Bezoekadres
Beekstraat 54
6001 GJ Weert

Postadres
Postbus 112
6000 AC Weert

E info@puntwelzijn.nl
T (0495) 69 7900
I www.puntwelzijn.nl

Jaarverslag 2024
Stichting Punt Welzijn

17 juni 2025

Ter iden
Govers A ants/Adviseurs
Eindhov

Inhoudsopgave

Verslag Raad van Bestuur 3

Algemene informatie Stichting Punt Welzijn 3

Financiële verantwoording 8

Kwaliteitsbeleid 11

Onderdeel van de Unitus-groep 14

Verslag Raad van Toezicht 19

Overzicht van functies en nevenficties RvT en RvB 22

Verslag Ondernemingsraad 2024 23

Jaarrekening 25

Balans 26

Staat van baten en lasten 27

Kasstroomoverzicht 28

Grondslagen voor de waardering van de jaarrekening 29

Toelichting op de balans 37

Toelichting op de baten en lasten 41

Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus 44

Ondertekening van de jaarrekening 48

Overige gegevens 49

Controleverklaring van onafhankelijk accountant 50

Verslag Raad van Bestuur

Algemene informatie stichting Punt Welzijn

Doelstelling

Punt Welzijn[1] is in 2001 ontstaan uit een fusie van drie sociaal werkorganisaties in Weert en is thans actief in de gemeenten Weert en Nederweert. Met ingang van 1 januari 2024 zijn de diensten en medewerkers van de voormalige stichting Let's Move overgegaan naar Punt Welzijn.
Punt Welzijn stimuleert iedereen om het beste uit zichzelf te halen. Door in beweging te komen, letterlijk en figuurlijk, werken we aan een bestendige verandering voor nu en later. In de uitvoering gaan wij uit van het gedachtengoed van positieve gezondheid. We stellen de mens centraal en focussen op wat wél kan. Door onze sterke lokale verankering, kennis van de lokale situatie en een uitgebreid netwerk kunnen wij snel inspelen op vragen en behoeften van inwoners.
Punt Welzijn is onderdeel van de Unitus-groep, samen met de sociaal werkorganisaties Stichting Vorkmeer en Stichting Synthese én kinderopvangorganisatie Stichting Hoera kindercentra. Al deze organisaties zijn actief in de maatschappelijke dienstverlening in - met name - Noord- en Midden-Limburg.
De stichtingen die onderdeel uitmaken van deze groep hebben statutair dezelfde doelstellingen, welke samen te vatten zijn als het (doen) bevorderen van de sociale en maatschappelijke ontwikkeling in de ruimste zin van het woord.
De stichting heeft uitdrukkelijk niet als doel het behalen van winst. Het vermogen van de stichting mag alleen aangewend worden om de doelen te realiseren.

Kernactiviteiten

Het werkgebied van Punt Welzijn is Weert en Nederweert.
Met beide gemeenten is een duurzame subsidierelatie. De samenwerking met beide gemeenten is gestoeld op partnerschap.
In de **gemeente Weert** worden onderstaande reguliere diensten uitgevoerd, welke gerangschikt zijn onder 8 thema's:
- Wijk, buurt en dorp
- Vrijwillige inzet
- Mantelzorg
- Nieuwkomers
- Accommodaties
- Jeugd 0-12 jaar
- Jongerenwerk
- Gezonde Leefstijl

[1] Met

Daarnaast zijn er in 2024 ook nog separaat een groot aantal projectsubsidies verstrekt door de gemeente Weert, met wisselende looptijden, waaronder

- Gezonde Leefstijl (combinatiefunctionarissen kindomgeving, sportverenigingen en welzijn)
- Buutsportcoach-plus
- Sportakkoord
- Healthy Life
- Buurtcirkel
- Weert Positief
- Eén tegen eenzaamheid
- Eetpunten
- Valpreventie
- Open inloop Boshoven
- Jongeren en schulden / sociaal werker geldzorgen
- Sociaal programma gebiedsontwikkeling Keent-Moesel
- Extra inzet voor Nieuwkomers en Oekraïnehulp

Met de **gemeente Nederweert** is met ingang van 2023 een meerjarige overeenkomst aangegaan tot en met 2026, inzake de thema's:
- Vrijwillige inzet
- Mantelzorgondersteuning
- Kamers met Uitzicht

Daarnaast neemt Punt Welzijn in Nederweert deel aan het project 'Same Ein', waarin 10 organisaties als één team samenwerken binnen het sociaal domein, en is het project Gewoon voor elkaar in de kern Ospel gecontinueerd.

Beleidsaccenten 2024

Naast de realisatie van de hiervoor genoemde kernactiviteiten, is door Punt Welzijn in 2024 specifiek aandacht besteed aan onderstaande thema's:

- <u>Herijking inzet combinatiefunctionarissen</u>
  Eind 2024 is het beleid door de gemeente Weert herijkt en heeft de vaststelling plaatsgevonden. Nagenoeg alle afspraken worden gecontinueerd voor de looptijd van SPUK-GALA (t/m 2026). Ten gevolge van gewijzigde regelgeving dient er een complete afbouw van financiering vakleerkracht plaats te hebben gevonden in de komende periode. Eind 2024 is de afbouw voor 75% gerealiseerd en worden er constructieve gesprekken met het onderwijs gevoerd voor een 100% dekking door onderwijs.
  Het programma Healthy Life ontbreekt in de herijking en duurzame financiering is (nog) niet geregeld.
- <u>Verbinding Welzijn en Zorg</u>
  In Weert en Nederweert is er steeds meer samenwerking met zorgpartijen, mede in relatie tot de gezamenlijke uitdagingen voor de toekomst in kader van het Integraal

Ter iden
Govers A ntants/Adviseurs
Eindhove

Zorgakkoord. Diverse samenwerkingen zijn verder uitgewerkt en uitgebreid. In Weert en Nederweert zijn de ervaringen positief. De vraag naar welzijnswerk en inwonersparticipatie groeit, maar de financiële dekking van de plannen is onzeker voor de toekomst, gezien de ontwikkelingen van gemeentelijke budgetten.

- Partnerschap gemeenten
  Het partnerschap met beide gemeenten is sterk. Met de gemeente Weert is afgesproken om per 2025 niet langer te werken met meerjarige uitvoeringsovereenkomsten. Tegelijkertijd is wel bekrachtigd dat de sterke partnerrelatie wordt voortgezet in duurzame samenwerking. Met beide gemeenten zijn er in 2024 ook bijeenkomsten geweest tussen beleidsambtenaren en medewerkers van Punt Welzijn, hetgeen bijdraagt aan een sterke verbinding. Met de gemeente Nederweert vinden verkenningen plaats over een uitbreiding van onze opdracht. Op ambtelijk en bestuurlijk niveau is uitgesproken dat er sprake is van een positief partnerschap.
- Sterke basis (nieuwe) medewerkers en verbonden medewerkers
  Doordat er relatief veel nieuwe medewerkers starten, ook van buiten de sector sociaal werk, is er veel aandacht voor inwerken en het behouden van medewerkers. Dit door aanbieden van gezamenlijke scholingen en uitwisselingen over missie, visie en bouwstenen van Punt Welzijn. Medio 2024 zijn twee (van de drie) teamcoaches bijna gelijktijdig vertrokken en is intensief met medewerkers gesproken over de wijze van invulling en continuering van deze programma's. Ook in de komende jaren zal dit veel aandacht vragen. Om deze reden is samen met de beide andere welzijnsorganisaties van Unitus werk gemaakt van een strategisch HR-beleid (2024) en werving van een HR-medewerker in 2025.
- Borging gedachtegoed Positieve Gezondheid en vitale medewerkers
  Dit ligt deels ook in verlengde van vorige punt. In 2024 is lijn voortgezet van scholing van alle medewerkers en gekeken hoe dit beleid geborgd kan worden in de organisatie, doordat elke medewerker ook mede eigenaar is van dit thema. Ook is aandacht gegeven aan gezondere arbeidsomstandigheden (o.a. meubilair) voor de medewerkers van Punt Welzijn.
- Verbetering van werkprocessen en kwaliteit
  In het kader van permanente aandacht voor kwaliteitsverbetering zijn diverse stappen gezet, zoals beheer en vindbaarheid van relevante documenten, interne en externe audits en onderzoeken, Risico-inventarisatie en -evaluatie. Het kwaliteitsbeleid is verder uitgewerkt. De externe audit in kader van HKZ-keurmerk is positief verlopen.
- Volgen van trends en ontwikkelingen (TOP-team)
  Een gemixte groep van medewerkers van Punt Welzijn is periodiek bij elkaar gekomen om een stevige lijn te creëren van koersplan naar uitvoering. Enerzijds is gesproken over gezamenlijk HR-beleid Unitus en competentie-ontwikkeling, anderzijds naar externe trends en ontwikkelingen en meer focus op de 'stevige' doorgaande lijn binnen de organisatie. Tevens zijn afspraken gemaakt over werkagenda 2025.

Ter ic
Gove nts/Adviseurs
Eindh

- Ontwikkelingen realisatie dienstverlening
  De realisatie van de dienstverleningen zoals beschreven in de werkprogramma's is positief verlopen. Dit is in 2024 halfjaarlijks geëvalueerd door Punt Welzijn en beide gemeenten.
  Het pilotproject Jongeren Weer(t) schuldenvrij, heeft niet opgeleverd wat wij hadden verwacht en zal niet worden gecontinueerd.
  Wij zien een toenemende behoefte op het gebied van Jongerenwerk (m.n. vanuit het voortgezet onderwijs) en opbouwwerk (verschuiving zorg naar welzijn en gemeenschapsinitiatieven).

Inhoudelijke verantwoording / impact

Punt Welzijn stelt voor elke gemeente afzonderlijk een jaarlijks, voor 1 december, een werkprogramma op, waarin de diensten en beoogde resultaten zijn vermeld. Op basis hiervan wordt een subsidiebeschikking afgegeven door zowel de gemeente Weert als de gemeente Nederweert.
Punt Welzijn is verantwoordelijk voor de realisatie van de genoemde diensten en resultaten. De resultaten van de diensten van Punt Welzijn dragen bij aan de door de gemeenten geformuleerde doelen en maatschappelijke effecten. Om de resultaten van de activiteiten te kunnen meten, zijn indicatoren opgesteld. De gemeente beoordeelt of de doelen en effecten worden bereikt. Tevens heeft Punt Welzijn een adviesfunctie en adviseert zij de gemeente over ontwikkelingen en doet zij aanbevelingen inzake het sociaal domein.
Punt Welzijn heeft met regelmaat ambtelijk en bestuurlijk overleg om binnen de ter beschikking gestelde subsidies de dienstverlening aan te passen aan de actuele vragen en ontwikkelingen; daar waar minder inzet is geleverd, bijvoorbeeld ten gevolge van vertrek / verzuim personeel, worden subsidies terugbetaald. Deze zijn reeds verwerkt in de jaarrekening 2024.
Dit financieel jaarverslag dient tezamen met een inhoudelijk jaarverslagen (jaarbeeld) als jaarlijkse eindverantwoording over de ontvangen subsidies. Het jaarbeeld 2024 wordt separaat aangeboden per gemeente. Het jaarbeeld geeft uitvoerig inzicht in de dienstverlening per thema.
De inhoudelijke en financiële verantwoording dient jaarlijks voor 1 mei te worden ingediend, waarna de gemeente definitief beschikt. Voor 2024 is door beide gemeenten uitstel verleend tot 1 juli 2025.
Op basis van de periodieke afstemming en verantwoording mogen wij stellen dat de dienstverlening naar tevredenheid wordt uitgevoerd en Punt Welzijn voldoet aan de gestelde subsidievoorwaarden.

Punt Welzijn beschikt over een eigen website. Op deze website komen de verschillende diensten aan bod. Ook de verantwoordingsdocumenten zijn voor iedereen ter inzage op deze website.

Ter ide
Gover ants/Adviseurs
Eindho

Kengetallen personele bezetting

Medewerkers eind 2024	FTE eind 2024	Gemiddelde deeltijdfactor 2024	Gemiddelde leeftijd 2024	Instroom 2024	Uitstroom 2024	Medewerkers eind 2023	FTE eind 2023	Verschil 2024 - 2023
57	**44,0**	**0,8**	**42**	**10**	**12**	**59**	**44**	**-%**

Het gemiddeld aantal FTE in 2024 bedraagt 44,6.
T.o.v. 2023 is de formatieomvang gelijk gebleven, met dien verstande dat per 1/1/2024 de medewerkers van Let's Move in dienst zijn gekomen van Punt Welzijn (deze aantallen zijn niet meegenomen in in- en uitstroomcijfers). De stichting Let's Move is inmiddels opgeheven.
Er zijn in 2024 12 medewerkers uit dienst gegaan en 10 nieuwe medewerkers gestart. Met name door het vertrek van twee teamcoaches zijn intern taken herschikt en formatie-omvang aangepast.
Het ziekteverzuim in 2024 bedroeg 7,1%, waarvan 5,7% langer dan 6 weken. Het verzuim is niet werk gerelateerd.
In 2023 was het verzuim 6,6% (Punt Welzijn en Let's Move samen).
Het zwangerschap gerelateerd verzuim bedroeg bij Punt Welzijn in 2024 1,4%.
Het branchegemiddelde verzuim (excl. zwangerschap) in de sector sociaal werk zal in 2024 ongeveer uitkomen op 7,3%.

Vrijwilligers en stagiaires
Eind 2024 had Punt Welzijn 262 vrijwilligers. Deze hebben bij benadering ruim 49.500 uur vrijwilligerswerk verricht voor diensten onder verantwoordelijkheid van Punt Welzijn. Dit is een beperkte afname t.o.v. 2023 (286 vrijwilligers).
Zij zijn m.n. actief binnen Automaatje, Thuisadministratie/ belastingservice, Keenter hart, BeekCwartier, Nieuwkomers / Oekraïnehulp, Mijn Huis op maat, BoodschapenPlusBus, Sociale Marktplaats en Klussendienst.

Eind 2024 waren er 63 stagiaires werkzaam bij Punt Welzijn. De meeste stagiaires zijn vanuit de sportopleidingen verbonden aan het team Gezonde Leefstijl.

Ter i
Gove nts/Adviseurs
Eindh

Financiële verantwoording

Resultaat 2024

Punt Welzijn sluit 2024 af met een positief resultaat van € 54.000.
Belangrijkste oorzaken voor de positieve afwijking ten opzichte van de begroting 2024 (begroot verlies € 209.000) met in totaal € 263.000 zijn:

- Positieve afwijking van begroting:
    - Hogere subsidies totaal € 264.000. Hieronder is opgenomen aanvullende projectgelden voor € 275.000
    - Hogere overige inkomsten voor € 123.000
    - Hogere renteopbrengsten ad € 13.000
- Negatieve afwijking van begroting:
    - Hogere activiteitenkosten voor € 115.000, uiteraard als gevolg van de extra projectgelden waarvoor extra kosten zijn gemaakt
    - Hogere organisatiekosten voor € 22.000. Dit betreft met name hogere doorbelastingen vanuit Stichting Unitus

Vennootschapsbelasting (Vpb)
Eind 2024 is na overleg met de fiscus duidelijk geworden dat Punt Welzijn met ingang van vorig boekjaar, 2023, Vpb-plichtig is. Er is uitstel gevraagd voor het doen van de aangifte 2023. Voor de bepaling van het belastbaar bedrag voor de Vpb is het mogelijk forfaitaire kosten voor vrijwilligerswerk in mindering te brengen op het resultaat. Door deze forfaitaire aftrek is er over 2023 en 2024 geen sprake van een belastbaar resultaat en zal geen Vpb verschuldigd zijn.

Verrekening / terugbetaling subsidies
In de uitvoeringsovereenkomsten staat dat de verrekenbare reserves maximaal 25% mogen bedragen van de goedgekeurde gemeentelijke reguliere jaarsubsidie. Op basis van de standen van de verrekenbare reserves per 31 december 2024 voor de gemeenten Weert en Nederweert is op basis van deze afspraak geen sprake van een terugbetalingsverplichting naar de gemeenten.

Reserves
Onderscheiden worden de volgende reserves:

<u>Algemene reserve</u>
De algemene reserves bedragen per 31 december 2024 € 387.000 en zijn gestegen met € 55.000. De stijging is het gevolg van:

- Overname activa en passiva van Stichting Let's Move per 1 januari 2024 waarbij sprake was van een eigen vermogen van € 31.000. Dit vermogen is rechtstreeks toegevoegd aan de algemene reserve van Punt Welzijn.
- Toevoeging aandeel resultaat 2024 aan de algemene reserve voor € 25.000.

Ter i
Gove nts/Adviseurs
Eind

De algemene reserves hebben geen directe relatie met de subsidies van de gemeenten Weert en Nederweert.

Verrekenbare reserves

De verrekenbare reserves bedragen per 31 december 2024 € 509.000 en zijn gestegen met € 8.000. Deze stijging betreft de dotatie uit het aandeel resultaatbestemming 2024. Zoals toegelicht bij de "verrekening/terugbetaling subsidies" hebben deze reserves per 31 december 2024 het maximum niet bereikt en is er geen sprake van terugbetaling subsidies.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves bedragen per 31 december 2024 € 184.000 en zijn gestegen met € 22.000. Deze stijging wordt met name veroorzaakt door een dotatie aan de bestemmingsreserve voor de BoodschappenPlusBus ad € 21.000, als gevolg van een ontvangen nalatenschap.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen bedragen per 31 december 2024 € 101.000 en zijn hiermee gelijk aan de stand per 31 december 2023.

Kengetallen

Solvabiliteit

De solvabiliteit is in 2024 licht afgenomen van 57,6% ultimo 2023 naar 53,7% ultimo 2024.

Liquiditeit

De liquiditeiten zijn per saldo toegenomen met € 136.000 naar € 1.442.000.

De belangrijkste oorzaak voor de toename lis:

- Positief resultaat 2024 ad € 54.000, dat verhoogd dient te worden met de afschrijvingen voor € 61.000 en de mutatie voorzieningen ad € 21.000, aangezien dit wel kosten zijn maar geen uitgaande liquide middelen;
- Het vermogen en de liquide middelen van Stichting Let's Move zijn toegevoegd aan Punt Welzijn, extra kasstroom van € 31.000;
- De kortlopende schulden zijn toegenomen met € 180.000.

De belangrijkste oorzaak voor afname is:

- Afname van de kortlopende vorderingen met € 95.000;
- Investeringen in materiële vaste activa voor € 116.000.

Ter id
Gover nts/Adviseurs
Eindh

Begroting 2025

De begroting 2025 van Punt Welzijn laat een negatief resultaat zien van 120K. Dit wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door een verlies bij MFA Keenterhart. De (verwachte) indexering voor de loonkosten is voor 2025 gerepareerd binnen de subsidie afspraken. Voor de continuering van onze inzet voor Healthy Life is in de begroting 2025 een bedrag van € 50K onttrokken aan de bestemmingsreserve. Echter dit is in de jaarrekening 2024 nu opgenomen als een vooruitontvangen subsidie, derhalve is een bestemmingsreserve vormen in 2024 en hieraan onttrekken in 2025 niet meer nodig.

Ontwikkelingen werkveld en onderzoek

De opdrachten die Punt Welzijn uitvoert in de gemeenten Weert en Nederweert zijn gebaseerd op de uitgangspunten die de gemeenten en Punt Welzijn gezamenlijk omarmen, samen te vatten als 'versterken van gemeenschapskracht'. Punt Welzijn draagt bij aan het creëren van vitale gemeenschappen, waarin inwoners worden gestimuleerd om hieraan mede vorm te geven. Punt Welzijn staat naast en handelt vanuit het perspectief van de gemeenschap. Punt Welzijn ondersteunt mensen om zo lang mogelijk de eigen regie over hun leven en leefomgeving kunnen behouden. Deze visie is sterk waarde gedreven. Er wordt van uitgegaan dat zingeving, wederkerigheid en leven in sociale verbondenheid bijdraagt aan ieders levensgeluk en welbevinden en daarmee de zelf- en samenredzaamheid toeneemt.
Belangrijk hierbij is ook dat de gemeenten Punt Welzijn niet enkel zien als aanbieder van welzijnswerk, maar (vooral ook) als een sparringpartner die het veranderingsproces in de lokale samenleving mede vormgeeft, door middel van samenhangende diensten en activiteiten door professionals. Waar nodig wordt gedurende het jaar bijgestuurd, in overleg met elke gemeente.

Een actueel maatschappelijk thema waar het bestuur van Unitus nadrukkelijk naar kijkt - en dus ook van invloed is binnen het werkgebied van Punt Welzijn - is de rol van het zogenaamde voorliggende veld in het kader van de gewenste transformatie in het sociaal domein. De bestuurder maakt (als vertegenwoordiger van alle welzijnsorganisaties in de regio) onderdeel uit van de regionale stuurgroep Integraal Zorg Akkoord (IZA) Noord- en Midden-Limburg. Vertegenwoordigers van gemeenten, verzekeraars en zorg- en welzijnsorganisaties zijn aan de slag met planvorming rondom de problematiek van enerzijds een toenemende en meer complexe zorgbehoeften van met name ouderen en anderzijds een fors afnemende beroepsbevolking en mantelzorgers. Naast het anders inrichten van de zorg en werven en opleiden van personeel is er een belangrijke taak weggelegd voor inwoners, gemeenten en lokale welzijnsorganisaties om de instroom van zorgvragers te beperken, door meer preventie (gezonde leefstijl) en burgerinitiatieven op het vlak van informele zorg. Hierbij zien wij een duidelijke confrontatie tussen systeemwereld en leefwereld van inwoners. Hierbij zoeken wij als welzijnsorganisaties samenwerking met gemeenten en organisaties die willen aansluiten op de beweging die inwoners zelf in gang zetten. Daar ligt voor ons een belangrijk speerpunt.

Ter ide
Gover nts/Adviseurs
Eindho

Echter gezien de kleine schaal waarop veel werkzaamheden plaatsvinden is er slechts sporadisch extern onderzoek dat een meer wetenschappelijke onderbouwing kent. Dergelijk onderzoek is vaak kostbaar en niet altijd even duidelijk in de conclusies.
In 2024 is voor de regio Noord- en Midden-Limburg veel werk gemaakt van het opstellen van een snelle toets voor een in te dienen transformatieplan in het kader van het Integraal Zorg Akkoord (IZA). De verzamelde data uit het regiobeeld zijn een belangrijke informatiebron voor ons strategisch beleid.

Kwaliteitsbeleid

Keurmerk / Interne en externe audits

Punt Welzijn heeft een HKZ-keurmerk voor Zorg en Welzijn, dat geldig is tot en met 14/10/2025. In juni 2024 heeft een externe audit plaatsgevonden. De conclusie was positief. Er zijn geen bevindingen vastgesteld. Een nieuwe (her)audit zal in juni 2025 plaatsvinden.
Er is een interne audit uitgevoerd rondom 'digitaal samenwerken', samen met de collega welzijnsorganisaties binnen Unitus. Een adviesrapport is aangeboden aan het MT en zullen worden opgepakt.

	Punt Welzijn
cijfers tot en met periode	2024
Interne klachten	**2**
Externe Klachten > Klachtencommissie	**0**
AVG-lekken	**1**
Meldingen AP	**1**
Overige incidenten	**2**

Klachten

Punt Welzijn is aangesloten bij de Provinciale Klachtencommissie voor Sociaal Werk. In 2024 zijn geen klachten ingediend. In 2024 zijn er twee klachten afgehandeld op basis van de interne klachtenprocedure. Een klacht is naar tevredenheid afgerond. In het andere geval is het niet gelukt contact te krijgen met de indiener van de klacht. De klachtenprocedure en -jaarverslag wordt jaarlijks gepubliceerd op de website.

Privacy en gegevensbescherming

Punt Welzijn heeft een externe functionaris gegevensbescherming. In 2024 is er sprake geweest van 1 incident waarbij mogelijk data zijn gelekt. In overleg met de externe Functionaris Gegevensbeheer is dit gemeld bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Er is hierop een verbeteractie uitgezet, waarmee deze melding voldoende is afgehandeld.
Er is sprake geweest van twee 'Overige incidenten'. Deze zijn naar tevredenheid opgelost.
Binnen Unitus is er veel aandacht voor cybersecurity. Alle medewerkers volgen een permanent scholingsprogramma hiervoor.

Ter i
Gove nts/Adviseurs
Eindh

Tevredenheid / cliëntperspectief

Binnen het welzijnswerk is het veelal taak om samen met inwoners en/of andere belanghebbenden of organisaties te onderzoeken welke oplossingen het beste aansluiten bij de vraag van de gemeenschappen en hoe inwoners daar zelf een bijdrage aan kunnen leveren of geheel zelfstandig gaan uitvoeren (op termijn) en welke ondersteuning zij daarbij nodig hebben, van wie en in welke mate. Het is een vorm van permanent actie-onderzoek. Het meten van tevredenheid van gebruikers van dienstverlening, vrijwilligers en professionals is een instrument dat beperkt wordt ingezet. We zien de respons op de klassieke tevredenheidsmetingen afnemen. Mensen worden veelal overspoeld door tevredenheidsmeting en zijn minder snel geneigd deze in te vullen.
In de werksessie met de gemeente Weert heeft het onderwerp effectmeting en tevredenheidsmeting nadrukkelijk op de agenda gestaan. Dit heeft ertoe geleid dat de diensten in overleg met de beleidsadviseurs samen vastgesteld hebben welke “metingen” op effect en tevredenheid wenselijk dan wel noodzakelijk zijn en hoe dit zowel kwalitatief als kwantitatief verantwoord wordt naar de gemeente. Een overkoepelende uitvraag is daarmee (vooralsnog) losgelaten.

Belangrijke afwijkingen

Er zijn geen grote afwijkingen te benoemen in de voorgenomen plannen. Wel is het zo dat enkele plannen vertraagd zijn ten gevolge van personele knelpunten, samenwerking en afstemming en maatschappelijke ontwikkelingen.
Punt Welzijn heeft haar inhoudelijke doelen voldoende gerealiseerd en er is een positief financieel resultaat behaald.

Risico’s en onzekerheden

- De werving en het behoud van personeel vragen steeds meer aandacht en inspanning. Samen met de collega-organisaties binnen Unitus is een strategisch HR-beleid opgesteld en wordt extra capaciteit vrijgemaakt voor dit thema. Ook het werven van stagiaires maakt hiervan onderdeel uit.
- De ontwikkelingen in de wereld en de landelijke politiek zorgen voor onrust, bij zowel inwoners als ook politieke keuzes en prioriteiten. De effecten hiervan op termijn zijn lastig in te schatten. Dit kan grote effecten hebben op beschikbare middelen voor sociaal werk alsmede opvattingen over de rol van het sociaal werk in de toekomst.
- Gesteld kan worden dat er momenteel sprake is van een steeds bredere waardering van het sociaal werk in het kader van (zorg)preventie en het zogenaamde ‘normaliseren’ en ruimte geven aan inwonersinitiatieven; ervaring uit het verleden leert dat dit geen garantie is voor de financiële zekerheden op het vlak van subsidies aan het sociaal werk. Hoewel landelijk wel aandacht is voor extra financiële middelen voor gemeenten om ‘zorg’taken uit te voeren is er nog steeds zorg over het zogenaamde ‘ravijnjaar’ in 2026. In dat jaar zullen ook weer verkiezingen plaatsvinden voor de gemeenteraden.

Ter id
Gover nts/Adviseurs
Eindh

Conclusies en toekomst

Ondanks de hiervoor geschetste onzekerheden is Punt Welzijn positief over de toekomstige ontwikkelingen en de wijze waarop Punt Welzijn de dienstverlening kan blijven invullen in zowel Weert als Nederweert. De relatie met beide gemeenten is sterk en gebaseerd op partnerschap en open communicatie.

De basis van de dienstverlening behoeft weinig verandering. Gezamenlijk blijven wij in dialoog over actuele ontwikkelingen en de rol van het sociaal werk.

Er is (ook in breder verband) steeds meer aandacht voor 'de sociale basis', met name in relatie met de ontwikkelingen in de zorg (toenemende zorgvraag, afname beschikbare personeel). Hierbij wordt veel verwacht van het sociaal werk (samenkracht van gemeenschappen en informele zorg, normaliseren). Welzijn heeft een prominente rol binnen IZA/SPUK transformatieplannen, maar er is wel zorg over de duurzame financiering door de gemeenten. Punt Welzijn hoopt de in gang gezette samenwerking met huisartsen, zorgaanbieders en met name inwoners in de komende jaren verder uit te bouwen.

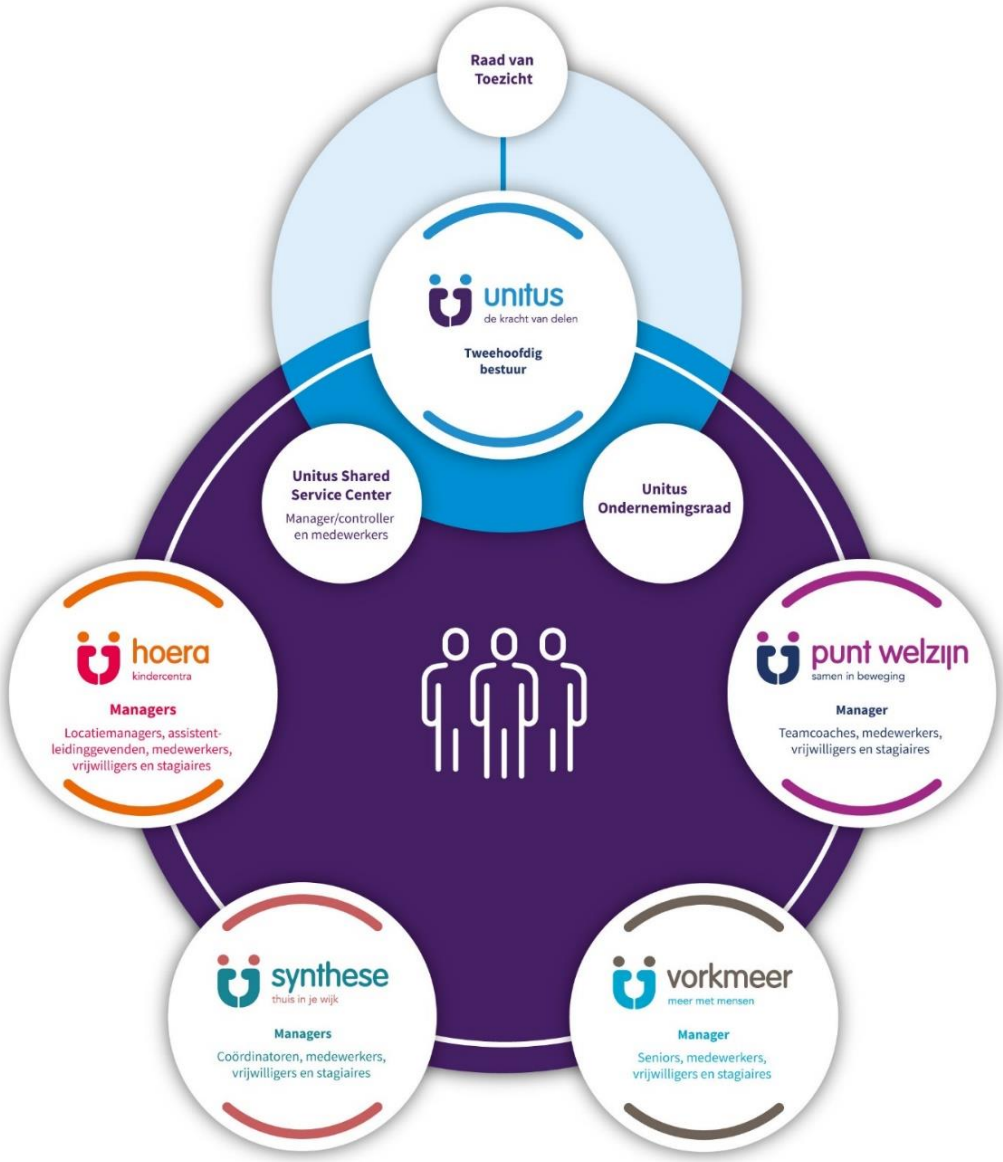
Voor 2025 zijn, naast de reguliere dienstverlening, de volgende aandachtsgebieden benoemd:

- Versterken van duurzame samenwerking en positionering met (primair en voortgezet) onderwijs.
  Onderwijs en sociaal werk hebben de wens om strategische partnerschappen te intensiveren. Punt Welzijn is al actief op veel scholen met Combinatiefuncties gezonde leefstijl, Weerbaarheid, Opgroeien 0-12 en Jongerenwerk VO.
- Verbinding welzijn en zorg.
  In Weert en Nederweert zijn al goede initiatieven ontstaan op dit vlak. Deze worden mede in kader van IZA/SPUK verder uitgebreid. Denk hierbij aan Mentale Gezondheidsnetwerken, gebiedsgericht samenwerken in wijken en dorpen, stimuleren van bewonersinitiatieven en informele zorgnetwerken.
- Vitale gemeenschappen.
  In het verlengde van bovenstaande is investeren in vitale kernen en gemeenschappen een belangrijk doel van het sociaal werk en een gezonde samenleving.
- Sterke basis (nieuwe) medewerkers en verbonden medewerkers.
  In het kader van vinden en binden van medewerkers is het van belang om (potentiële) medewerkers de juiste mindset en methodieken mee te geven. Dit gebeurt door nieuwe functiegebouw, competentiegericht sturen, coaching, scholing en integrale samenwerking.
- Daarnaast zal er ook weer veel aandacht zijn voor de continue Verbetering van werkprocessen en kwaliteitsverbetering en de voortzetting van het zogenaamde interne TOP Team (Trends en Ontwikkelingen Punt Welzijn) waardoor medewerkers actief betrokken zijn bij de ontwikkelingen in het werkveld.

Ter i
Gove nts/Adviseurs
Eindh

Onderdeel van de Unitus-groep

In 2010 is Punt Welzijn onderdeel geworden van de Unitus-groep, tezamen met de Stichting Vorkmeer en Stichting Hoera kindercentra. Stichting Unitus fungeert als moederstichting. Het bestuur, medezeggenschap en een groot deel van de bedrijfsvoering is centraal georganiseerd binnen de stichting Unitus.
Per 1 juni 2021 is de welzijnsstichting Stichting Synthese toegetreden tot deze groep.
Punt Welzijn is binnen de Unitus-groep een zelfstandige rechtspersoon. Hiervoor is uitdrukkelijk gekozen om op deze manier de couleur locale, het lokaal partnership en de eigenheid te behouden (de contacten en contracten, eigen management en teams).
Zowel Unitus als Punt Welzijn zien een meerwaarde in deze samenwerkingsvorm op het gebied van positionering in de regio, een goede en betaalbare overhead en inhoudelijke kruisbestuiving waardoor de dienstverlening versterkt kan worden.
Hieronder staat het organogram van de Unitus-groep.



Ter ider
Govers
Eindhov
ts/Adviseurs

Hoewel er sprake is van een formele hiërarchie, kenmerkt de Unitus-groep zich door een sterk op consensus gerichte overlegstructuur.
Alle Stichtingen vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting (BTW).
De drie sociaal werk organisaties, Stichting Synthese, Stichting Vorkmeer en Stichting Punt Welzijn, zijn een door de belastingdienst erkende Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).
De formele zeggenschap van Punt Welzijn ligt bij de tweehoofdige raad van bestuur. Onverlet hun gezamenlijke bevoegdheid treedt [redacted] op als eerste bestuurlijk contactpersoon voor de welzijnsstichtingen, waaronder Punt Welzijn.
De dagelijkse aansturing van de verschillende teams, het onderhouden van de contacten met de subsidieverstrekker en het ontwikkelen en verantwoorden van de dienstverlening, is in handen van de manager van Punt Welzijn. De manager adviseert de raad van bestuur. Hij wordt hierbij ondersteund door het team ondersteuning (staf en secretariaat). Financiën, ICT, HR/arbo, personeel- en salarisadministratie, inkoop en controlling zijn ondergebracht bij Unitus. In de jaarlijkse interne begrotingen worden afspraken gemaakt over de bekostiging van Unitus door de aangesloten werkmaatschappijen, hierbij wordt het principe van 'de gebruiker betaalt' gehanteerd.

Financiële verhouding Unitus en stichtingen
Binnen Unitus is elke stichting verantwoordelijk voor zijn eigen inkomsten en uitgaven. De fiscale eenheid is enkel t.a.v. de BTW van toepassing. Gezamenlijk stemmen de stichtingen af op welke wijze zij ondersteund worden door Unitus. In grote mate zijn de stichtingen zelfstandig verantwoordelijk voor hun resultaat. Tekorten/overschotten bij de één komen niet ten laste /voordele van de ander. De financiële administraties van de stichtingen zijn volledig gescheiden.
Per stichting worden ook afspraken gemaakt over normen t.a.v. financiële reserves en de vorming hiervan, dan wel gebruik van deze reserves.
Uitgangspunt is dat middelen altijd worden gebruikt voor de uitvoering van overeengekomen diensten. Positieve resultaten worden bestemd voor het afdekken van risico's in de toekomst. Daarnaast gaan alle stichtingen waar mogelijk en nodig in overleg met de gemeente om de reserves aan te wenden voor maatschappelijke diensten waarvoor de gemeente nu nog geen subsidies beschikbaar stelt.

Ter iden
Govers [redacted] ants/Adviseurs
Eindhov

Gemeenschappelijke missie Unitus

Alle bij Unitus aangesloten stichtingen delen een gemeenschappelijke missie: *Binnen Unitus geloven wij in kansengelijkheid, vitale gemeenschappen met veerkrachtige inwoners. Daar willen wij betekenisvol aan bijdragen. Wij doen dit professioneel, betrouwbaar, veelzijdig, duurzaam en met hoge kwaliteit.*

Kernwaarden

Wat ons daarbij onderscheidt, zijn onze kernwaarden:

- *Lokaal verankerd*

Onze werkmaatschappijen zijn sinds jaar en dag actief in de regio. We zijn geworteld in de samenleving en thuis in de wijken en dorpen van de inwoners waarvoor we werken. We kennen hen en zij kennen ons. We voelen ons sterk betrokken bij wat er lokaal gebeurt.

- *In verbinding*

Om onze ambitie te realiseren is lokale samenwerking nodig. Unitus kun je zien als het netwerk voor die samenwerking. Door ons te verenigen zijn de lijntjes korter en benutten we elkaars kwaliteiten beter. We staan in verbinding met de inwoners en daar waar het hem of haar dient, zoeken we de verbinding met andere partijen; van zorgorganisaties tot partijen in het sociale domein en van onderwijsinstellingen tot het verenigingsleven. Dit doen we op gelijkwaardige basis waarin ieder zijn eigen rol, verantwoordelijkheid en expertise meebrengt.

- ***Dynamisch***

We werken vanuit een gedeelde overtuiging. Dat geeft ons een duidelijke richting, terwijl het pad dynamisch mag zijn. Dat is nodig, want de wereld om ons heen verandert continu. Onze kracht is dat we kunnen meebewegen en dat we aansluiten bij wat een inwoner nodig heeft. Zo komen we tot maatwerk, iedere keer weer.

- *Met lef*

We stellen de belangen van inwoners voorop, ook als we daar onze nek voor uit moeten steken. Dat doen we onderzoekend en lerend, maar ook onafhankelijk en gericht op vooruitgang. Onze werkmaatschappijen leveren meer dan diensten; ze leveren een bijdrage aan de samenleving.

Ter id
Gover ants/Adviseurs
Eindh

Unitus, de kracht van delen

De voordelen van samenwerking binnen Unitus, worden vooral bereikt op onderstaande driethema's:

- Goede en efficiënte besturing en bedrijfsvoering
    - Bestuur en Raad van Toezicht
    - Ondernemingsraad en Vertrouwenspersonen
    - Financiën en control
    - HRM, PSA
    - ICT
    - Facilitaire ondersteuning en arbo
    - Kwaliteit en AVG

  In 2025 zijn belangrijke stappen gezet op gebied van cybersecurity / awareness, vernieuwing financieel/HR-software per 2025, het strategisch HR-beleid en besturingsfilosofie.
- Regionale samenwerking / positionering

  Als belangrijke speler in Noord- en Midden-Limburg (inclusief grensoverschrijdende samenwerkingen in Brabant en Gelderland) vertegenwoordigen we het lokale sociale werk en het perspectief van inwoners. We willen een herkenbare en betrouwbare partner zijn voor gemeenten en andere organisaties, met een benadering die aanspreekt en kwaliteit levert. We stemmen onze inspanningen af in de regionale netwerken en waar mogelijk vertegenwoordigen we elkaar. We streven ernaar om hier een duidelijk onderscheidend geluid te laten klinken, gedreven vanuit onze missie, visie en expertise.

  In 2024 waren er o.a. vele overleggen op het gebied van IZA/SPUK/
- Leren van en met elkaar

  Personeelsontwikkeling is een belangrijk speerpunt. Hiervoor stimuleren wij alle medewerkers binnen de Unitus-groep om met elkaar in gesprek te gaan en van elkaar te zien en horen hoe collega's bezig zijn met hun werk en de samenleving. De raakvlakken in elkaars werk zorgen voor nieuwe inzichten en inspirerende ideeën. Hiernaast stimuleren en faciliteren wij ook verdieping en ontwikkeling van ieders vak binnen vakgroepen en thema's. Er is veel kennis en ervaring die wij al gezamenlijk hebben en nog verder kunnen verkennen en uitwisselen.

  In 2024 zijn diverse gezamenlijke trainingen en vakgroep bijeenkomsten geweest.

Ter iden
Govers A ants/Adviseurs
Eindhove

Vertrouwenspersonen

Binnen Unitus zijn interne vertrouwenspersonen aangesteld, waar alle medewerkers een beroep op kunnen doen. Daarnaast is er een externe vertrouwenspersoon via onze arbodienst. In 2024is er 2 keer contact gezocht bij de vertrouwenspersonen. Dit heeft in geen enkele geval geleid tot een melding. De registratie is niet gespecificeerd per stichting. De vertrouwenspersonen bespreken hun bevindingen met het bestuur. Regelmatig is de rol van de vertrouwenspersonen onder de aandacht gebracht van alle medewerkers.

Aantal meldingen VF	**2**
Aantal klachten VF	**0**
Aantal integriteitsmeldingen	**0**

Koersplan Unitus-welzijn 2025-2028

In 2024 is vorm gegeven aan een nieuw koersdocument voor de drie welzijnsorganisaties gezamenlijk. Hierin wordt beschreven op welke punten de organisaties samenwerken en welke gemeenschappelijke thema's en uitgangspunten worden omarmd.
Hoewel veel thema's overal in de regio spelen, zoals bestaanszekerheid en vergrijzing, kan de aanpak per gemeente verschillen. Gemeenten en organisaties vertrouwen steeds meer op de (gemeenschaps)kracht van inwoners en de sociale infrastructuur in wijken en dorpen. Als sociaal werk organisaties ondersteunen wij de ontwikkeling van vitale en krachtige gemeenschappen. We geloven dat het cruciaal is om altijd aan te sluiten bij de behoeften en capaciteiten van de inwoners.
In het koersplan zijn vier belangrijke thema's voor de periode 2025-2028 benoemd. Hoewel dit niet de enige relevante thema's zijn, laten ze zien hoe wij als Unitus-welzijn naar de samenleving kijken en welke principes wij volgen bij het vinden van duurzame oplossingen voor maatschappelijke problemen. De vier beschreven thema's zijn:

- Gemeenschapsontwikkeling
- Kansengelijkheid; aandacht voor kwetsbare inwoners
- Positieve gezondheid en Gezond gedrag
- Duurzaamheid en partnerschap met gemeenten en organisaties

Gedragscodes

Bestuur en toezichthouders van Unitus hebben zich geconformeerd om te handelen op basis van de actuele Governance code Sociaal Werk Nederland. De reglementen zijn afgeleid van de modelreglementen behorende bij deze code.
De bestuurders worden betaald op basis van de CAO sociaal werk, waarbij de adviesregeling voor bestuurders is gehanteerd. De toezichthouders volgen de vergoedingsregels op basis van de adviesregeling VTOI-NVTK (waaronder kinderopvang).
De bestuurders leggen jaarlijks verantwoording af aan de RvT inzake de vergoedingen voor scholing, representatie, reiskosten, overige en ontvangen geschenken.
Vanzelfsprekend zijn alle vergoedingen ruimschoots binnen de normen van de Wet Normering Topinkomens (WNT).

Ter ide
Gover nts/Adviseurs
Eindh

Leden van de RvT zijn lid van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg (NVTZ), sectie welzijn.

Dankwoord

Wij danken eenieder binnen en buiten Stichting Punt Welzijn voor de prettige en constructieve samenwerking en vertrouwen er op dat deze samenwerking ook in de komende jaren verder gestalte krijgt.

Panningen, 17 juni 2025.

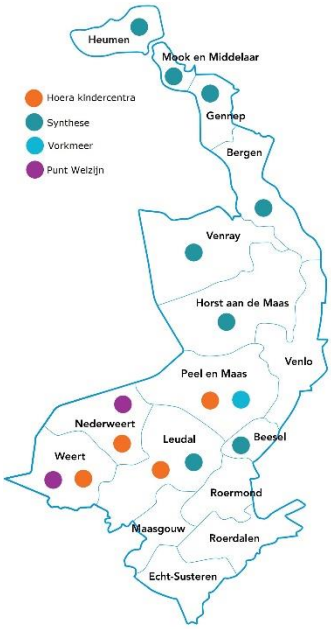
was getekend
[redacted] Voorzitter RvB.

was getekend
[redacted] RvB.

Ter ider
Govers [redacted] nts/Adviseurs
Eindhov

Verslag Raad van Toezicht

Unitus-groep
De stichting Unitus is de moederorganisatie van de welzijnsstichtingen Punt Welzijn, Vorkmeer en Synthese en van kinderopvangorganisatie Hoera kindercentra. De organisaties hebben één gezamenlijk bestuur, één Raad van Toezicht en één Ondernemingsraad.
De gezamenlijke missie luidt: Werken aan vitale, veerkrachtige gemeenschappen doen we professioneel, betrouwbaar en met een hoog kwalitatief en veelzijdig aanbod.
Er wordt gewerkt vanuit de gemeenschappelijke kernwaarden: Lokaal verankerd; In verbinding; Dynamisch; Met lef.
Bij Unitus werkten eind 2024: 576 medewerkers (411 fte), 119 stagiaires en 602 vrijwilligers. De gezamenlijke omzet in 2024 bedroeg € 32 mln.



Werkgebieden
Vorkmeer: gemeente *Peel en Maas*;
Punt Welzijn: gemeenten *Weert en Nederweert*;
Synthese: gemeenten V*enray, Horst a/d Maas, Gennep, Leudal, Mook en Middelaar, Bergen, Beesel en Heumen*;
Hoera kindercentra: gemeenten *Peel en Maas, Leudal, Weert en Nederweert*.

Good Governance
De Raad van Toezicht houdt toezicht op de raad van bestuur, op de besturing van Unitus en aangesloten stichtingen. We volgen daarbij de Governance code Sociaal Werk Nederland.
Onze visie: 'Wij zijn een Raad van Betekenis die zich voortdurend afvraagt hoe de organisatie verder geholpen kan worden om haar maatschappelijke doelen te realiseren en te kunnen anticiperen op de maatschappelijke veranderingen'.
De Raad gaat daarvoor actief de dialoog aan met in- en externe stakeholders. De Raad streeft naar een balans tussen maatschappelijk rendement en financiële verantwoording.

Samenstelling RvT

v.l.n.r.: [redacted]
[redacted] *en* [redacted].



De raad bestaat uit vijf leden. De RvT is ook in 2024 uitgebreid met een toekomstig toezichthouder in het kader van haar opleiding. De RvT-leden worden beloond op basis van de adviesregeling van de VTOI-NVTK. De leden van de RvT zijn onafhankelijk.

Vergaderingen
In 2024 heeft de RvT 5 keer met de RvB formeel vergaderd. Samen zijn mooie resultaten geboekt zoals de introductie van een geïntegreerd onderwijs en kinderopvangcentrum in Kessel-Eik, de deelname aan het IZA Mooi Maasvallei hetgeen geleid heeft tot indiening van

Ter ide[redacted]
Govers[redacted]ants/Adviseurs
Eindho[redacted]

een transformatieplan en de versteviging van de samenwerking tussen de werkmaatschappijen binnen Unitus. Ook is er aandacht geweest voor ontwikkelingen in het HR-beleid van de stichtingen.
De vergaderingen zijn voorbereid in de Auditcommissie, Commissie Kwaliteit/ HR en Remuneratiecommissie. Jaarlijks is er sprake van een zelfevaluatie door de RvT.

Besluiten RvT
In 2024 zijn besluiten genomen over:

- Beleid verantwoording onkosten RvB
- Herijking koersplannen van de stichtingen
- Aanwijzen beoogd nieuwe voorzitter RvT
- Nieuwe investeringen van Hoera
- Overname van kinderopvangorganisatie
- Toetsingskader 2024 en 2025
- Enkelvoudige en geconsolideerde Jaarrekeningen 2023
- Jaarplannen en Begrotingen 2025
- Jaargesprekken bestuurders
- Samenstelling commissies en herbenoeming/ aftreden leden RvT

Contacten met stakeholders
Periodiek worden stakeholders uitgenodigd. In 2024 waren te gast een wethouder (sociaal domein), een schooldirecteur, de accountant en de nieuwe manager bedrijfsvoering.

Samen met de RvB, het managementteam en de Ondernemingsraad zijn twee werkbezoeken georganiseerd. Eén bezoek vond plaats in Gennep over de werkzaamheden van Synthese en ontwikkelingen in de regio Maasduinen (o.a. IZA akkoord Mooi Maasvallei). De andere keer waren wij te gast bij de theatershow 'Lof der sociale zotheid' van de Zuid-Limburgse welzijnsorganisaties over de rol van de sociaal werker.

Elke toezichthouder volgt de ontwikkelingen in één van de werkmaatschappijen.

Deskundigheid RvT
De leden van de RvT zijn lid van de NVTZ (Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg). Alle leden volgen met regelmaat trainingen en scholingsbijeenkomsten.
RvT heeft een themabijeenkomst gehouden over de landelijke ontwikkelingen inzake samenwerking tussen onderwijs, kinderopvang en welzijn.

Verantwoording extern
Functies en nevenfuncties, zittingstermijnen en gevolgde scholing van RvT-leden zijn voor iedereen inzichtelijk via de website www.untus.nl.

Ter ider
Govers
Eindhov
ts/Adviseurs

Overzicht van functies en nevenfuncties RvT en RvB

Raad van Toezicht Unitus

Situatie december 2024

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	aftredend	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
De heer [redacted] Weert	- Voorzitter RvT - Lid remuneratie-commissie	10-07-2017	Juli 2025 laatste termijn	Interim-manager bij Geerts & Partners	--
Mevrouw [redacted]	- Vice-voorzitter - Lid auditcommissie - Lid remuneratie-commissie	02-07-2018	Juli 2026 laatste termijn	Directeur ZuidZorg Thuiscoaching B.V.	Lid RvT WonenPlus
[redacted] A.T. [redacted]	Voorzitter Commissie Kwaliteit/HR	16-12-2019	Dec. 2027 laatste termijn	Eigenaar @Hoogland Management & Advies	-Voorzitter RvT MIKZ (Waalwijk e.o.) -Lid RvT Optimus (N-Brabant) -Voorzitter vereniging Sociëteit "Jansberg" (Milsbeek e.o.)
De heer G.C.J. ([redacted]) [redacted]	Voorzitter auditcommissie	15-06-2021 *(Synthese)*	Jan. 2028 laatste termijn	Directeur Toon Hermans Huis Roermond	Lid Raad van Advies bij stichting Mens Achter de Patiënt (MAP)
Mevrouw [redacted] ([redacted]) [redacted]	Lid Commissie Kwaliteit/HR	15-06-2021 *(Synthese)*	Sept. 2024 eerste termijn	Eigenaar Big Cheese personal coaching & development	-Extern vertrouwenspersoon Stichting Odapark -Bestuurslid CDA Venray -Commissaris bij Syntein

Raad van Bestuur Unitus

Naam / woonplaats	Functie	Lid sinds	aftredend	Nevenfunctie betaald	Nevenfuncties onbetaald
De heer [redacted]	Voorzitter (1 fte)	01-05-1999 (stichting Welzijns-Opbouw Weert, per 2001 opgegaan in Punt Welzijn)	Onbepaalde tijd	--	<u>Op persoonlijke titel:</u> - Voorzitter stichting Sponsorwinkel Weert - Secretaris van Stichting Leergeld Weert e.o. - Lid van het bestuur van Stichting De Brug in Peel en Maas <u>Ambtshalve:</u> - Secretaris klachtencommissie Limburg - Voorzitter stuurgroep Hulp bij Dementie N+M-Limburg - Lid Stuurgroep Integraal Zorgakkoord Noord- en Midden-Limburg (namens de welzijnsorganisaties) - Lid Platform en Steungroep Gezondheidsnetwerken Mooi Maasvallei
De [redacted] ([redacted]) [redacted]	Lid (1 fte)	1-3-2021	Onbepaalde tijd	RAP advies-en interim management	- Voorzitter Speelgoedbank Peel en Maas - RVT lid Herman Broerenschool Roermond

Verslag Ondernemingsraad 2024

Samenstelling OR

De OR heeft 13 zetels, welke eind 2024 als volgt verdeeld zijn over de verschillende stichtingen.

- Hoera kindercentra, 4 zetels: [redacted] (voorzitter) en [redacted];
- Punt Welzijn, 3 zetels: [redacted] (secretaris), [redacted] en [redacted] (voorzitter);
- Synthese, 3 zetels: [redacted], [redacted] en [redacted]
- Vorkmeer, 2 zetels: [redacted] en [redacted]
- Unitus, 1 zetel: [redacted]

Medio 2024 heeft de OR afscheid moeten nemen van onze beide voorzitters [redacted] en [redacted] Beiden hebben om verschillende persoonlijke redenen nagenoeg tegelijk hun werkzaamheden beëindigd, waardoor twee steunpilaren de OR verlieten. Zij zijn bedankt voor hun vele werkzaamheden binnen de OR. [redacted] nam het waarnemend voorzitterschap op zich. Eind 2024 hebben [redacted] en [redacted] het voorzitterschap overgenomen.
Door het vertrek van de voorzitters ontstonden vacatures, die zijn ingevuld door [redacted] en [redacted]. Eind 2024 heeft [redacted] (Synthese) de openstaande vacature ingevuld, waarmee de OR weer compleet is.

Advies en Instemming

In 2024 heeft de OR zich gebogen over verschillende advies- en instemmingsaanvragen. Ook hebben we zelf een aantal initiatiefvoorstellen gedaan.

- Instemming nieuw functiegebouw Welzijn
- Instemmingsverzoek verlofregeling (feestdagenverlof)
- Instemmingsverzoek niet-groepsgebonden taakuren binnen Hoera
- Instemmingsverzoek Risico inventarisatie & evaluatie plannen
- Initiatiefvoorstel parkeerkosten
- Initiatiefvoorstel attentieregeling
- Initiatiefvoorstel harmonisering stagebeleid

Informatie, scholing en contact

Om te weten wat er leeft in de organisatie en welke ontwikkelingen worden gezien heeft de OR in 2024

- Een enquête uitgezet over onze communicatie
- Informele gesprekken gevoerd met de managers
- Afstemming gehad met de vertrouwenspersonen
- Op werkbezoek in Gennep met de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

Ter ide[redacted]
Govers[redacted]ants/Adviseurs
Eindho[redacted]

• Aanwezig bij de bijeenkomst voor nieuwe medewerkers Hoera, locatie Horn
• Bespreken van de koersplannen, managementrapportages en begrotingen
• Samen met de bestuurders een training gevolgd gericht op samenwerking (de navigator methode)
• Hoera OR leden volgen een training gericht op verbeteren van communicatie met de achterban
• Aandacht voor thema's als AFAS, het strategisch HR-beleid, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid
• In de maanden juni en november brachten we een nieuwsbrief uit waarin we deelden waar we mee bezig zijn.

Vergaderingen

De OR vergaderde in 2024 acht keer (ongeveer elke 6 weken) met beide bestuurders.
De voorzitters van de OR en bestuur bereiden de agenda voor. De OR heeft voorafgaand aan elke OR een (digitaal) vooroverleg. Daarnaast zijn er verschillende werkgroepen en werkoverleggen.
Op Weten & Regelen kunnen de medewerkers Welzijn onze nieuwsbrieven teruglezen. Onze collega's van Hoera kunnen deze terug vinden op intranet. Ook de verslagen van de vergaderingen tussen de OR en de Raad van Bestuur zijn hier te lezen.
Medewerkers worden uitgenodigd om aan te schuiven bij een of meer vergaderingen van de OR. Daarnaast kunnen medewerkers contact opnemen met de OR, via het mailadres ondernemingsraad@unitus.nl of rechtstreeks een OR-lid benaderen.

Doorkijk 2025

Een aantal van de hierboven genoemde thema's zullen ook in 2025 relevant zijn. Met name het strategisch HR-beleid zal de komende periode de nodige aandacht hebben binnen de organisatie én de OR. We gaan met een aantal onderwerpen aan de slag volgens de navigatormethode, waarover we in december met de bestuurders samen een training hebben gevolgd. De navigatormethode is een werkwijze met een helder stappenplan om vanaf het begin een betere positie in te nemen als het gaat om besluitvorming. Dit helpt de OR maar ook de bestuurders om goede afspraken te maken over het proces rondom het nemen van een besluit.

Namens de OR,
[redacted] *en* [redacted]

Ter [redacted] nts/Adviseurs
Gov
Eind

Jaarrekening

Balans

Staat van baten en lasten

Kasstroomoverzicht

Grondslagen voor de waardering van de jaarrekening

Toelichting op de balans

Toelichting op de baten en lasten

Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus

Ter ide
Govers nts/Adviseurs
Eindho

Balans per 31 december 2024

(na resultaatbestemming)

	31-12-2024		31-12-2023	
	€	€	€	€
Actief				
Materiële vaste activa				
Verbouwingen	27.248		43.374	
Inventaris	101.565		17.374	
Automatisering	46.899		59.366	
Vervoermiddelen	4.200		5.100	
		179.912		125.214
Vlottende activa				
Handelsdebiteuren	440.485		24.523	
Overige vorderingen en overlopende activa	136.345		448.619	
		576.829		473.142
Liquide middelen		1.442.201		1.306.410
Totaal debet		**2.198.943**		**1.904.766**

	31-12-2024		31-12-2023	
	€	€	€	€
Passief				
Eigen vermogen				
Algemene reserve	387.322		331.747	
Verrekenbare reserve	509.303		501.557	
Bestemmingsreserves	184.384		162.321	
Bestemmingsfondsen	100.639		101.289	
		1.181.649		1.096.914
Voorzieningen				
Voorziening loopbaanbudget	71.384		50.810	
		71.384		50.810
Kortlopende schulden				
Leveranciers en handelskredieten	36.597		47.430	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	245.778		184.424	
Overige schulden overlopende passiva	663.536		525.188	
		945.910		757.042
Totaal credit		**2.198.943**		**1.904.766**

Ter ide
Govers nts/Adviseurs
Eindho

Staat van baten en lasten 2024

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
Baten			
Subsidies en overige opdrachten	3.879.551	3.616.024	3.482.413
Overige opbrengsten	854.585	731.388	804.699
Totaal baten	**4.734.136**	**4.347.412**	**4.287.112**
Lasten			
Personeelskosten	3.533.937	3.531.163	3.118.421
Huisvestingskosten	414.142	413.829	414.462
Afschrijvingen	61.240	65.919	50.557
Organisatiekosten	324.628	301.509	234.392
Activiteitenkosten	373.704	259.000	315.832
Totale lasten	**4.707.651**	**4.571.420**	**4.133.664**
Bedrijfsresultaat	**26.485**	**-224.008**	**153.448**
Baten en lasten voorgaande jaren	-	-	-
Financiële baten en lasten	27.712	15.000	10.798
Exploitatie resultaat	**54.197**	**-209.008**	**164.246**
Resultaatbestemming			
Mutatie verrekenbare reserve	7.745		147.675
Mutatie bestemmingsreserve	22.063	-	53
Mutatie bestemmingsfonds	-650	-	-2.100
	29.158	-	145.628
Toevoeging/onttrekking algemene reserve	25.039	-209.008	18.618
Totaal	**54.197**	**-209.008**	**164.246**

Vooruitlopend op de goedkeuring door de Raad van Toezicht is de resultaatbestemming verwerkt binnen het eigen vermogen.

Ter id
Gover ants/Adviseurs
Eindh

Kasstroomoverzicht

	2024		2023	
	€		€	
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat boekjaar	54.197		164.246	
Afschrijvingen	61.240		50.557	
Mutatie vorderingen	-103.687		-241.108	
Vermogensmutatie algemene reserve	30.535		-	
Vermogensmutatie bestemmingsreserve	-		106.927	
Mutatie voorzieningen	20.574		-97.104	
Mutatie kortlopende schulden	188.869		-28.527	
Kasstroom uit operationele activiteiten		251.728		-45.009
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten				
Desinvesteringen in materiele vaste activa	0		0	
Investeringen in materiele vaste activa	-115.937		-14.923	
Kasstroom uit in- en desvesteringsactiviteiten		-115.937		-14.923
Mutatie liquide middelen		**135.791**		**-59.932**
Stand liquide middelen begin boekjaar		1.306.410		1.366.342
Mutatie liquide middelen		135.791		-59.932
Stand liquide middelen eind boekjaar		**1.442.201**		**1.306.410**

Ter ide
Gover nts/Adviseurs
Eindho

Grondslagen voor de waardering van de jaarrekening

1. Algemene toelichting

1.1 Activiteiten

De activiteiten van Stichting Punt Welzijn bestaan voornamelijk uit:

- het aanbieden van sociaal werk
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten ter bevordering van een gezonde leefstijl
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten gericht op sociale cohesie in wijken en buurten
- het versterken van de ontwikkelkansen van jongeren

1.2 Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

1.3 Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Punt Welzijn is een stichting die gevestigd is in Weert en is geregistreerd in de Kamer van Koophandel onder nummer 12043625. Stichting Punt Welzijn is aangesloten bij de Unitus groep en vormt met de aangesloten werkmaatschappijen een fiscale eenheid voor de BTW.

1.4 Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Punt Welzijn zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

1.5 Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

2. Algemene grondslagen

2.1 Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 “Organisaties zonder Winststreven’’ alsmede de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de raad voor de jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

2.2 Financiële instrumenten

Door Stichting Punt Welzijn wordt ultimo 2024 geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten. Stichting Punt Welzijn maakt eveneens geen gebruik van hedge accounting.

3. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

3.1 Materiële vaste activa

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De afschrijvingspercentages zijn per categorie als volgt bepaald:

Verbouwingen:	10 jaar
Inventaris:	10 jaar
Automatisering:	5 - 10 jaar
Vervoermiddelen:	5 jaar

3.2 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde, inclusief transactiekosten, van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Te
Go ts/Adviseurs
Ein

3.3 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij bank zijn opgenomen de schulden aan kredietinstellingen. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

3.4 Eigen vermogen

3.4.1 Algemene reserve

De algemene reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

3.4.2 Verrekenbare reserve

De verrekenbare reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover afspraken zijn gemaakt met de gemeente Weert en gemeente Nederweert. De gemeenten hebben een maximum gesteld aan de hoogte van deze reserve. Deze reserve is opgebouwd vanuit de resultaten op het domein Welzijn. Eventuele verliezen op Welzijn zullen dan ten laste van deze reserve worden gebracht.

3.4.3 Bestemmingsfonds

Indien een deel van het stichtingsvermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstellingen van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking is door derden aangebracht, dient dit deel te worden aangemerkt als een bestemmingsfonds.

3.4.4 Bestemmingsreserve

Indien de beperking zoals bedoeld onder bestemmingsfondsen niet door derden, maar door het bestuur is aangebracht, dient het aldus afgezonderde deel van het stichtingsvermogen te worden aangemerkt als bestemmingsreserve.

De reden voor het onderscheid tussen bestemmingsfonds en bestemmingsreserve is gelegen in het feit dat in het laatste geval het bestuur de beperking in de bestemming heeft aangebracht en dus ook weer kan opheffen, zodat in wezen nog steeds sprake is van vrij besteedbaar vermogen. Bij Stichting Punt Welzijn zijn enkele bestemmingsreserves gevormd.

Ter id
Gover nts/Adviseurs
Eindh

3.5 Voorzieningen

3.5.1 Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

3.5.2 Voorziening loopbaanbudget

Overeenkomstig de CAO Sociaal Werk worden middelen gereserveerd voor duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling medewerkers. Medewerkers kunnen middelen loopbaanbegeleiding sparen en moeten deze uiterlijk na 60 maanden besteden.

3.5.3 Pensioenvoorziening

Stichting Punt Welzijn is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de stichting bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.
De stichting maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen / vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Ter i
Gove nts/Adviseurs
Eind

3.6 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

4. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

4.2 Opbrengstverantwoording

4.2.1. Subsidiebaten

Subsidiebaten worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt en de bijbehorende activiteiten zijn uitgevoerd. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

De definitieve berekening en toekenning van de subsidiebaten zijn nog onderhavig aan de definitieve vaststelling door de betreffende gemeente c.q. subsidieverstrekker. Deze vaststelling vindt plaats na afloop van het boekjaar veelal in de tweede helft van het opvolgende boekjaar. Wij beschikken niet over informatie op grond waarvan de verantwoorde subsidiebaten in de jaarrekening onjuist zijn.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

4.3 Lasten

4.3.1. Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Ter i
Gov nts/Adviseurs
Eind

4.3.2. Pensioenen

Stichting Punt Welzijn heeft een pensioenregeling. De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 25,8% (2023: 25,8%) van de pensioengrondslag, het aandeel van de eigen bijdrage van de werknemers wordt hierop via het loon ingehouden.

De actuele dekkingsgraad van het betrokken bedrijfstakpensioenfonds bedraagt per balansdatum 109,5% (31 december 2023: 112,2%).

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de onderneming bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De onderneming maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen of vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

4.3.3. Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de overige bedrijfskosten.

Ter i
Gov
Eind
nts/Adviseurs

4.4 Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid van de resultaten apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post. Hierbij worden tevens baten en lasten die aan een ander boekjaar moeten worden toegerekend naar aard en omvang toegelicht.

4.5 Financiële baten en lasten

4.5.1. Rentebaten en rentelasten

Rentebaten, rentelasten en bankkosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

5. Financiële instrumenten en risicobeheersing

5.1 Marktrisico

5.1.1. Valutarisico

Stichting Punt Welzijn is uitsluitend actief in Nederland en loopt geen valutarisico.

5.1.2. Prijsrisico

Stichting Punt Welzijn loopt geen risico's ten aanzien van de waardering van effecten of andere financiële instrumenten.

5.1.3. Rente- en kasstroomrisico

Stichting Punt Welzijn loopt geen renterisico, anders dan de ontwikkeling van de negatieve rente over banktegoeden. Ze spreidt haar tegoeden zo maximaal mogelijk teneinde de rentelasten te minimaliseren.

5.2 Kredietrisico

Stichting Punt Welzijn heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Subsidieverstrekking vindt plaats door gemeenten, met een zeer klein kredietrisico.

De liquide middelen staan uit bij banken die momenteel een A+rating hebben.

Ter i
Gove nts/Adviseurs
Eindh

5.3 Liquiditeitsrisico

Stichting Punt Welzijn maakt geen gebruik van kredietfaciliteiten en beschikt over voldoende liquide middelen.

Ter id
Gover tants/Adviseurs
Eindh

Toelichting op de balans

Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

Materiële vaste activa

	Verbouwingen	Inventaris	Automatisering	Vervoer-middelen	Totaal
	€	€	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari	143.667	186.317	106.623	41.678	478.285
Bij: Investeringen	0	108.363	7.574	0	115.937
Af: Desinvesteringen	0	-4.898	-3.823	0	-8.721
Aanschafwaarde per 31 december	143.667	289.782	110.374	41.678	585.501
Cumulatieve afschrijving per 1 januari	100.293	168.943	47.257	36.578	353.071
Bij: Afschrijvingen boekjaar	16.126	24.172	20.041	900	61.239
Af: Afschrijving desinvest.	0	-4.898	-3.823	0	-8.721
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	116.419	188.217	63.475	37.478	405.589
Boekwaarde per 31 december	27.248	101.565	46.899	4.200	179.912

Vlottende activa

Handelsdebiteuren

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Vorderingen op handelsdebiteuren	440.485	24.523

Een voorziening voor oninbare debiteruren wordt niet nodig geacht.

Overige vorderingen en overlopende activa

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Waarborgsommen	5.234	7.220
Nog te ontvangen subsidies	-	295.784
Vooruitbetaalde bedragen	33.902	37.694
Vooruitbetaalde dienstverlening Stichting Unitus	10.253	812
Vooruitbetaalde dienstverlening Stichting Vorkmeer	-	257
Vooruitbetaalde dienstverlening Stichting Let's Move	-	85.453
Overige overlopende activa	86.956	21.399
	136.345	448.619

Liquide middelen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Rabobank	1.435.995	1.296.726
Kruisposten	474	1.515
Kas	5.733	8.169
	1.442.201	1.306.410

Van de liquide middelen is € 30.975 verpand. De overige liquide middelen staan Stichting Punt Welzijn vrij ter beschikking.

Ter ide
Govers nts/Adviseurs
Eindho

Algemene reserve

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Stand per 1 januari	331.747	313.129
Eigen vermogen Let's Move	30.535	0
Resultaatbestemming boekjaar	25.039	18.618
Stand per 31 december	387.322	331.747

Per 1 januari 2024 is Stichting Let's Move opgeheven. De activa en passiva zijn overgenomen door Stichting Punt Welzijn. Het eigen vermogen van Stichting Let's Move is als een directe vermogensmutatie toegevoegd aan de de algemene reserve van Stichting Punt Welzijn aangezien hier sprake is van een transactie onder gemeenschappelijke leiding.

Verrekenbare reserve

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Stand per 1 januari	501.557	353.881
Resultaatbestemming boekjaar	7.745	147.675
Stand per 31 december	509.303	501.557

In de waarderingsgrondslagen staat de toelichting op deze verrekenbare rerserve opgenomen.

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Aandeel Gemeente Weert	495.346	487.577
Aandeel Gemeente Nederweert	13.957	13.980
	509.303	501.557

Bestemmingsreserve

	Boodschappen PlusBus	BeekCwartier activiteiten	Keenterhart onderhoud	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari	40.406	14.988	106.927	162.321
Af: verbruikt in exploitatie	-5.894	-2.605	-	-8.499
Bij: dotatie	26.610	3.952	-	30.562
Resultaatbestemming boekjaar	20.716	1.347	-	22.063
Stand per 31 december	61.122	16.335	106.927	184.384

Voor de activiteit Boodschappen Plusbus zijn in de afgelopen jaren sponsorgelden en bijdragen deelnemers opgehaald, voor toekomstige bestedingen (zoals de aanschaf van nieuwe bussen) is een reserve gevormd.

Voor de activiteit BeekCwartier zijn bijdragen deelnemers opgehaald, voor toekomstige bestedingen is een reserve gevormd. Per 31 december 2021 stonden deze middelen geparkeerd onder de post kortlopende schulden.

Door een stelselwijziging is de voorziening groot onderhoud per 1 januari 2023 op de balans ondergebracht bij de bestemmingsreserve Keenterhart onderhoud. Een dotatie wordt niet nodig geacht.

Ter ider
Govers
Eindhov
nts/Adviseurs

Bestemmingsfondsen

	Bijzondere activiteiten Moesel	Vluchtelingen werk	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari	81.946	19.343	101.289
Af: verbruikt in exploitatie	-1.850	-	-1.850
Bij: dotatie	1.200	-	1.200
Resultaatbestemming boekjaar	-650	-	-650
Stand per 31 december	81.296	19.343	100.639

Per 1 januari 2012 heeft Stichting Punt Welzijn uit de fusie met Stichting buurtcentrum Moesel € 100.000 verkregen, ter besteding in het kader van de leefbaarheid van de wijk Moesel in Weert.

Per maart 2013 heeft Stichting Punt Welzijn van Stichting Vluchtelingenwerk Weert e.o. een bedrag van € 39.153 ontvangen. Deze middelen dienen ingezet te worden voor hulp en bijstand aan natuurlijke personenen, zijnde vluchtelingen en diens familie in de directe omgeving van Weert.

Voorzieningen

Voorziening loopbaanbudget

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Stand per 1 januari	50.810	40.988
Af: onttrekking	-19.025	-14.763
Bij: dotatie	39.599	24.585
Stand per 31 december	71.384	50.810

Het kortlopend deel bedraagt € 0.

Kortlopende schulden

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing en premies sociale verzekeringen	169.073	120.509
Pensienpremies	73.189	51.118
Omzetbelasting	3.516	12.797
	245.778	184.424

Overige schulden en overlopende passiva

Reservering vakantiedagen	115.800	89.600
Vooruitontvangen subsidies en bijdragen	162.466	300.815
Nog te betalen netto salaris	3.756	-
Overige schulden en overlopende passiva	381.514	134.773
	663.536	525.188

Ter id
Gover ants/Adviseurs
Eindh

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Huur/ leaseverplichtingen

Voor de hoofdlocatie en een tweetal locaties voor activiteiten zijn huurcontracten afgesloten. Deze meerjarige financiële verplichtingen hebben een looptijd van:
Korter dan 1 jaar: € 84.000 per jaar
Tussen 1 en 5 jaar: € 90.000 per jaar
Groter dan 5 jaar: € 0
Het bestuur is in overleg met de verhuurder van de hoofdlocatie voor aanpassing van deze huurovereenkomst, welke reeds per 28 februari 2025 is afgelopen. Derhalve is in bovenstaande verplichtingen de huur voor de hoofdlocatie niet opgenomen.

Overige inkoopverplichtingen

Er is geen sprake van overige inkoopverplichtingen per balansdatum.

Fiscale Eenheid

Stichting Punt Welzijn maakt deel uit van de fiscale eenheid voor de omzetbelasting van Stichting Unitus, Stichting Synthese, Stichting Vorkmeer en Stichting Hoera kindercentra. Op grond daarvan is de stichting hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

Belastingplicht vennootschapsbelasting

Stichting Punt Welzijn is met terugwerkende kracht tot 1 januari 2023 zelfstandig belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. Rekening houdende met de gerealiseerde resultaten 2023 en 2024 alsmede met de forfaitaire vrijwilligersaftrek over beide jaren zal er over de boekjaren 2023 en 2024 tezamen geen sprake zijn van verschuldigde vennootschapsbelasting aangezien het fiscale resultaat tezamen nihil zal zijn. Derhalve is in de Staat van baten en lasten geen last voor vennootschapsbelasting opgenomen en is ook in de Balans geen vordering of schuld uit hoofde van vennootschapsbelasting opgenomen.

Ter ider
Govers
Eindhov
nts/Adviseurs

Toelichting op de staat van baten en lasten

Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten

Subsidies en overige opdrachten

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
Gemeente Weert			
Subsidie	2.346.370	2.350.358	1.899.703
Projectsubsidie	206.824	212.824	261.489
(Project)subsidie aanvullend	1.089.260	814.331	1.128.915
	3.642.454	3.377.513	3.290.107
Gemeente Nederweert			
Projectsubsidie	237.097	238.511	192.306
	3.879.551	3.616.024	3.482.413

Overeenkomstig de afspraken met de gemeenten zijn de projectsubsidies separaat weergegeven.

De subsidies 2024 dienen, regulier vóór 1 mei 2025, te worden verantwoord middels het jaarverslag 2024 en waar van toepassing met aanvullende inhoudelijke verslaglegging. Echter voor het boekjaar 2024 is uitstel ontvangen voor het indienen van de verantwoording 2024 vóór 1 juli 2025. De subsidies worden later door de gemeenten beoordeeld en vastgesteld waarna subsidiebeschikkingen volgen.

Na de vaststelling van de begroting zijn aanvullende projectsubsidies verstrekt waardoor de subsidies in werkelijkheid hoger zijn dan begroot.

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
Overige opbrengsten			
Deelnemersbijdragen	556.190	499.565	565.066
Werk voor derden	19.942	18.300	10.778
Huren	123.182	106.488	114.753
Dienstencentra	93.781	89.035	79.323
Overige opbrengsten	61.490	18.000	34.779
	854.585	731.388	804.699

Ter ide
Govers
Eindho
nts/Adviseurs

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
Personeelskosten			
Bruto salaris	2.434.158	2.443.544	1.659.478
Premies sociale verzekeringen	438.029	406.705	293.707
Pensioenpremies	220.447	234.164	147.211
Loopbaanbudget	28.215	36.311	18.342
Uitkering ziekengeld UWV	-30.155	-25.000	-16.226
Kosten inhuur Stichting Let's Move	-	-	639.622
Kosten inhuur Stichting Unitus	292.049	313.089	230.887
Kosten inhuur derden	13.174	8.500	38.342
Reiskostenvergoeding	53.646	41.000	38.843
Thuiswerkvergoeding	1.060	1.500	1.159
Deskundigheidsbevordering	32.714	30.000	21.002
Uitbesteding salarisadministratie	16.632	14.850	11.553
Wervingskosten	2.753	2.500	1.966
Kantinekosten	6.084	5.500	5.795
Kosten Arbodienst en verzuimbeleid	6.577	5.000	6.010
Kosten ondernemingsraad	1.552	2.500	2.064
Overige personeelskosten	17.002	11.000	18.667
	3.533.937	3.531.163	3.118.421

Omdat Stichting Punt Welzijn de subsidies en bijdragen voor sport en beweging in 2023 eigen beheer ontvangt, en de personele inzet voor deze activiteiten bij Stichting Let's Move is belegd, heeft Stichting Punt Welzijn via inhuur de kosten van deze medewerkers in rekening gebracht gekregen. Per 1 januari 2024 is Stichting Let's Move opgeheven en heeft Stichting Punt Welzijn het personeel overgenomen, derhalve is er geen sprake meer van doorbelasting maar een stijging van de personele kosten.

Aantal personeelsleden

	2024	Begroting 2024	2023
Gemiddeld aantal fte	44,6	44,3	31,3

Ter ider
Govers nts/Adviseurs
Eindhov

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
Huisvestingskosten			
Huurkosten	285.920	292.629	286.152
Energiekosten	34.757	50.000	51.721
Zakelijke belastingen	5.077	-	3.164
Schoonmaakkosten	58.537	54.000	55.826
Overige huisvestingskosten	29.851	17.200	17.598
	414.142	413.829	414.462
Afschrijvingen			
Verbouwingen	16.126	20.360	16.126
Inventaris	24.173	18.432	12.945
Automatisering	20.041	24.400	19.326
Vervoermiddelen	900	2.727	2.160
	61.240	65.919	50.557
Organisatiekosten			
Kantoorbenodigdheden	2.915	4.000	2.697
Kopieer- en printerkosten	8.970	10.185	11.341
Telecommunicatie	20.710	20.800	20.052
Porti	2.561	3.500	4.324
Contributies en abonnementen	8.644	8.000	6.858
Automatisering	185.626	176.274	112.479
PR en representatie	22.296	11.125	16.684
Accountantskosten	22.798	23.000	24.343
Advieskosten	17.568	8.500	7.441
Juridische kosten	4.183	4.875	6.258
Kosten Raad van Toezicht	8.922	8.750	8.333
Verzekeringen	3.896	5.550	4.915
Bankkosten	3.034	4.450	4.068
Overige algemene kosten	12.505	12.500	4.600
	324.628	301.509	234.392
Activiteitenkosten			
Activiteitenkosten	373.704	259.000	315.832
Financiële baten en lasten			
Financiële baten			
Ontvangen rente	27.712	15.000	10.798

Ter ide
Gover nts/Adviseurs
Eindho

Wet Normering Topinkomens Stichting Unitus

Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen

Raad van Bestuur

Tabel 1a

bedragen x € 1		[redacted]
Functiegegevens		Bestuurder (voorzitter)
Aanvang en einde functievervulling in 2024		01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		149.621
Beloningen betaalbaar op termijn		16.326
Subtotaal		*165.947*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		233.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.
Bezoldiging		165.947
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.

Gegevens 2023		
bedragen x € 1		[redacted]
Functiegegevens		Bestuurder (voorzitter)
Aanvang en einde functievervulling in 2023		01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		133.620
Beloningen betaalbaar op termijn		15.104
Subtotaal		*148.724*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		223.000
Bezoldiging		148.724

Ter ide
Govers [redacted] nts/Adviseurs
Eindho

Tabel 1a

bedragen x € 1		
Functiegegevens		Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024		01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		148.138
Beloningen betaalbaar op termijn		16.231
Subtotaal		*164.369*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.
Bezoldiging		164.369
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.
Gegevens 2023		
bedragen x € 1		**N.v.t.**
Functiegegevens		Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2023		01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		129.140
Beloningen betaalbaar op termijn		13.675
Subtotaal		142.815
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		223.000
Bezoldiging		142.815

Ter ide
Govers nts/Adviseurs
Eindho

Stichting Unitus is niet WNT-plichtig. Echter bij de tot de groep behorende Stichting Synthese, Stichting Punt Welzijn en Stichting Vorkmeer worden gedurende 2023 en 2024 de bovengenoemde bestuurders beschouwd als leidinggevende topfunctionarissen in de zin van de Wet Normering Topinkomens (WNT). Stichting Unitus heeft middels intra-groep detachering een deel van de bezoldiging voor deze leidinggevende topfunctionaris doorbelast aan voornoemde drie WNT-instellingen.

Over 2023 en 2024 past Stichting Unitus en de tot de groep behorende WNT-plichtige rechtspersonen, artikel 5c lid 3 van de geldende Uitvoeringsregeling WNT toe. Dit betekent dat Stichting Unitus als onderdeel van de groep de WNT-verantwoording van de leidinggevende topfunctionaris per dienstverband (functie) dient op te nemen in de geconsolideerde jaarrekening.

Echter aangezien de WNT niet voorziet in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering, alsmede dat de WNT niet voorziet in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen en ontbreken van urenregistraties voor deze leidinggevende topfunctionarissen, kan Stichting Unitus de WNT-verantwoording van de leidinggevende topfunctionaris per dienstverband (functie) niet weergeven. Onderstaand zijn wel weergegeven de bedragen die Stichting Unitus heeft doorbelast aan de WNT-instellingen die behoren tot de groep:

	2024	2023
Stichting Synthese	€ 67.722	€ 54.910
Stichting Punt Welzijn	€ 58.536	€ 47.474
Stichting Vorkmeer	€ 49.350	€ 40.037

Het individuele toepasselijke bezoldigingsmaximum wordt over 2024 en 2023 niet overschreden.

Ter ide
Govers ants/Adviseurs
Eindho

Raad van Toezicht

Tabel 1c

bedragen x € 1			
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	5.930	4.942	4.942
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	34.950	23.300	23.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	5.930	4.942	4.942
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2023			
bedragen x € 1			
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	5.590	4.658	4.658
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	33.450	22.300	22.300

Tabel 1c

bedragen x € 1		
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	4.942	4.942
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	23.300	23.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	4.942	4.942
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2023		
bedragen x € 1		
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	4.658	4.658
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.300	22.300

Ter id
Gover ants/Adviseurs
Eindh

Ondertekening van de jaarrekening

Vastgesteld d.d. 17 juni 2025

was getekend _____ [redacted] Voorzitter Raad van Bestuur

was getekend _____ [redacted] Raad van Bestuur

Goedgekeurd d.d. 17 juni 2025

was getekend _____ [redacted] Raad van Toezicht

was getekend _____ [redacted] Raad van Toezicht

was getekend _____ [redacted] Raad van Toezicht

was getekend _____ [redacted] Raad van Toezicht

was getekend _____ [redacted] Lid Raad van Toezicht

Ter ide[redacted]
Govers[redacted]tants/Adviseurs
Eindho[redacted]

Overige gegevens

Statutaire bepaling inzake de bestemming van het resultaat

In de statuten van Stichting Synthese is geen bepaling opgenomen omtrent de bestemming van het resultaat. De resultaatbestemming is verwerkt zoals opgenomen onder de staat van baten en lasten. In artikel 6 lid 3 van de statuten van Stichting Synthese is bepaald dat de jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar door het bestuur worden vastgesteld. In aanvulling hierop is in artikel 6 lid 3 van de statuten bepaald dat het bestuur binnen één maand na vaststelling de jaarstukken aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring dient toe te zenden.

Ter iden
Govers
Eindhov
nts/Adviseurs

GOVERS

Beemdstraat 25
5653 MA Eindhoven
Postbus 657
5600 AR Eindhoven

T (040) 2 504 504
thuis@govers.nl
www.govers.nl
KvK 17277183

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Punt Welzijn

A. Verklaring over de in het rapport opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 31 december 2024 van Stichting Punt Welzijn te Weert (hierna 'de stichting') gecontroleerd. De verantwoording inzake de Wet normering topinkomens (hierna WNT-verantwoording) is opgenomen in de jaarrekening.

Naar ons oordeel, uitgezonderd de mogelijke gevolgen van de aangelegenheid beschreven in de paragraaf 'De basis voor ons oordeel met beperking',

- Geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Punt Welzijn per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven; en
- is de in de jaarrekening van Stichting Punt Welzijn opgenomen WNT-verantwoording inzake Stichting Synthese, Stichting Punt Welzijn en Stichting Vorkmeer over 2024 in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024;
3. en de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel met beperking

De beperking in ons oordeel heeft betrekking op WNT-aangelegenheden bij intra-groep detachering. Stichting Punt Welzijn heeft in de jaarrekening op pagina's 44 tot en met 47 toegelicht op welke topfunctionarissen bij welke WNT-instellingen de omstandigheden, zoals hierna nader toegelicht, toezien.

Wij zijn niet in staat geweest:

- vast te stellen of in de overige doorbelaste kosten nog bezoldigingscomponenten zijn opgenomen die aan het vervullen van de topfunctie moeten worden toegerekend, omdat de WNT wet- en regelgeving niet voorziet in een limitatieve opsomming van de componenten die tot de WNT-bezoldiging gerekend moeten worden bij intra-groep detachering;
- vast te stellen of de verantwoorde deeltijdfactor van de betreffende topfunctionarissen overeenkomt met de praktijk, onder meer omdat de WNT wet- en regelgeving niet voorziet in de wijze van toerekening van groepsbrede activiteiten aan individuele WNT-instellingen, alsmede als gevolg van het ontbreken van een vorm van tijdsregistratie.

Ter ider
Govers
Eindhov
ants/Adviseurs

ıe voorwaarden van toepassing, zoals vastgesteld door de NBA.
ıeerd bij de griffie van de arrondissementsrechtbank te Amsterdam en
7. Op verzoek wordt een exemplaar toegezonden.
independent accounting and consulting firms.

Thuis in cijfers sinds 1925

GOVERS

Beemdstraat 25
5653 MA Eindhoven
Postbus 657
5600 AR Eindhoven

T (040) 2 504 504
thuis@govers.nl
www.govers.nl
KvK 17277183

Als gevolg hiervan zijn wij niet in staat geweest voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen om vast te stellen dat de WNT-gegevens over zowel 2024 als 2023 van de topfunctionarissen bij de WNT-instelling(en), inclusief een eventuele onverschuldigde betaling als gevolg van WNT-bezoldigingselementen die mogelijk in de overige doorbelaste kosten zijn begrepen, zoals in de jaarrekening in op pagina's 44 tot en met 47 toegelicht, in overeenstemming zijn met de bepalingen bij en krachtens de WNT.

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Punt Welzijn zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel met beperking.

B. Verklaring over de in het rapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;
- bijlagen.

Op grond van onze werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze controlewerkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit

ants/Adviseurs

ıe voorwaarden van toepassing, zoals vastgesteld door de NBA.
ıeerd bij de griffie van de arrondissementsrechtbank te Amsterdam en
7. Op verzoek wordt een exemplaar toegezonden.
independent accounting and consulting firms.

Thuis in cijfers sinds 1925

GOVERS

Beemdstraat 25
5653 MA Eindhoven
Postbus 657
5600 AR Eindhoven

T (040) 2 504 504
thuis@govers.nl
www.govers.nl
KvK 17277183

kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

Ter ide
Govers
Eindho
nts/Adviseurs
ıe voorwaarden van toepassing, zoals vastgesteld door de NBA.
ıeerd bij de griffie van de arrondissementsrechtbank te Amsterdam en
7. Op verzoek wordt een exemplaar toegezonden.
independent accounting and consulting firms.
Thuis in cijfers sinds 1925

GOVERS

Beemdstraat 25
5653 MA Eindhoven
Postbus 657
5600 AR Eindhoven

T (040) 2 504 504
thuis@govers.nl
www.govers.nl
KvK 17277183

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 19 juni 2025
Govers Accountants/Adviseurs

was getekend
drs. W.A.J. de Wijs RA RC

Assurancekenmerk: 2025CA143

Ter ide
Gover ants/Adviseurs
Eindho

ıe voorwaarden van toepassing, zoals vastgesteld door de NBA.
ıeerd bij de griffie van de arrondissementsrechtbank te Amsterdam en
7. Op verzoek wordt een exemplaar toegezonden.
independent accounting and consulting firms.