

FUNCTIEBESCHRIJVING DIRECTEUR Regio deal Midden-Limburg

Functieschaal: 15

Voor de uitvoering van de Regio Deal Midden Limburg richten de zeven gemeenten in de Regio Midden Limburg samen met de Provincie Limburg een zelfstandig programma bureau op.

De directeur geeft leiding aan het Regio Deal bureau en onderhoudt contacten met Ministeries, Provincies en maatschappelijke partners.

Resultaatgebied 1: Concernsturing

- stuurt en bewaakt over processen en vraagstukken van het Regio Deal bureau
- draagt zorg voor de integrale toetsing van bestuurlijke kaders naar organisatorische taakstellingen, projecten en programma's
- stuurt en regisseert de uitvoering van besluiten en de afstemming en verbinding met het Netwerkberaad
- samenspel met kassiersfunctie van de Provincie
- versterkt de triple helix samenwerking

Resultaatgebied 2: Bedrijfsvoering

- initieert, stuurt en bewaakt de (door)ontwikkeling en innovatie van het gehele Regio Deal bureau
- geeft leiding aan professionals die uitvoering geven aan programma's, communicatie, financieel beheer en ondersteuning van de organisatie
- strategisch sparringpartner, aanjager, pleitbezorger én verbinder van het Regio Deal-bureau
- stuurt op de planning en control in aansluiting op de planning en control van de gemeentelijke bedrijfsprocessen
- stuurt, bewaakt en bevordert de kwaliteit, kwantiteit en tijdigheid van het programma productieproces
- draagt zorg voor de ontwikkeling en implementatie van beheersinstrumenten draagt zorg voor de optimale inrichting en beheer van het informatiemanagement

Resultaatgebied 3: Integraal management

- draagt zorg voor het management van het Regio Deal bureau
- legt verantwoording af aan het Netwerkberaad
- stuurt en bepaalt de inzet van mensen en middelen ter realisatie van de producten en diensten
- draagt zorg voor resultaatgerichte afspraken met medewerkers en het monitoren en bijsturen van de prestaties
- draagt zorg voor deskundigheidsbevordering en innovatie

Resultaatgebied 4: Producten en diensten

- stuurt en adviseert over de beleids- en visieontwikkeling vanuit het Regio Deal bureau
- eindverantwoordelijk voor de planning- en control
- verantwoordelijk voor afstemming met de Netwerkpartners m.b.t. het opstellen van een toekomstbestendig routeplan
- draagt zorg voor de prioritering en bewaakt de integrale beleidscoördinatie en –uitvoering
- initieert, regisseert en bewaakt de inrichting en oplevering van programma's en projecten

Resultaatgebied 5: Netwerken

- ontwikkelt en onderhoudt een relatienetwerk o.a. met het Netwerkberaad, ministerie van BZK, samenwerkingspartners Midden-Limburg
- initieert en bevordert samenwerking met organisaties/partijen
- bewaakt en beheert contracten met partijen/belanghebbenden
- creëert draagvlak voor beleid

Competentieprofiel Directeur Regio deal Midden-Limburg

Kerncompetenties voor de organisatie

1) *Resultaatgerichtheid*

Is in staat resultaat- en doelgericht te werken, waarbij mogelijke interessante zijwegen ook worden benut. Geeft resultaatgebieden en de weg waar langs deze bereikt kunnen worden duidelijk aan.

2) *Klantgerichtheid*

Weet wensen of behoeften van klanten of gebruikers te onderzoeken en hiernaar te handelen.

3) *Omgevingsbewustzijn*

Is zich bewust van maatschappelijke en politiek ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren. Speelt in op deze ontwikkelingen.

4) *Samenwerken*

Is in staat in een team een opdracht uit te voeren; bijdragen aan de harmonie in de groep en aan de optimale inzet van de leden ten behoeve van het groepsdoel, desnoods ten koste van eigen korte termijn belangen.

5) *Flexibiliteit*

Is in staat indien zich problemen of kansen voordoen het eigen gedrag te veranderen teneinde een gesteld doel te bereiken.

6) *Initiatief*

Is in staat kansen te signaleren en ernaar te handelen in plaats van passief te blijven tot anderen iets gedaan hebben.

7) *Zelfinzicht*

Heeft inzicht in eigen functioneren. Staat open voor kritiek in verband met mogelijkheid tot gedragsverandering

Competenties voor de resultaatgebieden

1) *Strategische oriëntatie*

Is in staat doelstellingen voor langere termijn vast te stellen en te vertalen naar een strategische planning

2) *Visie*

Kan afstand nemen van de dagelijkse praktijk en deze in een breder verband plaatsen. Is in staat zich op de lange termijn te richten

3) *Besluitvaardigheid*

Is in staat één te volgen strategie voor zichzelf (en anderen) te selecteren, ondanks onvolledigheid in kennis van alternatieven en van hun risico's

4) *Ondernemingszin*

Is in staat om in het werk weldoordacht risico's te nemen, waardoor nieuwe wegen kunnen worden ingeslagen en nieuwe werkterreinen kunnen worden ontwikkeld.

5) *Groepsgericht leiderschap*

Is in staat richting en sturing te geven aan een afdeling/groep en samenwerkingsverbanden tot stand te brengen en te handhaven om een beoogd doel te realiseren.

6) *Enthousiasmeren*

Is in staat anderen te motiveren en te stimuleren. Draagt een eigen positieve houding over op anderen. Gaat effectief om met weerstanden.