

VOORSTEL AAN DE RAAD: Raadsvergadering d.d. 10 september 2024

NR.: RI-24-00964

Onderwerp: Verordening werkgeverscommissie		Agendapunt	8a.
		Raadsvoorstel-nummer	2024-50
Voorstel: Vaststellen wijziging Verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Nederweert. De werkgeverscommissie De voorzitter, Carin Sieben			
Portefeuillehouder(s) : Burgemeester Op de Laak Afdeling : Staf Auteur : T. Deckers Datum : 31 juli 2024 Bijlage(n) : Verordening werkgeverscommissie (wijzigingen bijhouden)			

Rapportage bij: Verordening werkgeverscommissie
Raadsvoorstel nr: RI-24-00964
Raadsvergadering d.d. 10 september 2024

Voorstel

Vaststellen wijziging Verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Nederweert.

Inleiding

In de verordening werkgeverscommissie Nederweert staat op dit moment dat de commissie uit een voorzitter en maximaal vier leden mag bestaan. Dit heeft erin geresulteerd dat in deze raadsperiode vanuit de VVD fractie niemand afgevaardigd kon worden in de werkgeverscommissie.

Vanuit de VVD fractie is aangegeven dat raadslid Marijn Teunissen graag wil deelnemen aan deze commissie.

De wijziging van deze verordening maakt mogelijk dat vanuit iedere fractie een raadslid afgevaardigd kan worden in de werkgeverscommissie.

Beoogd effect

Ervoor te zorgen dat iedere fractie afgevaardigd is in de werkgeverscommissie.

Kantttekeningen

Geen.

Uitvoering

Het besluit tot vaststellen van deze verordening wordt bekendgemaakt in het elektronisch gemeentebblad van de gemeente Nederweert en treedt de dag erna in werking. Deze is dan te raadplegen op www.overheid.nl.

Communicatie en participatie

Het besluit wordt bekendgemaakt in het elektronisch gemeentebblad.

Financiële gevolgen

N.v.t.

Bijlagen

Verordening werkgeverscommissie Nederweert (wijzigingen bijhouden)

Concept raadsbesluit

De raad van de gemeente Nederweert

gelet op artikel(en) 83, eerste lid, 107 tot en met 107e en 156 van de Gemeentewet;

Gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie;

Besluit

Artikel 2 van de verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Nederweert als volgt te wijzigen:

1. De werkgeverscommissie bestaat uit maximaal één commissielid per fractie.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. De leden van de werkgeverscommissie benoemen uit hun midden een voorzitter en plaatsvervangend voorzitter.
4. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
5. De voorzitter van de raad wordt, desgevraagd, als adviseur en informant toegevoegd aan de commissie.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 10 september 2024,

De raadsgriffier,

De voorzitter,

W. Voorter

B.M.T.J. (Birgit) Op de Laak

Bijlage

Verordening werkgeverscommissie griffier gemeente Nederweert

Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de raadsgriffier, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd;
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding, vaststelling en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit ~~een voorzitter, bij voorkeur de plaatsvervangend voorzitter van de raad, en twee of vier andere leden uit de raad, bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en de oppositie~~ maximaal één commissielid per fractie.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. ~~De leden van de werkgeverscommissie benoemen uit hun midden een voorzitter en plaatsvervangend voorzitter.~~
4. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
5. De voorzitter van de raad wordt, desgevraagd, als adviseur en informant toegevoegd aan de commissie.

Artikel 3 Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de raadsgriffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

De Teamcoördinator Personeel en Kabinet staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.

Artikel 5 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6 Verslaglegging

De Teamcoördinator Personeel en Kabinet draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid onder e en/of f van de Wet openbaarheid van bestuur in principe niet openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat geen sprake is van een dergelijk belang.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 11 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Artikel 12 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie Griffier Nederweert'.