VOORSTEL AAN DE RAAD: Raadsvergadering d.d. 27 juni 2023

NR.: RI-23-00835

Onderwerp: Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2023	Agendapunt	**15.**
	Raadsvoorstel-nummer	**2023-31**

Voorstel:

1. In te stemmen met de Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2023.
2. De Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2017 en de Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet 2017 in te trekken.

Burgemeester en wethouders van Nederweert,

De secretaris, De burgemeester,

drs. J.C.T. (Johan) Bakens B.M.T.J. (Birgit) Op de Laak

Portefeuillehouder(s)	: Wethouder Dieteren	Afdeling	:
		Auteur	: J. Wullems
Datum	: 2 mei 2023		
Bijlage(n)	: Bijlagen Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2023 Advies Adviesraad Sociaal Domein Nederweert		

Rapportage bij: Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2023
Raadsvoorstel nr: RI-23-00835
Raadsvergadering d.d. 27 juni 2023

Voorstel
1. In te stemmen met de Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2023.
2. De Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2017 en de Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet 2017 in te trekken

Inleiding
In de huidige Participatiewet zijn kaders gegeven om ondersteuning op maat te bieden. Als gemeente Nederweert maken we zo optimaal mogelijk gebruik van de mogelijkheden binnen deze kaders. Dit past in onze visie dat iedereen mee telt, mee doet en bijdraagt naar eigen vermogen. Onze klantmanagers zorgen samen met Werk.Kom voor de uitvoering. Zij zijn nauw betrokken bij onze inwoners met een re-integratieverplichting. Door goed de mogelijkheden, wensen en behoeften in kaart te brengen zijn de passende voorzieningen ingezet.

Het Rijk gaat de Participatiewet aanpassen onder de noemer Breed Offensief. Het Breed Offensief is een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Doelen van de maatregelen uit het Breed Offensief zijn:

- Het makkelijker maken voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen;
- Mensen met een arbeidsbeperking voor langere tijd aan het werk krijgen;
- Werk voor mensen met een arbeidsbeperking aantrekkelijker maken;
- Zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker vinden.

Om deze doelen te behalen worden onder andere de voorzieningen uitgebreid en kunnen deze door zowel werkgever als werknemer worden aangevraagd. Daarmee ontstaan er nog meer mogelijkheden om maatwerk te bieden aan onze inwoners met een arbeidsbeperking.

Het wetsvoorstel Breed Offensief Participatiewet is op 29 november 2022 door de Eerste Kamer aanvaard. De wijzigingen treden per 1 juli 2023 in werking. Deze zijn nu verwerkt in de Re-integratieverordening van Nederweert.

Beoogd effect
De vast te stellen re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2023 vervangt de bestaande Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2017 en de Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet Nederweert 2017 en optimaliseert en actualiseert deze verordening.

Argumenten
1.1 Door wijzigingen in de Participatiewet is een aanpassing van de Re-integratieverordening noodzakelijk
In de verordening worden de diverse instrumenten die kunnen worden ingezet, omschreven. Het uitgangspunt is en blijft hierbij maatwerk. Verder zorgt de verordening voor transparantie over in te zetten instrumenten voor werkzoekenden en werkgevers.

Overzicht belangrijkste wijzigingen die zijn opgenomen wegens aanpassing Participatiewet:

- Hoofdstuk 4 is nieuw toegevoegd aan de Re-integratieverordening. Vanaf nu is het voor zowel werkgever en werkzoekende expliciet mogelijk om voorzieningen aan te vragen. Dit is gecombineerd met een onderzoeksplicht voor gemeente voor persoonlijke ondersteuning op maat. Door de onderzoeksplicht wordt er breed gekeken naar de totale situatie van aanvrager. Zo kan er meer maatwerk en aanvullende ondersteuning in de woon- en leefsituatie worden geboden indien nodig. Binnen onze gemeente werd al breed gekeken naar de totale situatie van de aanvrager. Deze werkwijze is nu wettelijk verplicht.
  Daarnaast is er sprake van verdere aanscherping bij bepalingen met betrekking tot persoonlijke ondersteuning waaronder: kwaliteitseisen jobcoaching, duur inzet jobcoaching, duidelijke omschrijving jobcoaching en begeleiding op de werkvloer.
  Met betrekking tot de loonkostensubsidie wordt de doelgroep voor loonkostensubsidie vergroot door de inzet ervan, met mensen die al werkzaam zijn, uit te breiden. Tevens is er een expliciete mogelijkheid tot aanvragen van loonkostensubsidie door werkgever én werknemer en is een beslistermijn op die aanvraag

toegevoegd. Tot slot wordt de gemeente waar een inwoner naar toe verhuist verantwoordelijk voor de verplichtingen rondom loonkostensubsidie.
- De proefplaats (artikel 15) was al in de huidige verordening opgenomen, maar is nu wettelijk verplicht opgenomen, met vanuit de wet bepaalde termijnen.

De Participatiewet verplicht om de onderdelen uit hoofdstuk 4 in de verordening op te nemen. Er is dan ook weinig beleidsruimte.

Overige wijzigingen zijn:

- De uitstroompremie (artikel 14) is toegevoegd. Inwoners die een Particpatiewet-, IOAW- of IOAZ-uitkering ontvingen en minimaal 6 maanden zijn uitgestroomd door het aanvaarden van algemeen geaccepteerde arbeid krijgen hiervoor een premie van €500,-. Dit middel wordt ingezet om het vinden en behouden van werk te stimuleren.
- Voorzieningen die in de praktijk niet gebruikt worden, zoals scholing gedurende een participatieplaats, zijn komen te vervallen.

1.2 De re-integratieverordening Participatiewet gemeente Nederweert 2023 is afgestemd met de gemeenten binnen de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg

Binnen de Arbeidsmarktregio wordt gestreefd naar zoveel mogelijk afstemming van beleid op het gebied van re-integratie. Dit om ook richting werkgevers vanuit de regio een eenduidige werkgeversdienstverlening te kunnen bieden met eenduidige re-integratie instrumenten. De verschillen zijn daarom klein. Niet alle gemeenten hebben er voor gekozen om een uitstroompremie op te nemen in de verordening. Enkele gemeenten kiezen er voor dit op te nemen in nadere-regels of kiezen er voor om geen gebruik te maken van de uitstroompremie.
Bij het opstellen van de re-integratieverordening is als basis de modelverordening van de VNG gebruikt. Hiervan is in beperkte mate afgeweken. Zo is er bijvoorbeeld voor gekozen om de criteria, de duur en hoogte van de loonkostentegemoetkoming uit artikel 13 op te nemen in nadere-regels in plaats van in de verordening. Daarmee blijft het globale karakter van de verordening behouden.

1.3 De adviesraad Sociaal Domein heeft positief geadviseerd

De Adviesraad Sociaal Domein gemeente Nederweert heeft in haar bijeenkomst op 25-04-2023 bij aanwezigheid van de beleidsmedewerker Participatiewet kennis genomen van de Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2023. Per brief hebben zij op 05-05-2023 het volgende advies gegeven:

De Adviesraad vindt het positief dat het makkelijker wordt voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen. Het aanpassen van het aanvragen en verlenen van de loonkostensubsidie zou de administratieve lasten voor werkgevers moeten verminderen.

De Adviesraad vindt het een goede zaak dat mensen uit de doelgroep persoonlijke ondersteuning kunnen krijgen: ofwel door jobcoaching of door interne begeleiding op de werkvloer. De Adviesraad vindt het belangrijk dat deze begeleiding maatwerk levert en rekening houdt met de persoonlijke omstandigheden van de belanghebbende. Het proces van het aanvragen en toekennen van de persoonlijke begeleiding wordt duidelijk omschreven in de verordening.

De Adviesraad Sociaal Domein is positief over de mogelijkheid om specifieke voorzieningen toe te kennen: vervoersvoorziening, noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap, meeneembare voorzieningen en werkplekaanpassingen. De Adviesraad hoopt dat de gemeente Nederweert ruimhartig is in de toekenning van deze voorzieningen.

Als aandachtspunt wil de Adviesraad nog opmerken dat het toezicht op de naleving van gemaakte afspraken en toezicht op de kwaliteit van de uitvoering zeer belangrijk is. Graag vernemen we van u hoe dit gewaarborgd is.

Samenvattend geeft de Adviesraad Sociaal Domein Nederweert een positief advies over deze Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Nederweert 2023.

Gemaakte afspraken met inwoners of afspraken tussen de gemeente Nederweert en Werk.Kom worden schriftelijk vastgelegd en gedurende het traject steeds besproken. Dit geeft duidelijkheid en draagt bij aan de naleving van gemaakte afspraken.

Tussen de gemeente Nederweert, Werk.Kom en onze inwoners zijn de lijnen kort en is er regelmatig contact. Hierdoor kan maatwerk worden geboden en worden de persoonlijke omstandigheden meegenomen. Zowel medewerkers van de gemeente Nederweert als de medewerkers van Werk.Kom houden goed contact met de inwoners die zij begeleiden. Ook tussen medewerkers van de gemeente Nederweert en de medewerkers van Werk.Kom is er, zowel op uitvoerend als op beleidsniveau, veelvuldig contact. Dit draagt bij aan de toezicht op kwaliteit. Indien er ergens een knelpunt is geconstateerd kan dit snel worden opgepakt.

De aandacht voor toezicht en naleving van gemaakte afspraken, het toezicht op kwaliteit en de bijbehorende werkwijze zijn schriftelijk aan de Adviesraad bevestigd.

2.1 De Re-integratieverordening Participatiewet en de Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet gemeente zijn samengevoegd.

De Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2023 vervangt beide in te trekken verordeningen. De Verordening Loonkostensubsidie is nu, onder meer, verwerkt in artikel 16 van de Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2023

Kanttekeningen
N.v.t.

Uitvoering
De verordening bevat veel juridisch taalgebruik. De adviseurs van het sociaal domein zullen in hun gesprekken dit taalgebruik vertalen in gangbare taal en daarbij ook steeds toetsen of de gegeven toelichting begrepen is.

Communicatie en participatie
De gewijzigde verordening zal via de gebruikelijke weg worden gecommuniceerd en gepubliceerd. Hierbij is aandacht voor de leesbaarheid van de communicatie aan inwoners.
De gevolgen voor de werkzaamheden van onze uitvoering en Werk.Kom zijn met hen besproken.

Financiële gevolgen
Het vaststellen van de Verordening Re-integratie Participatiewet Nederweert 2023 heeft weinig financiële gevolgen. Re-integratie instrumenten zoals opgenomen in de verordening worden ingezet binnen de huidige begroting vanuit het participatiebudget en BUIG-middelen. De uitstroompremie zal leiden tot extra kosten, maar naar verwachting past dit binnen het participatiebudget.

Bijlagen
- Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2023
- Advies adviesraad Sociaal Domein Nederweert

Concept raadsbesluit

De raad van de gemeente Nederweert

Gezien het voorstel nr. 2023-31 van het college van burgemeester en wethouders d.d. 2 mei 2023..

Besluit

1. De Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2023 vast te stellen
2. De Re-integratieverordening Participatiewet Nederweert 2017 en de Verordening Loonkostensubsidie Nederweert 2017 in te trekken.

Aldus besloten in de openbare vergadering 27 juni 2023,

De raadsgriffier,

drs. T. (Thijs) Deckers

De voorzitter,

B.M.T.J. (Birgit) Op de Laak