meet. Dit gebeurt als de bewoners bijvoorbeeld de woning al hebben geventileerd, terwijl de ploeg onderweg is. Het gevolg is dat de ploeg terugkeert naar de kazerne, met vraagtekens. Was er écht geen sprake van CO-verspreiding? Slapen de bewoners vannacht veilig als ze alle ramen en deuren weer hebben gesloten? Of kunnen we morgen weer terug voor...? Hetzelfde geldt voor meldingen over een brandgerucht in een woning zonder (werkende) rookmelder. Ook hier keert de ploeg met een ongerust gevoel terug naar de kazerne.

Preventiekoffer: CO- en rookmelders voor bruikleen

Sinds begin 2022 ligt in elke tankautospuit een preventiekoffer. In dit preventiekoffer zit een uitleesbare CO-melder en een rookmelder die de ploeg aan bewoners in bruikleen kan geven. Deze laten ze achter als ze hier aanleiding voor zien. De bewoners blijven met een veiliger gevoel in hun woning en de ploeg keert met een gerust gevoel terug naar de kazerne. De bewoners krijgen de melder gedurende één week in bruikleen. Dit geeft hen voldoende tijd om zelf een melder aan te schaffen. Marc de Koning, bevelvoerder post Susteren: “We hebben al meerdere CO-melders uitgedeeld en daarmee stellen we niet alleen de burger gerust, maar we gaan zelf ook met een gerust gevoel weg”. Het afgelopen jaar zijn er in onze regio al elf CO-melders en één rookmelder bij bewoners achtergelaten. Naast de bruikleenmelders zit in het koffertje ook foldermateriaal voor bewoners.

Webinar Stop CO-vergiftiging

Het afgelopen jaar gaven we, samen met experts van de Brandweer, GGD en Techniek Nederland, ook een webinar over CO aan inwoners. In een interactieve setting gaven we antwoord op de vragen: wat is koolmonoxide precies? Waarom wordt het een ‘sluipmoordenaar’ genoemd? Hoe herken en voorkom ik een CO-vergiftiging? En hoe kan ik, ondanks de stijgende gasprijzen, mijn woning tóch op een veilige manier warm houden?



Monkeypox

Monkeypox, ook vaak apenpokken genoemd, is een virusinfectie die oorspronkelijk vooral in West- en Midden-Afrika voorkwam. Vooral knaagdieren zijn de bron. Soms komt er een reiziger uit die regio naar Europa met deze ziekte.

Sinds het voorjaar van 2022 verspreidt de ziekte zich ook in andere delen van de wereld, waaronder in Nederland. In deze uitbraak spelen dieren geen rol bij de verspreiding. De verspreiding gaat van mens op mens. De ziekte verloopt bij mensen meestal mild. Tot nu toe zijn in Nederland ruim 1.200 besmettingen vastgesteld, waarvan 16 in de regio Limburg-Noord.

Iedereen kan monkeypox krijgen en het virus komt voor in alle leeftijdscategorieën. De meeste besmettingen zijn tot nu toe gevonden bij MSM (mannen die seks hebben met mannen). Monkeypox wordt overgebracht door intiem contact, zoals zoenen, vrijen en seks, met iemand die besmet is.

Bestrijding monkeypox

Als iemand positief test op monkeypox, dan starten we als GGD het bron- en contactonderzoek. Bij dit onderzoek proberen we te achterhalen wat de bron is van de besmetting en met wie er nog meer contact is geweest. Hoe eerder we de personen met wie contact is geweest kunnen informeren, hoe eerder een mogelijke nieuwe besmetting kan worden voorkomen. Als iemand positief test op monkeypox moet diegene in isolatie blijven en de leefregels volgen. Er mag geen lichamelijk contact zijn met anderen tot alle klachten voorbij zijn. Een andere manier om deze uitbraak van monkeypox te bestrijden, is vaccineren. Daarmee beperken we de overdracht van het virus. In augustus 2022 startten we daarom met vaccineren van hoog risicogroepen tegen monkeypox. Inmiddels zijn ruim 200 mannen in onze regio gevaccineerd. Het aantal nieuwe besmettingen is op dit moment zeer laag en de vaccinatiecampagne is inmiddels beëindigd.

Samenwerking binnen de GGD

Bij het bestrijden van deze uitbraak is intensief en succesvol samengewerkt door de teams Seksuele Gezondheid en Infectieziektebestrijding. Ook maakten we gebruik van de kennis en ervaring van collega’s die betrokken waren bij de aanpak van de Coronapandemie. Hierdoor hebben we in korte tijd een grote groep mensen kunnen vaccineren.



Informatiegestuurd werken bij crisisbeheersing

Een nieuwe manier van denken én werken

De afgelopen jaren zijn we druk bezig geweest met het vormgeven en innoveren van informatiegestuurde veiligheid. Dat klinkt lastig maar het betekent dat we ons werk meer richtten op actuele veiligheidsinformatie uit onze omgeving. Informatie verzamelen. Daarbij gaat het al gauw over nieuwe technologieën en hulpmiddelen en de mogelijkheden die dat biedt. Maar informatiegestuurde veiligheid gaat misschien nog wel het meest over mensen; over een andere manier van denken, en over een andere manier van werken.

Waar deden we het ook al weer voor?

Informatie verzamelen en informatieproducten maken, zijn geen doelen op zich. Ze geven ons informatie over onze omgeving en moeten ons helpen om sneller en beter ons veiligheidswerk te doen. Er verandert in korte tijd heel veel om ons heen. Als we wachten met informatie verzamelen totdat er iets gebeurt, zijn we te laat. Door steeds informatie te verzamelen en te onderzoeken, zorgen we de juiste onderwerpen aandacht krijgen. En hoe eerder we onveiligheid zien aankomen, hoe eerder we kunnen signaleren, adviseren en reageren. We gebruiken die kennis om beter voorbereid te zijn op een incident, bij een advies over een plan voor gebiedsontwikkeling of concrete bouwplannen.

Wat hebben we afgelopen jaar gedaan?

Afgelopen jaar onderzochten we hoe we veiligheidsinformatie beter kunnen gebruiken in ons dagelijks werk. Zo volgen we bij team Crisisbeheersing iedere dag de ontwikkelingen in onze regio. Collega's verzamelen alle beschikbare informatie en maken het veiligheidsbeeld. We bespreken dit veiligheidsbeeld iedere maandagochtend. Dat doen we met een brede groep mensen binnen onze veiligheidsregio, en ook steeds meer partners zoals politie en de geneeskundige keten sluiten aan. We leggen het beeld uit, we zetten de onderwerpen in volgorde van belangrijkheid en bepalen welke onderwerpen nader onderzocht moeten worden of actie verdienen.

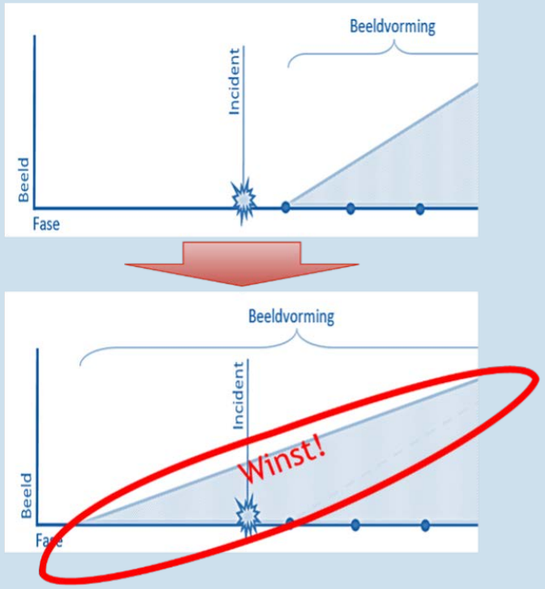
Dit doen we iedere week opnieuw zodat we steeds zien of we nog aan de juiste dingen aandacht geven.

We bekijken hoe we deze manier van werken aan onze veiligheid nog meer kunnen gebruiken in andere delen van de organisatie, zoals in de meldkamer of op directie-niveau. Ook landelijk kijken we, samen met andere veiligheidsregio's en landelijke partners, of we ons werk beter kunnen inrichten. Een mogelijkheid is om ook landelijk de ontwikkelingen steeds te volgen, een landelijk beeld te maken en te bespreken.

Wat hebben we afgelopen jaar geleerd?

Bij het maken van veiligheidsbeelden kijken we heel breed naar ontwikkelingen in de maatschappij. Daarbij beschrijven we niet alleen de duidelijke risico's die we zien, maar ook de situatie of omgeving waarin we ons werk aan het doen zijn. Zo zagen we afgelopen jaar een maatschappij die steeds ingewikkelder werd. Alles hangt met elkaar samen en er speelt zoveel op dit moment. We zien een maatschappij waarin de rek, de veerkracht, steeds verder afneemt. Door COVID-19, de oorlog in Oekraïne en een grote stroom ontheemden. Door schaarste in woon-en bouwruimte, CO2- en stikstofproblematiek en toenemende protesten. Door schaarste en duurder worden van energie, grondstoffen en personeel. Rampen en crisissen die zich onverhoopt voordoen, vinden plaats in die context, in een maatschappij waarvan de veerkracht onder grote druk staat. Dat betekent iets voor de gevolgen, de impact van zo'n ramp of crisis. Dat hebben we afgelopen jaar geleerd.

We moeten dus óók aandacht hebben voor het verbeteren van die brede veerkracht in de maatschappij. De oplossing daarvoor zit niet bij één partij, en vaak inhoudelijk niet bij ons als veiligheidsregio.



En dóór...!

Een jaar lang experimenteren met informatiegestuurde veiligheid heeft ons de meerwaarde laten zien van het verzamelen van informatie en herkennen van risico's én van maatschappelijke samenhang geleerd. Daarmee is een basis gelegd voor dit nieuwe proces. Volgend jaar leest u hoe we dit verder hebben gebruikt in ons werk.

Programma Nu Niet Zwanger wint prijs ‘Het Gouden Handje’

Wel of niet zwanger worden? Een kindje krijgen is bijzonder, maar brengt ook een grote verantwoordelijkheid met zich mee. Met het programma ‘Nu Niet Zwanger’ helpen we vanuit GGD Limburg-Noord mensen in kwetsbare omstandigheden een bewuste keuze te maken over het moment van hun kinderwens, zodat zij niet onbedoeld zwanger raken.

In 2022 is het programma enorm gegroeid. Inmiddels hebben 40 hulpverleningsorganisaties zich bij het programma aangesloten en voeren de professionals gesprekken met vrouwen, en soms ook met mannen, in kwetsbare omstandigheden over kinderwens, seksualiteit en anticonceptie. Wanneer er extra ondersteuning nodig is, voor het gesprek, de financien of inzet van medisch netwerk, weet men ons te vinden. We hebben nu 135 cliënten vanuit het ‘Nu Niet Zwanger’ team kunnen helpen hun keuze te maken en deze te realiseren. Mooie resultaten die bevestigen dat ‘Nu Niet Zwanger’ een meerwaarde is in de regio Noord- en Midden-Limburg.

Aandachtsfunctionarissen

Er zijn in verschillende organisaties 85 aandachtsfunctionarissen aan de slag als ambassadeur voor het programma. Het is voor hen een grote uitdaging om het programma ‘Nu Niet Zwanger’ goed bekend te houden binnen hun organisatie. Daarom hebben we het afgelopen jaar samen met deze aandachtsfunctionarissen vooral gekeken naar hoe zij hun collega’s weer kunnen helpen. Door bijvoorbeeld te laten zien dat het gesprek over kinderwens echt belangrijk is.

Maar ook door tips te geven over hoe je dit gesprek met cliënten kunt voeren en natuurlijk door te laten zien wat het ‘Nu Niet Zwanger’ team aanvullend kan betekenen. Inmiddels voeren verschillende organisaties standaard in hun gesprekken het ‘kinderwens gesprek’, en geven we gastlessen op HBO-scholen aan toekomstige professionals.





En met resultaat.
Het aantal cliënten dat is ondersteund, stijgt ieder jaar harder. Waarbij gemiddeld 87,5% van de cliënten er voor kiest de kinderwens uit te stellen en geholpen is deze keuze te realiseren.

NU NIET ZWANGER

Het Gouden Handje

De waardering voor het programma werd op 16 november dit jaar bekroond met ‘Het Gouden Handje’. Dit is een Limburgse prijs voor het beste professionele initiatief met betrekking tot kindermishandeling. De uitreiking vond plaats tijdens de conferentie van de beweging ‘Limburg tegen Kindermishandeling’. De prijs geeft ons een extra reden om door te gaan op de ingeslagen weg en het programma nog groter te maken in de regio.

GRIP-incidenten

Ieder jaar komt het binnen Veiligheidsregio Limburg-Noord enkele tientallen keren voor dat er naast de reguliere eenheden een aanvullend crisisteam met daarin verschillende de diensten wordt opgeroepen. Bij GRIP1 (gecoördineerde regionale incidentbestrijdingsprocedure) wordt een team op de plaats van het incident actief om de afhandeling te coördineren. Bij GRIP2 wordt een ander team actief dat zich vooral bezig houdt met de effecten van een incident. Bij incidenten die een groot gevolg hebben voor de samenleving kan de burgemeester of de voorzitter van de veiligheidsregio een nog hoger niveau benoemen zoals GRIP3 of 4 en een crisisteam om zich heen verzamelen.



De lijst van incidenten bestaat uit een bonte verzameling van allerlei incidenttypen. Uiteraard veel grote branden, omdat dit soort incidenten vrijwel meteen grote gevolgen hebben voor de omgeving. Maar ook incidenten met gevaarlijke stoffen, of op een belangrijk wegennetwerk en uitval van energievoorzieningen komen regelmatig voor.

Explosieven in Venlo

In de eerste maand van 2022 werd er opgeschaald naar GRIP1 omdat er explosieven zijn gevonden in een woonwijk in Venlo. Na een melding over een plofkraak in Duitsland, treft de politie in het noordoosten van Venlo een auto aan. De auto wordt door een specialist van de Politie goed bekeken en er lijken inderdaad verdachte materialen in te liggen.

Het incident vertoonde sterke gelijkenis met een incident van een jaar eerder. Ook toen zat er een explosief in een achtergelaten auto. Deze keer moesten een flat en tien woningen in de straat ontruimd worden en werden de bewoners door de gemeente tijdelijk op een andere locatie opgevangen. De Explosieven Opruimings Dienst (EOD) maakte het explosief vervolgens onschadelijk.



Brand in Lottum

In maart werd er opgeschaald naar GRIP1 en even later naar GRIP2 vanwege brand in een loonbedrijf in Lottum. Er wordt onder andere olie opgeslagen en dus verloopt de brand snel en hevig. Er is sprake van rookontwikkeling en door de brand verspreiden asbest en restanten van zonnepanelen zich over het gebied. Het team ter plaatse hield zich vooral bezig met de bestrijding van de brand. Het tweede team, dat in Venlo bij elkaar kwam, heeft zich beziggehouden met de zorg voor het gebied waar de rook heen trok en waar asbest en glasdeeltjes van de zonnepanelen landden.

Brand in de Peel

Twee jaar na de zomer waarin we grote branden hadden in de Peel en de Meinweg, brandt eind augustus de Peel opnieuw. Een bezoeker van het gebied meldt de brand in de Mariapeel. Met de geleerde lessen over natuurbrand in het achterhoofd wordt er snel opgeschaald. Er ontstaat een grote meerdaagse brandweerinzet met blushelikopters, specialistische teams en eenheden van korpsen uit meerdere veiligheidsregio's. Vanuit verschillende disciplines wordt er opgeschaald naar GRIP2. De peelbrand blijft uiteindelijk enkele dagen overlast veroorzaken maar verspreidt zich niet verder.

Ontspoorde intercity

Eind september ontspoort tussen Weert en Haelen in de nacht van zaterdag op zondag een intercity, met aan boord 250 passagiers. De reizigers zijn voornamelijk jongeren die op weg naar huis zijn na een avondje uit. Er wordt opgeschaald naar GRIP1 en de verschillende hulpdiensten komen met veel mensen en wagens ter plaatse. Iedereen is opgelucht als blijkt dat er geen gewonden zijn gevallen. Het is wel nog een flinke uitdaging om de gestrande reizigers uit de trein en andere stations op dit stuk van het spoor weer verder richting huis te brengen.

“Organiseren, vaccineren en evalueren”

Het Rijksvaccinatieprogramma (RVP) heeft als doel het vaccineren van kinderen tegen verschillende infectieziektes, zoals Bof, Hepatitis en Polio. Vandaag de dag biedt het programma bescherming tegen 12 ernstige infecties. Binnen GGD Limburg-Noord is het team Jeugdgezondheidszorg verantwoordelijk voor de uitvoer van het RVP voor kinderen van 0 tot 18 jaar.

Voorlichting helpt

We streven naar een hoge vaccinatiegraad. Zo beschermen we de jonge inwoners van Noord- en Midden-Limburg zo goed mogelijk tegen eventuele ziektes. Dit hopen we te bereiken door goede voorlichting en door de vaccinaties kosteloos, vrijwillig en zo laagdrempelig mogelijk aan te bieden. Het is mooi om te zien dat de vaccinatiegraad in onze regio in de top 3 van hoogste vaccinatiegraden in Nederland ligt. De voortdurende inzet van onze medewerkers bij het geven van voorlichting aan ouders en jeugdigen, heeft zeker hier aan bijgedragen.

Kleinschalig vaccineren en groepvaccinaties

De jongste kinderen (0-4 jaar) vaccineren we gedurende het hele jaar op de consultatiebureaus. De schoolkinderen (4-18 jaar) krijgen een vaccinatie in groepen tijdens onze vaccinatieweken. Deze groepsvaccinaties vinden plaats op grotere, vaak externe, locaties zoals een sporthal.

Door de uitbraak van corona en de bijkomende maatregelen moeten we onze werkwijze van de groepsvaccinaties aanpassen. De afgelopen drie jaren zijn de groepsvaccinaties daarom kleinschalig uitgevoerd op de eigen consultatiebureaus.

Toch zien we, net als de landelijke trend, dat in onze gemeenten de vaccinatiegraad aan het teruglopen is. De kleinschalige manier van vaccineren van de 4-18 jarigen had voor-en nadelen. In 2023 kunnen we weer terug naar de uitvoering van groepsvaccinaties op grotere locaties.





De mening van inwoners telt!

Om onze dienstverlening te blijven verbeteren, is de feedback van onze inwoners zeer waardevol. Daarom vragen wij hen regelmatig naar ervaringen en wensen. Deze opbrengst evalueren we en nemen we waar mogelijk mee in de plannen. Zo hopen we voor de toekomst de vaccinatiegraad zo hoog mogelijk te krijgen en te behouden. Daarnaast hebben we zeker ook oog hebben voor de kennis en ervaringen van onze medewerkers en luisteren naar hun wensen voor een goede uitvoer.

We zetten in op een goede organisatie, hoge vaccinatiegraden en goede evaluatiemomenten voor de toekomst. We zijn als JGZ 0-18 gezamenlijk verantwoordelijk voor een goede uitvoer van het RVP!

Natuurbrand Mariapeel

31.09.2022

De laatste dag van de maand augustus begon een, wat later bleek, een complexe brand. We nemen je mee en geven je een kijkje achter onze schermen bij de bestrijding van deze brand..

Op woensdag 31 augustus 2022 krijgt de meldkamer brandweer via 112 een telefoontje van tweetvogelspotters. Ze zien rook en vuur aan de rand van de Mariapeel. Om precies te zijn, vanaf een parkeerplaats aan de Zwarte Plakweg in Amerika. Dit is om 06.26 uur. Op de foto hiernaast zie je wat de beide vogelspotters zagen. Zij namen deze foto.

Hulp van verschillende partijen

De meldkamer alarmeert de brandweer. De eerste brandweerwagen is 11 minuten na de alarmering ter plaatse. Om 06.44 uur schaalt de Officier van Dienst (OVD) op naar ‘zeer grote brand’. Gezien de droogte en het natuurgebied wordt er door de Hoofd Officier van Dienst (HOVD) snel verder opgeschaald naar GRIP-1[1] en vervolgens naar GRIP-2[2]. Tegelijkertijd vraagt hij hulp aan landelijke partners zoals het DroneTeam, het Fire Bucket Operations Team (blushelikopters van defensie), de landelijke adviseur Natuurbranden en de handcrew uit Overijssel.

Commando Plaats Incident

De brand breidt snel uit.Er wordt een Commando Plaats Incident (CoPI) ingericht. In dit team zitten vertegenwoordigers van de verschillende hulpverleningsdiensten. Samen coördineren ze dit incident en besluiten ze hoe de knelpunten het beste aangepakt kunnen worden. De brandweer bespreekt samen met de landelijke adviseurs de inzettactieken en ze kijken of er mogelijkheden zijn om een stoplijn te creëren.



Dit is een ruime strook die je nat maakt, zodat de vlammen geen vat krijgen op de droge natuur. Ook wordt de handcrew ingezet om met een tegenvuur een groot stuk grond onbrandbaar te maken. Om de stoplijn en het tegenvuur te realiseren heb je veel mankracht nodig. Er komt ook hulp vanuit Defensie en een aannemer van Staatsbosbeheer.

Geurloze vijand

Het team werkt twee mogelijkheden uit, een realistische mogelijkheid en wat er gebeurt in het meest erge geval. Grootste dreiging is het gevaarlijke koolmonoxide dat vrijkomt bij de brand. Hulpverleners en de bewoners aan de Soemeersingel in Helenaveen kunnen hierdoor gevaar lopen. Omdat het effect gebied (dit is het gebied waar gevolgen zichtbaar zijn) in Noord-Brabant ligt, wordt er contact gezocht met Veiligheidsregio Brabant Zuidoost. Zij informeren de bewoners aan de Soemeersingel. De gemeente Deurne geeft een aantal bewoners aan de Soemeersingel het advies om hun huizen tijdelijk te verlaten vanwege een verhoogde aanwezigheid van koolmonoxide.

Loerende veenbrand

De brand kan uiteindelijk gestopt worden op een zandrug in de Mariapeel zelf. Gelukkig hebben de huizen aan de Soemeersingel hierdoor niet direct te maken gehad met de vlammen. Vanaf 21.00 uur zetten we alles in het werk om de vlammen van de brand af te krijgen voordat het donker wordt. Dit lukt uiteindelijk waardoor de brand onder controle lijkt. Echter onze ervaring met veenbranden is dat deze lang kunnen duren en overdag de kop weer op kunnen steken. Het zijn loerende branden die zomaar weer opnieuw kunnen oplaaien.
In de nacht van 31 augustus naar 1 september worden er sproeiers ingezet van een aannemer van Staatsbosbeheer. De brandweer blust de brandhaarden die weer oplaaien en meet hoeveel koolmonoxide er nog vrijkomt. Overdag maken aanwezige hulpverleners een inzetplan voor de brandweer en Staatsbosbeheer. In de middag wordt afgeschaald naar GRIP-1 en later in de middag naar GRIP-0.

[1]GRIP-1 : incident waarbij goede afstemming tussen de hulpdiensten noodzakelijk is.

[2]GRIP-2: incident heeft gevolgen voor de omgeving, in dit geval de hevige rookontwikkeling.



Foto: Edward Media

Brandweer, gemeente Horst aan de Maas en Staatbosbeheer maken afspraken over de naderende dagen en hoe om te gaan met dit smeulende veengebied. Het gebied blijft afgesloten voor publiek. Zo kunnen hulpverleners en de aannemer hun werk doen en lopen eventuele bezoekers geen risico met koolmonoxide.

Vele handen maken niet altijd licht werk

Op maandag 5 september wordt het sein ‘brand meester’ gegeven en het gebied overgedragen aan de gemeente Horst aan de Maas en Staatsbosbeheer.

Uiteindelijk zijn er ruim 40 hectare natuurgebied bij deze natuurbrand verloren gegaan. Gelukkig zijn er geen gewonden gevallen. Het was een pittige klus. Maar dankzij de inzet van vele hulpverleners en medewerkers van de verschillende organisaties en bedrijven is het gelukt om deze complexe brand te blussen en grotere schade te voorkomen.

Veiligheidsregio Limburg-Noord

In één oogopslag

Omvang en samenstelling personeel

Personeel	Aantal	%
Werknemers	636	
FTE	531	
Fulltime	299	47,0
Parttime	337	53,0
Vast	554	87,1
Tijdelijk	82	12,9

255 40,1% | **381** 59,9%

Vrijwilligers	Aantal
Vrijwilligers (Brandweer)*	822

774 94,2% | **48** 5,8%

Brandweer Limburg-Noord

Risicobeheersing	
2.468	Adviezen brandveiligheid, omgevingsveiligheid en industriële veiligheid
742	(Her)controles brandveiligheid/brandveilig gebruik
102	Voorlichtingsactiviteiten Brandveilig Leven
46	Brandonderzoeken

Incidentbestrijding & preparatie	
4.853 Uitrukken repressieve brandweerzorg	**2.754** Prio 1 **2.099** Prio 2
30	Brandweerposten

Crisisbeheersing

Crisisbeheersing	
24 GRIP	**21** GRIP 1 **3** GRIP 2 **0** GRIP 3 **0** GRIP 4
375	Adviesaanvragen vergunning evenementen

GGD Limburg-Noord

Toezicht houden	
811 Inspecties kinderopvang-locaties	**205** Gastouders **20** Gastouderbureaus **322** Kinderdagverblijven **264** Buitenschoolse opvang
88	inspecties technische hygiënezorg

Jeugdgezondheidszorg	
85.773	Kinderen 0-18 jaar
4.358	Geboortes
72.863	Consulten
19	Consultatiebureaus
70.012	Vaccinaties in het kader van rijksvaccinatieprogramma
3.456	Vaccinaties maternale kinkhoest

Gezondheidsbescherming	
4.847	Reisconsulten
6.079	Reisvaccinaties
2.188	Verkochte vaccinatieboekjes
3.394	consulten sexuele gezondheid (sense, SOA, PrEP)
24	Tuberculosepatiënten behandeld en/of begeleid
61	Tuberculose geïnfecteerden (LTBI)
185	Hygiene adviezen evenementen

Forensische geneeskunde	
943	Lijkschouwingen (incl. euthanasie)
2.187	Behandelingen arrestantenzorg
1.497	forensisch medisch onderzoek

Contact

Contact
Nijmeegseweg 42
Postbus 11
5900 AA Venlo

t +31 (0)88 11 90 000

e info@vrln.nl
i www.vrln.nl

twitter.com/vr_ln

Colofon

Tekst & redactie
Veiligheidsregio Limburg-Noord
Team Communicatie

Foto's
Veiligheidsregio Limburg-Noord
DHC Luchtmacht
VieCuri
Filip Franssen

Hoofd- en eindredactie
Vivian Rauer

Vormgeving & productie
IMMX, Roermond

veiligheidsregio limburg-noord

Samenwerken aan veiligheid en gezondheid